

Diagnoza (stan na 31 grudnia 2023r.)

Diagnoza została przeprowadzona na podstawie: szerokiego zakresu **liczbowych danych instytucjonalnych**, dotyczących m.in. rozmieszczenia kobiet i mężczyzn w strukturach uczelni, w tym w organach zarządczych; udziału kobiet i mężczyzn w kadrze uczelni (z podziałem na pracowników akademickich i pozaakademickich); przebiegu karier naukowych kobiet i mężczyzn oraz ich działań projektowych, a także reprezentacji obu płci wśród osób studiujących na UP. Dane zostały udostępnione przez różne jednostki instytucjonalne w obrębie UP.

Zebrane dane zostały przeanalizowane pod kątem dysproporcji pomiędzy liczbą kobiet i mężczyzn oraz uzyskania odpowiedzi na pytania, jakie środki należy podjąć w celu likwidacji negatywnych trendów i zjawisk.

ANALIZA LICZBOWYCH DANYCH INSTYTUCJONALNYCH

PRACOWNICY UNIwersYTETU PRZYRODNICZEGO W LUBLINIE

ZATRUDNIENIE NA STANOWISKACH AKADEMICKICH

Według stanu na dzień 31 grudnia 2023 r. na Uniwersytecie Przyrodniczym w Lublinie, na **stanowiskach akademickich¹, zatrudnionych było 687 osób, w tym 397 kobiet (58%) i 290 mężczyzn (42%)**, Tabela 1. Najbardziej sfeminizowanym Wydziałem Uczelni był Wydział Nauk o Żywności i Biotechnologii (74% kobiet wśród pracowników akademickich). Z kolei najbardziej zmaskulinizowanym Wydziałem pozostał Wydział Inżynierii Produkcji, gdzie mężczyźni stanowili 66% kadry akademickiej. **Najmniejsze dysproporcje w reprezentacji obu płci wśród pracowników akademickich w 2023 roku odnotowano na Wydziale Medycyny Weterynaryjnej (53% kobiet i 47% mężczyzn) i był to stan identyczny z odnotowanym na koniec 2022 roku.**

Tabela 1. Kobiety i mężczyźni zatrudnieni na stanowiskach nauczycieli akademickich na Uniwersytecie Przyrodniczym w Lublinie według wydziałów/ jednostek. Stan na 31 grudnia 2023 r.

