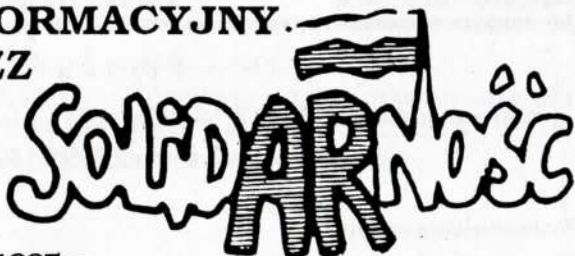


BIULETYN INFORMACYJNY.

NSZZ

AKADEMII
ROLNICZEJ
w LUBLINIE



Nr 21 • Lublin 23.03.1995 r.

Rozpoczęta kadencja 1995-1997 władz Związku wymaga przyjęcia nowego programu i regulaminu pracy oraz budżetu. Niezbędnej oceny i przyjęcia uchwał dokonamy na Walnym Zebraniu Delegatów w dniu 29 marca 1995 r. **9.14⁰⁰ s. A**

Program zebrania przewiduje tematykę wyłącznie roboczą na czas nie dłuższy niż 2 godziny. Uchwały mogą być podjęte tylko przy zadowalającej frekwencji. Apelujemy do wszystkich delegatów o niezawodne i punktualne przybycie, aby zebranie przebiegło sprawnie i skutecznie. Na zebranie zapraszamy także każdego członka "Solidarności".

Porządek obrad Walnego Zebrania Delegatów NSZZ "Solidarność" AR w Lublinie (29 marca 1995 r.)

1. Otwarcie zebrania przez przewodniczącego Komisji Uczelnianej.
2. Wybór przewodniczącego zebrania.
3. Wybór dwóch protokolantów, komisji skrutacyjnej, komisji mandatowej, komisji uchwał i wniosków.
4. Przedstawienie (przez komisję uchwał i wniosków) projektów uchwał:
 - a) programu działania Komisji Uczelnianej,
 - b) regulaminu pracy KU,
 - c) budżetu KU na okres 1995-1997 r.
5. Dyskusja i głosowanie nad projektem uchwał.
6. Dyskusja i wolne wnioski, informacje bieżące.
7. Przyjęcie dodatkowych uchwał i wniosków.
8. Zamknięcie obrad.

Projekt

programu działania NSZZ "Solidarność" Akademii Rolniczej w Lublinie w kadencji 1995-1997

Postanowienia ogólne

NSZZ "Solidarność" zgodnie z treścią obowiązującego statutu jest Związkiem niezależnym od organów administracji i organizacji politycznych. Niezależność swą prezentuje własnym programem tworzoną przy współudziale wszystkich członków dobrowolnie deklarujących związkową przynależność. Uchwalony przez Walne Zebranie Delegatów "Program" jest podstawowym dokumentem zobowiązującym Komisję Uczelnianą, jak też wszystkich członków Związku do realizacji ustanowionych zadań.

Zawarty w "Programie" zakres prac i obowiązków może być poddawany aktualizującym korektom przez uchwały Komisji Uczelnianej i Walnego Zebrania Delegatów. Dotyczy to przede wszystkim ochrony interesów socjalnych i materialnych członków Związku, zagrożonych skutkami recesji w kraju i charakterem realizowanej polityki wobec edukacji.

Obowiązek współpracy z KU w tym zakresie dotyczy także przewodniczących kół oraz każdego członka Związku.

Uchwalone przez Walne Zebranie Delegatów zadania, Komisja Uczelniana realizuje przez zespoły problemowe, koordynując ich współdziałanie i odpowiadając za ostateczne wyniki.

I. Sprawy socjalno-bytowe i kulturalne członków Związku

Sprawy socjalne i bytowe stanowią podstawowy zakres pracy Związku i są prowadzone przez zespół ds. socjalnych oraz zespół ds. płac i zatrudnienia.

Główne zadania Związku w dziedzinie spraw socjalnych to:

- 1) kontrola przestrzegania "Regulaminu zakładowego funduszu socjalnego" przez Dział Transportu i Spraw Socjalnych,
- 2) współudział w podziale funduszu mieszkaniowego,
- 3) nadzorowanie funkcjonowania ośrodków wypoczynkowych stanowiących własność Uczelni,
- 4) prowadzenie ewidencji osób wymagających materialnej ochrony w postaci darów rzeczowych i zasiłków pieniężnych, a w szczególności:
 - a) emerytów,
 - b) rodzin zmarłych członków Związku,
 - c) członków Związku, którzy utracili pracę,
 - d) osób pokrzywdzonych wypadkami losowymi;
- 5) utrzymanie wysokości zasiłków statutowych na poziomie ustalonym przez Komisję Uczelnianą,

- 6) organizacja kolonii i obozów dla dzieci członków Związku,
- 7) organizacja lub wspomaganie działalności kulturalnej i sportowo-rekreacyjnej w miarę posiadanych możliwości i potrzeb zgłaszanych przez członków Związku,
- 8) utrzymanie biblioteczki związkowej stosownie do potrzeb czytelników.

II. Płace

Komisja Uczelniana opierając się na pracy zespołu problemowego ds. płac i zatrudnienia prowadzi stałą analizę sytuacji płacowej w Uczelni. KU wypełnia obowiązek uzgadniania wszelkich propozycji zmian wynagradzania, jak i zatrudniania, nierozdzielnie związanego z zarobkami pracowników. Za element prawidłowego kształtowania wynagrodzeń uważa jawność precyzyjnie opracowanych taryfikatorów oraz zasad ustalania wynagrodzeń niestających (premie, nagrody), różnicowanych w poszczególnych grupach zawodowych. Komisja Uczelniana będzie występowała do odpowiednich władz o informowanie na tablicach ogłoszeń o każdorazowym przyznawaniu wynagrodzeń niestających.

Problemy płacowe dotyczące w jednakowym stopniu każdego pracownika winny być rozpatrywane przy współdziałaniu obu funkcjonujących w Uczelni związków ("Solidarność" i ZNP), poszukujących rozwiązań kompromisowych. Będą też przedmiotem współpracy z Krajową Sekcją Nauki "Solidarności" oraz Komisją Porozumiewawczą Lubelskiego Ośrodka Naukowego.

III. Ochrona praw pracowniczych i bhp

1. Komisja Uczelniana udziela członkom Związku porad w zakresie prawa pracy i podejmuje interwencje w przypadku konfliktów między pracownikami i przełożonymi.
2. KU poprzez wyodrębniony zespół problemowy podejmuje leżące w jej kompetencjach działania wynikające z prawa pracy. Szczególną uwagę wspólnie z zespołem ds. płac i zatrudnienia zwraca na problem zatrudnienia i zwalniania pracowników. Jest zobowiązana do przeciwdziałania decyzjom merytorycznie nieuzasadnionym, domagając się od władz Uczelni jasności polityki kadrowej.
3. Komisja Uczelniana popiera działania podnoszące bezpieczeństwo i higienę pracy oraz wpływa na przestrzeganie przepisów i zasad chroniących pracowników.
4. Wspólnie z ZNP, KU w najbliższym czasie przeprowadzi wybory nowych społecznych inspektorów pracy, zapewniając im odpowiednie przeszkolenie.
5. KU będzie zabiegać, aby okresowe społeczne przeglądy warunków pracy były przeprowadzane przy udziale przedstawiciela zakładowej służby zdrowia. Przeglądy należy organizować we współpracy z Pracownią Badań Środowiskowych CLA i Działem Technicznym, który powinien być zobowiązany do składania sprawozdań z wykonania zaleceń. Pracownicy powinni podlegać systematycznym lekarskim badaniom okresowym, a badaniom specjalistycznym osoby narażone na choroby zawodowe.