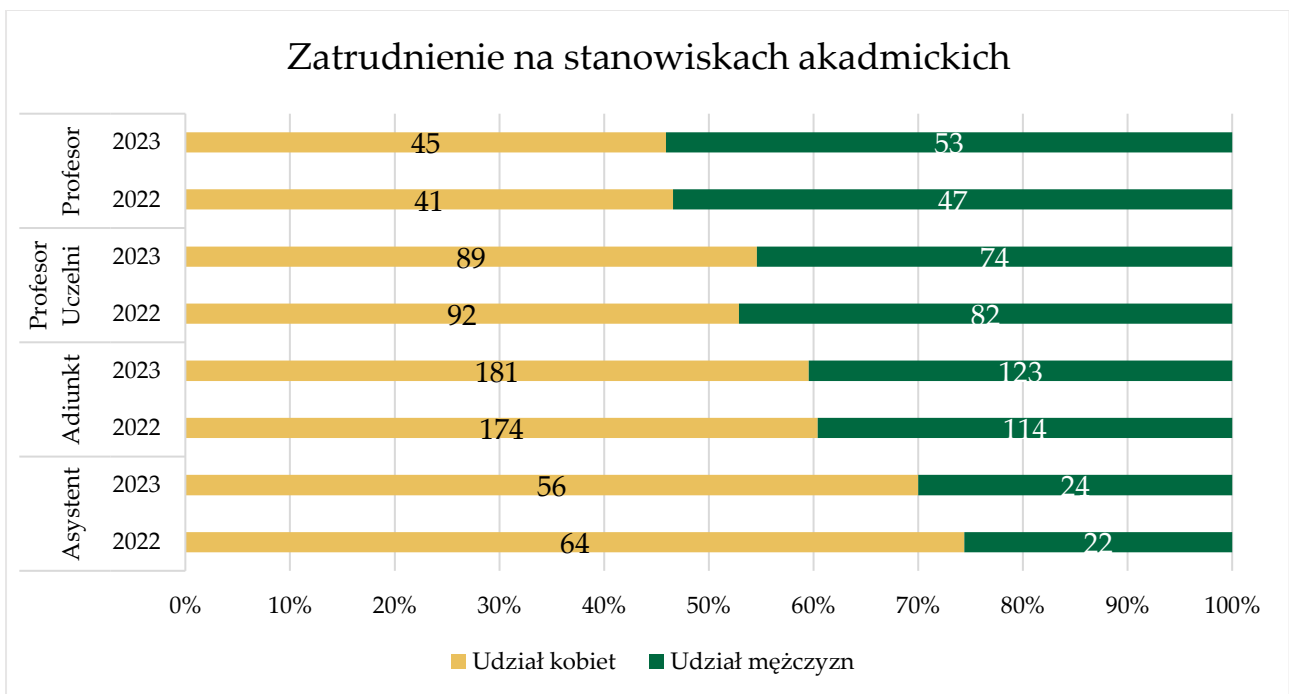
Wydział/Jednostka	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn	łącznie	% K	% M
Wydział Agrobiotechnologii	66 (72)	38 (37)	104 (109)	63% (66%)	37% (34%)
Wydział Medycyny Weterynaryjnej	71 (67)	62 (60)	133 (127)	53% (53%)	47% (47%)
Wydział Nauk o Żywności i Biotechnologii	59 (57)	21 (21)	80 (78)	74% (73%)	26% (27%)
Wydział Nauk o Zwierzętach i Biogospodarki	63 (65)	38 (40)	101 (105)	62% (62%)	38% (38%)
Wydział Ogrodnictwa i Architektury Krajobrazu	31 (32)	16 (14)	47 (46)	66% (70%)	34% (30%)
Wydział Inżynierii Produkcji	44 (43)	85 (78)	129 (121)	34% (36%)	66% (64%)

¹ To jest: Profesor, Profesor Uczelni, Adiunkt, Asystent, Wykładowca oraz Lektor.

Wydział Biologii Środowiskowej	35 (34)	18 (18)	53 (52)	66% (65%)	34% (35%)
Inne jednostki badawcze/ dydaktyczne UP	28 (29)	12 (12)	40 (41)	70% (71%)	30% (29%)
RAZEM:	397 (399)	290 (280)	687 (679)	58% (59%)	42% (41%)

W nawiasach podano wartości na dzień 31 grudnia 2022 roku

Kobiety przeważały liczebnie wśród pracowników akademickich na UP w 2023 roku (58%). Analiza reprezentacji obu płci na poszczególnych stanowiskach pozwala jednak na stwierdzenie, że **proporcjonalny udział kobiet zmniejszał się wraz z awansem zawodowym (Wykres 1).** Kobiety stanowiły zdecydowaną większość wśród zatrudnionych na stanowisku asystenta (74% w 2022r.; 70% w 2023r.) i adiunkta (60% niezmiennie od 2022r.), ale **ich udział malał i na stanowisku profesora uczelni wyniósł 53% w 2022r. oraz 55% w 2023r.** Na stanowisku profesora kobiety stanowiły już tylko **47% w 2022r. oraz 46% w 2023r.** Wskazuje to na występowanie na Uczelni zjawiska tzw. „nieszczelnego rurociągu” (ang. *leaky pipeline*), polegającego na zmniejszaniu się udziału kobiet na kolejnych etapach kariery. **Większość kobiet na stanowiskach akademickich na UP jest zatrudniona na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony (2022r.: 48%; 2023r.: 53%), podczas gdy większość mężczyzn (2022r.: 42%; 2023r.: 40%) na stanowiskach akademickich na UP jest zatrudniona w oparciu o akt mianowania (na czas nieokreślony).** Umowa mianowania (na czas nieokreślony) stanowiła podstawę zatrudnienia w przypadku 31% (2022r) oraz 29% (2023r). kobiet.