IV. Udział Związku w funkcjonowaniu Uczelni

1. Komisja Uczelniana powinna zajmować stanowisko we wszystkich sprawach istotnych dla Uczelni i jej pracowników z podaniem do publicznej wiadomości rezultatów jej pracy (np. opracowywanie i opiniowanie statutów, regulaminów, zakresów obowiązków itp.). Komisja będzie sygnalizować władzom Uczelni o wszelkich zauważonych nieprawidłowościach, domagając się ich ujawnienia i usunięcia. Stanowisko Związku będzie reprezentowane przez zespół ds. kontaktów zewnętrznych i rozwoju Uczelni.
2. KU inspiruje członków Związku do aktywnego udziału w życiu Uczelni, szczególnie w organach kolegialnych i różnego rodzaju komisjach.
3. Związek będzie dążyć, aby władze Uczelni jasno określiły kompetencje jednostek organizacyjnych zobowiązanych do informowania o podejmowanych ważniejszych decyzjach i uzyskanych efektach.
4. NSZZ "Solidarność" uznaje za normalne prowadzenie negocjacji i sporów przy różnicy zdań z organami Uczelni, zmierzając do podejmowania decyzji optymalnych dla członków Związku.

V. Działalność zewnętrzna Komisji Uczelnianej

1. Prace w zakresie działalności zewnętrznej jak i funkcjonowania Uczelni KU realizuje przez zespół problemowy ds. kontaktów zewnętrznych i rozwoju Uczelni.
2. KU uczestniczy przez swoich reprezentantów w działaniach podejmowanych na forum Ogólnopolskiej Krajowej Sekcji Nauki NSZZ "Solidarność" (KSN).
3. KU utrzymuje kontakty z komisjami zakładowymi "Solidarności" lubelskich uczelni i ośrodków naukowych regionu lubelskiego, zorganizowanych w Komisji Porozumiewawczej Lubelskiego Ośrodka Naukowego.
4. Celowe jest prowadzenie wymiany doświadczeń między naszą Uczelnią a komisjami zakładowymi innych uczelni rolniczych, jak i innych szkół wyższych.
5. W miarę potrzeb KU może wspierać organizacje studenckie, których działalność jest zgodna z ideami "Solidarności".
6. Należy utrzymać kontakty i współpracę z NSZZ "Solidarność" Rolników Indywidualnych, wspierając przemiany reformatorskie rolnictwa.
7. KU będzie kontynuować działalność charytatywną we współpracy z istniejącymi organizacjami.
8. KU będzie utrzymywać stały kontakt z Zarządem Regionu Środkowowschodniego NSZZ "Solidarność", uczestnicząc w doraźnych i permanentnych szkoleniach oraz podejmowanych inicjatywach w zakresie działalności związkowej.

VI. Działalność informacyjna

Przekazywanie informacji należy do podstawowych form działalności Związku. Komisja Uczelniana będzie ją realizowała przez:

- 1) wydawanie komunikatów i informacji dotyczących przede wszystkim wyników pracy KU (treści uchwał, stanowiska Związku wobec inicjatyw Uczelni, ważniejsze informacje bieżące),
 - 2) wydawanie "Biuletynu" KU obejmującego także tematykę o charakterze publicystycznym,
 - 3) systematyczne upowszechnianie regionalnej prasy związkowej oraz informowanie redakcji o działalności Związku w Uczelni,
 - 4) informowanie członków Związku o wykładach, seminariach, szkoleniach i inicjatywach okolicznościowo podejmowanych przez struktury regionalne czy międzyuczelniane.
- Wszystkie rodzaje informacji będą upowszechniane głównie przez zamieszczanie na tablicach informacyjnych kół zakładowych podstawowej prasy, komunikatów, uchwał i ogłoszeń.

Odpowiedzialnym za działalność informacyjną wśród członków NSZZ "Solidarność" jest zespół ds. informacji.

Komisja Uczelniana NSZZ "Solidarność"
AR w Lublinie

Lublin, dnia 29.03.1995

P r o j e k t

Regulaminu pracy Komisji Uczelnianej NSZZ "Solidarność" AR w Lublinie

1. Komisja Uczelniana działa na podstawie statutu NSZZ "Solidarność" i programu pracy przedstawionego do akceptacji przez Walne Zebranie Delegatów w dniu 29 marca 1995 r. Szczegółowe zadania KU przedstawia niniejszy regulamin.
2. Komisja Uczelniana zbiera się na zebraniach zwyczajnych jeden raz w miesiącu w stałym terminie. Przewodniczący lub Prezydium KU mogą zwołać zebranie nadzwyczajne w innym terminie.
3. Zebrania zwyczajne są otwarte dla wszystkich członków Związku. Porządek obrad powinien być dostępny w Sekretariacie Związku na dwa dni przed terminem zebrania. Podobnie powinny być udostępnione projekty uchwał przygotowane wcześniej.
4. Zebrania KU prowadzi przewodniczący lub inny członek Prezydium. Zebrania są protokołowane.
5. KU do realizacji zadań powołuje stałe zespoły problemowe i ewentualnie komisje robocze do rozwiązywania zadań doraźnych.
6. KU wydzieliła ze swego składu następujące zespoły problemowe:

– zespół ds. socjalnych	– przew. Magdalena Michońska,
– zespół ds. informacji	– przew. Lech Szafrąński,

- zespół ds. kontaktów zewnętrznych i rozwoju Uczelni – przew. Jan Masłowski,
 - zespół ds. interwencji i bhp – przew. Krzysztof Jasiński,
 - zespół ds. płac i zatrudnienia – przew. Barbara Maniak.
7. Organem wykonawczym KU jest Prezydium, w skład którego wchodzi:
- przewodniczący – Wacław Mitrus,
 - sekretarz – Zofia Kolasa,
 - 5 przewodniczących zespołów problemowych,
 - skarbnik – Mirosław Kolano.
- Komisja Uczelniana wybrała dwóch wiceprzewodniczących KU:
- Antoniego Filipowicza – będącego jednocześnie delegatem do Krajowej Sekcji Nauki i członkiem zespołu ds. kontaktów zewnętrznych i rozwoju Uczelni,
 - Lecha Szafrąńskiego – przewodniczącego zespołu ds. informacji, delegata na Walne Zebranie Delegatów Regionu.
8. Zespół ds. socjalnych jest odpowiedzialny za realizację zadań przedstawionych w programie pracy NSZZ "Solidarność" AR. W szczególności rozpatruje i przygotowuje wnioski dla Prezydium KU w sprawach zapomóg, akcji charytatywnych, wypoczynku dzieci, kontaktów z emerytami. Zespół może wydzielić odpowiednie podzespoły, usprawniające skuteczność działania w określonym zakresie.
- Za obopólną zgodą skład zespołu zostaje poszerzony o p. Władysława Kołodziejczyka, głównie do wspomagania KU przy organizacji wypoczynku dla dzieci i młodzieży oraz kontaktów z emerytami.
9. Zespół ds. płac i zatrudnienia dokonuje analizy i oceny zasad wynagradzania pracowników Uczelni. Przygotowuje propozycje wniosków do rozpatrzenia na posiedzeniach KU lub jej Prezydium. W uzasadnionych przypadkach podejmuje interwencje w Dziale Kadr Uczelni. Za zgodą Rektora zespół będzie korzystał z informacji udzielanych przez poszczególne działy administracji uczelnianej głównie na temat wysokości i podziału funduszu socjalnego, stanu i zmian w zatrudnieniu, planowanej i realizowanej struktury kosztów budżetowych. Członkowie zespołu będą reprezentowali NSZZ "Solidarność" w negocjacjach dotyczących płac i zatrudnienia prowadzonych z władzami Uczelni.
10. Zespół ds. interwencji i bhp jest odpowiedzialny za realizację II części programu działania. W zakresie jego obowiązków mieści się także kontrolowanie i współdziałanie z przedstawicielami Związku wchodzącymi w skład komisji pojednawczej oraz udział w mediacjach w przypadkach konfliktów pomiędzy grupami pracowniczymi lub członkami a organami Związku.
11. Zespół ds. kontaktów zewnętrznych i rozwoju Uczelni jest odpowiedzialny za realizację III i IV części programu działania Związku w AR. Współpracuje z władzami i Zarządem Regionu Środkowowschodniego NSZZ "Solidarność", określając zakres działań w pracach struktur regionalnych. Koordynuje współdziałanie z innymi orga-

- nizacjami, reprezentując (w porozumieniu z przewodniczącym) NSZZ "Solidarność" AR w spotkaniach zewnętrznych. Szczególną uwagę kieruje na współpracę z organizacjami i związkami rolniczymi regionu środkowowschodniego.
- Zespół reprezentuje Związek we współpracy z władzami i administracją Uczelni, głównie w zakresie reformowania i zmian strukturalnych w jej funkcjonowaniu.
12. Zespół ds. informacji realizuje V część programu działania Związku. Zespół utrzymuje systematyczny kontakt z Zarząd Regionu, uczestnicząc w spotkaniach przedstawicieli komisji zakładowych oraz szkoleniach dotyczących spraw ogólnozwiązkowych. Zespół zapewnia sprawną informację na terenie Uczelni, organizuje przedsięwzięcia propagandowe wynikające z uchwał KU, Zarządu Regionu czy Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność". Sprawność i jakość informacji świadczy o efektach działalności Komisji Uczelnianej oraz wpływa mobilizująco na angażowanie się do współpracy wszystkich członków Związku.
13. Poszczególne zespoły mogą przedstawiać projekty uchwał do zaakceptowania przez KU.
14. Przewodniczący poszczególnych zespołów problemowych (lub upoważnieni członkowie) składają sprawozdania z działalności zespołów na każdym zwyczajnym zebraniu KU. Komisja Uczelniana dokonuje oceny pracy i udziela stosownych wytycznych. Podobnie KU ocenia pracę Prezydium.
15. Prezydium KU zbiera się nie rzadziej niż raz w tygodniu w ustalonym terminie. Pracą Prezydium kieruje przewodniczący KU. Do kompetencji i obowiązków Prezydium należy:
- koordynacja pracy zespołów problemowych i innych organów Związku,
 - podejmowanie decyzji w imieniu KU w sprawach pilnych.
16. Członkowie KU są zobowiązani do udzielania wyjaśnień i pomocy członkom Związku w interesujących ich sprawach. Ważniejsze problemy winny być zgłaszane na posiedzenia KU lub Prezydium KU.
17. W prezentowaniu stanowiska Związku na zewnątrz obowiązuje zasada wcześniejszego uzgodnienia go z KU lub jej Prezydium. W sytuacjach szczególnych samodzielnie zajęte stanowisko wymaga zaakceptowania na najbliższym posiedzeniu KU.
18. Sekretarz KU – członek Prezydium
- prowadzi dokumentację KU, dbając o jej stan i gromadzenie,
 - protokółuje zebrania KU,
 - prowadzi notatki z posiedzeń Prezydium KU,
 - reprezentuje KU pod nieobecność przewodniczącego i wiceprzewodniczących.
19. Jeden z członków KU pełni funkcję skarbnika. Do jego obowiązków należy:
- zapewnienie przekazywania właściwej części składek na konto Zarządu Regionu i Krajowej Sekcji Nauki NSZZ "Solidarność",
 - kontrola opłacania składek przez członków Związku,
 - kontrola zgodności wydatkowania pieniędzy związkowych z budżetem uchwalonym przez KU.

20. Sekretariat KU prowadzi pracownik etatowy, oddelegowany na czas pełnienia tej funkcji od stałej pracy zawodowej. Pracownik Sekretariatu – realizuje potrzeby administracyjne dla potrzeb KU,
– utrzymuje stały dyżur w godz. 10-13,
– udziela informacji i pomocy różnym członkom Związku.
21. Księgowanie wpływów i wydatków KU NSZZ "Solidarność" będzie powierzona kompetentnej osobie.
22. W sprawach nie objętych niniejszym regulaminem decyduje KU przez odpowiednie uchwały.

Komisja Uczelniana NSZZ "Solidarność"
AR w Lublinie

Lublin, dnia 29 marca 1995 r.

Koleżeńskie rozmowy

6 marca bieżącego roku odbyło się spotkanie Zarządu ZNP AR i Prezydium Komisji Uczelnianej NSZZ "Solidarność" poświęcone współpracy przy podejmowaniu decyzji, do których ustawowo zobligowane są związki zawodowe. W trakcie spotkania postanowiono, iż:

1. Negocjacje płacowe z Rektorem poprzedzane będą rozmowami przedstawicieli obu związków w sprawie przeprowadzenia analizy sytuacji płacowej pracowników i przygotowania wspólnego stanowiska. Przed podjęciem negocjacji obydwie związki zwrócą się do Rektora o formalne wyznaczenie osób reprezentujących go w negocjacjach.
2. Niezbędna jest globalna analiza stanu zatrudnienia z uwzględnieniem perspektywy rozwoju Uczelni i podziału na grupy pracownicze. Postanowiono zwrócić się do Rektora z prośbą o przedstawienie takiej analizy.
3. Należy obserwować funkcjonowanie zatwierdzonego regulaminu premiowania. W razie konieczności związki zawodowe zwrócą się do Rektora o jego zmianę.
4. Związki zawodowe wspólnie przygotowują i przeprowadzają wybory społecznego inspektora pracy i jego zastępców. Konieczne jest nadanie właściwej, wysokiej rangi sprawie związanym z bezpieczeństwem i higieną pracy.
5. Należy rozpatrzyć zasadność opracowania i podpisania porozumienia o zasadach współpracy Rektora i związków zawodowych opartego na istniejących aktach prawnych.

Związek Nauczycielstwa Polskiego reprezentowany był przez Jana Hodorę i Marka Muchę, a Komisja Uczelniana przez: Wacława Mitrusa, Zofię Kolasę, Barbarę Maniak, Magdalenę Michońską, Antoniego Filipowicza i Lecha Szafrąńskiego.

Następne rozmowy zaplanowano na poniedziałek 27 marca.

Lech Szafrąński

Finansowanie ośrodków wypoczynkowych (korespondencja)

Lublin, dnia 20 lutego 1995 r.

Pan
Dr Henryk Bichta
Dyrektor Administracyjny
w/m

Przypominamy, że zgodnie z przepisami prawnymi dotyczącymi funduszu socjalnego i mieszkaniowego utrzymywanie obiektów wypoczynkowych i socjalnych, których właścicielem jest Uczelnia nie może być finansowane z tego funduszu.

Przewodniczący
Wacław Mitrus

Lublin, dnia 6 marca 1995 r.

Szanowny Pan
dr Wacław Mitrus
Przewodniczący KU NSZZ "Solidarność"

Od 1 sierpnia 1994 roku rzeczywiście nastąpiła zmiana art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 4 marca 1994 roku o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. Nr 45 poz. 163 zm. Nr 80, poz. 368).

Zmiana ta polega na tym, że art. 34 ustawy z dnia 23 kwietnia 1994 roku o metodach kształtowania wynagrodzeń i środków na wynagrodzenia przez podmioty gospodarcze oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 80, poz. 362) dokonano zmiany art. 1 ust. 1 ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.

Zmiana ta polegała na tym, że od 1 sierpnia 1994 roku środki finansowe zakładowego funduszu socjalnego m.in. są przeznaczone na dofinansowanie zakładowych obiektów socjalnych, a nie na ich utrzymanie – jak było poprzednio

Zmiana ta spowodowana była tym, że we wszystkich zakładach pracy z wyjątkiem szkół i uczelni zmienione zostały zasady naliczania funduszu socjalnego, znacznie obniżającego jego kwotę (37,5% średniej płacy x liczba osób zatrudnionych). Gdyby ten system naliczania wprowadzono w naszej Uczelni, obniżenie kwoty naliczanego funduszu socjalnego byłoby niemal czterokrotne. Należałoby wówczas zastanowić się nad jego powiększeniem poprzez zastosowanie zmienionych przepisów ustawy o funduszu świadczeń socjalnych.

Uważam, iż obecnie nie ma takich przyczyn, ponieważ w dalszym ciągu w naszym przypadku fundusz jest naliczany w wysokości 8%, co daje ogromną kwotę około 8 mld zł, natomiast koszty utrzymania ośrodków wypoczynkowych wynoszą za rok 1994 tylko ok. 700 mln zł bez kosztów wybudowanych sanitariatów (562 mln zł).

Uczelnia nie otrzymuje dotacji na utrzymanie ośrodków wypoczynkowych ze środków MEN, musiałyby być to środki z zysków, które są przeznaczone na inne cele takie jak: zapłata za godziny nadliczbowe, remonty i zakupy inwestycyjne.

W przypadku konieczności pełnego ponoszenia kosztów utrzymania ośrodków przez Uczelnię, najlepszym rozwiązaniem byłaby ich likwidacja.

REKTOR

Prof. dr hab. Józef Nurzyński

Kwiatek dla Ewy i podział pietruszki – zadania dla związkowców Akademii Rolniczej

Stawiając przed każdym pracownikiem AR pytanie: czy jest zadowolony z otrzymywanego wynagrodzenia za pracę, należy oczekiwać w stu procentach odpowiedzi negatywnej.

Pytanie czy któraś z grup pracowniczych zarabia zbyt dużo, winno uzyskać odpowiedź podobną.

Pytanie natomiast czy każdy pracuje z podobnym zaangażowaniem, a płaca jest adekwatnym ekwiwalentem, przyniosłoby odpowiedzi sprzeczne, wskazujące, że jedna grupa zawodowa jest niedowartościowana, a inna lub wszystkie pozostałe niesłusznie faworyzowane. Takie zachowania ujawniają się przy każdej regulacji płac w ramach tzw. podwyżek.

Odrębne traktowanie płac poszczególnych grup zawiera podstawowy błąd wynikający z niedostrzegania, że wszyscy jesteśmy pracownikami sfery budżetowej, wynagradzanej na poziomie ubóstwa (poniżej średniej płacy krajowej). Przydziały kwotowe MEN są faktycznie bardzo skromnym łupem do podziału między swoich.

Wykorzystując zasadę tworzoną przez elity polityczne, iż "ten ma rację, kto ma długopis", powstają w naszej Uczelni nieformalne ciała rektorsko-dziekańskie, decydujące swoimi podpisami o podziale funduszu płac z ominięciem prawa.

Ponieważ ostatnio głośno mówi się w kraju o relatywnie niskiej płacy profesora akademickiego, czynione są starania przez sferę rządową, jak i samych zainteresowanych, zmierzające do poprawy tej sytuacji. W ostatnim taryfikatorze przewidziano wzrost płacy podstawowej (bez przyznanych środków) profesora o 320 zł, podczas gdy pracownikom obsługi zaledwie o 40-50 zł, mimo że część z nich ma płace poniżej minimalnych norm krajowych (240 zł).

Jakby nie zauważa się w regulacji płac pracowników najliczniejszych grup, tj. adiunktów, administracji i pracowników technicznych. Wynagrodzenia ich w granicach 300-500 zł nikogo nie bulwersują, choć są wyraźnie niższe od średniej płacy krajowej.

Za kuriozalny można uznać system placowy dla obsługi, gdzie dodatek za wysługę lat nie stanowi dodatku, ale uzupełnienie do osiągnięcia płacy minimalnej. Pracownik z wieloletnim stażem otrzymuje więc niższą płacę podstawową niż pracownik rozpoczynający pracę, któremu dodatek nie przysługuje.

Płaca najwyższa osiągnęła czterokrotną wartość płacy najniższej. I nie musiałoby to bulwersować środowiska, jeśliby najniższe uposażenia pozwalały choćby na przeciętne funkcjonowanie rodziny pracownika. Skoro ten warunek w naszej sytuacji nie jest realizowany, uzurpowanie sobie bezwzględnej prawa do podziału dotacji z budżetu państwowego, satysfakcjonującego przede wszystkim grupę profesorską jest nieporozumieniem. Za właściwego adresata tego postulatu należy uznać nie kasę Uczelni, ale establishment rządowy, do którego kieruje postulaty i roszczenia (również w imieniu profesorów) właśnie NSZZ "Solidarność". Jak mają się zachować profesorowie i senaty uczelniane, znakomicie pokazuje UJ ze swym rektorem Kajetanem Kojem.

Ufając, że większość naszej społeczności akademickiej nie tylko okazjonalnie korzysta z nauk Kościoła, sądzę, iż weźmie pod uwagę stwierdzenia zawarte w homilii wygłoszonej przez radio ogólnopolskie (12.02.95): "za parę lat będzie u nas 7% ludzi bardzo bogatych, współczesnych libertynów, a reszta? Reszta będzie biedotą".

Wreszcie jaką funkcję i jakie uprawnienia do kształtowania płac posiadają związki zawodowe? Najkrócej określić je można jako decydujące. Dysponują bowiem dwoma głosami ("Solidarność" i ZNP) wobec jednego głosu Rektora, bez względu na ilość podpisów towarzyszących którejkolwiek stronie. Warunkiem powodzenia działania związków zawodowych jest jedynie zgodność stanowisk w negocjowanej sprawie.

Doświadczenia ostatnich czterech lat dowodzą, że obydwie związki mające działać obiektywnie w obronie swoich członków, a tym samym wszystkich pracowników, zbyt często prezentują racje odmienne, a nawet przeciwstawne. Niewątpliwie świadczy to, że pojmowanie interesów pracowników opiera się na innych wartościach. Przykładem tego może być podział znaczących kwot z funduszy badań naukowych na rzecz nauczycieli głównie samodzielnych (od 1.07.94), oraz realizacja ostatniej podwyżki od 1.01.95 r.

W pierwszym przypadku proponowanego przez Rektora podziału środków z DS nie mógł przyjąć NSZZ "Solidarność", ale zaakceptował przedstawiciel ZNP.

Podwyżki od 1.01.95 r. NSZZ "Solidarność" proponował zrealizować w tym wyjątkowym przypadku przez podział kwotowy, równy dla wszystkich pracowników – po około 40 zł (komunikaty na tablicach ogłoszeń). Drugi Związek nie przychylił się do naszego stanowiska i przedstawił propozycję odmienną – z podziałem zróżnicowanym.

Wobec niezgodnych propozycji związkowych, stworzono sytuację dla dowolnej decyzji Rektora Uczelni.

W ocenie naszego Związku, struktury wynagrodzeń kształtowane decyzjami J. M. Rektora skutkują nadmiernym rozwarstwieniem płac, a brak współdziałania związków zawodowych jest konsekwentnie wykorzystywany do eliminowania ich z przysługującego wpływu na gospodarowanie funduszem płac.

Wszystkie inne uczelnie Lublina, jak się okazało, dokonały równego podziału kwotowego (z pewną modyfikacją w PL) i nie słycać, aby gdziekolwiek potraktowano ten sposób za niemoralny, bo zrównujący sprzątaczkę z profesorem.

Sentencją powyższych wywodów może być tylko obiektywne stwierdzenie, że zadania i ambicje obecnych związków zawodowych w AR Lublin ograniczają się jedynie do przysłowiowego podziału pietruszki i ochoczego wręczania kwiatka dla Ewy (ale z funduszu socjalnego).

Wacław Mitrus

Informacja

Spółeczny obieg informacji może powodować nieporozumienia, które skomplikują naszą już i tak niełatwą rzeczywistość. Zwłaszcza gdy plotka zastępuje rzeczową informację. Jest to widoczne w każdej gminie, z gminą Warszawa włącznie. W interesie każdego kto chce uniknąć plotek powinno być zatem dostarczanie informacji każdemu zainteresowanemu. Nie zawsze tak jest, czego dowiódł premier Pawlak i być może również dlatego jest już byłym premierem. Wyciągając wnioski z tej historii pragniemy polepszyć nasz system przekazywania informacji. Skuteczną pomoc mogą okazać związkowe koła jako podstawowe ogniwa nadawania i odbierania informacji. W związku z tym postanowiliśmy wrócić do dystrybucji biuletynu regionalnego wśród przewodniczących kół lub osób przez nich wyznaczonych, tak aby był on dostępny dla każdego członka Związku. Nazwiska odbiorców biuletynu zostaną wywieszone na tablicach, poprzez które będą rozpowszechniane tylko najważniejsze informacje wewnętrzne. W tym celu w najbliższym czasie poprawimy ich wygląd i czytelność wywieszanych komunikatów. Oczekujemy również na większe zainteresowanie redagowaniem naszego biuletynu.

Przewodniczący zespołu ds. informacji

Lech Szafrński

Biuletyn Informacyjny NSZZ "Solidarność" Akademii Rolniczej w Lublinie. Nr 21
Komisja Uczelniana, ul. Akademicka 13, p. 431, tel. 37-66-82.