Wykres 1. Udział kobiet i mężczyzn wśród osób zatrudnionych na poszczególnych stanowiskach akademickich na UP. Stan na 31 grudnia 2022 oraz 31 grudnia 2023 r.

ZATRUDNIENIE NA STANOWISKACH POZAAKADEMICKICH

Według stanu na dzień

- a) 31 grudnia 2022r. na Uniwersytecie Przyrodniczym w Lublinie, na stanowiskach pozaakademickich, zatrudnionych było 756 osób, w tym 536 kobiet (71%) i 220 mężczyzn (29%).
- b) 31 grudnia 2023r. na Uniwersytecie Przyrodniczym w Lublinie, na stanowiskach pozaakademickich, zatrudnionych było 745 osób, w tym 520 kobiet (70%) i 225 mężczyzn (30%).

Wśród **pracowników administracji** zatrudnionych na UP zatrudnionych było 223 osoby na dzień 31.12.2022r, przy czym 81% stanowiły kobiety, natomiast rok później wśród 224 pracowników kobiety stanowiły nieco mniej, bo 79%.

Wśród wszystkich stanowisk, mężczyźni liczbowo przeważali w grupie pracowników obsługi (kierowca, pracownik wykwalifikowany i pracownik wysoko wykwalifikowany, pracownik gospodarczy). **Kobiety stanowiły większość m.in. w grupie specjalistów (73% i 71% odpowiednio w 2022 i 2023r.), starszych specjalistów (87% i 84% odpowiednio w 2022 i 2023r.), kierowników działu (80% i 79% odpowiednio w 2022 i 2023r.) i dyrektorów centrów (100%). Zajmowały również kluczowe stanowiska administracyjne na Uczelni (kanclerz, kwestor, zastępca kwestora).** Na poziomie kluczowej administracji centralnej mężczyźni w 100% reprezentowali stanowiska zastępców kanclerza (2 osoby) w latach 2022-2023.

W okresie 2022-2023 kobiety zajmowały również większość **stanowisk inżynieryjno-technicznych** na UP (**71%**), oraz przeważały liczbowo wśród **pracowników biblioteki i wydawnictwa** (85%).

ZAROBKI I NAGRODY

Analizie została poddana płaca zasadnicza, bez wysługi lat czy dodatków funkcyjnych/zadaniowych. Podstawą analiz były dane instytucjonalne uwzględniające zróżnicowanie wynagrodzeń uzyskiwanych przez kobiety i mężczyzn, zajmujących te same stanowiska.

W grupie stanowisk akademickich na koniec 2022r. odnotowano **brak różnic w poziomie wynagrodzeń u kobiet i mężczyzn na stanowiskach profesora uczelni oraz asystenta oraz niewielkie różnice w wysokości średniego wynagrodzenia zasadniczego u kobiet i mężczyzn na stanowiskach profesora, adiunkta i wykładowcy (stan na 31.12.2022r.)**. Koniec 2023 roku przyniósł nieco odmienny obraz, szczególnie w grupie osób pracujących na stanowisku adiunkta i profesora, gdzie średnie wynagrodzenie zasadnicze było odpowiednio wyższe o 11% i 3% w przypadku mężczyzn.

W grupie stanowisk administracyjnych, **mężczyźni zarabiali więcej na stanowiskach specjalisty (o 8% w 2022r.) oraz starszego specjalisty (o 5% w 2022r. i o 14% w 2023r.)**. Niewielką różnicę w poziomie wynagrodzeń na korzyść kobiet odnotowano w grupie referentów i specjalistów inżynieryjno-technicznych.

We wszystkich typach nagród i premii uznaniowych częściej partycypują kobiety, przy czym ich udział w tej dodatkowej gratyfikacji jest proporcjonalny do liczby kobiet w całej zbiorowości pracowników UP.

RÓWNOWAGA PŁCI W PODEJMOWANIU DECYZJI

ORGANY DECYZYJNE I ZARZĄDZANIE CENTRALNE

W celu przeanalizowania miejsca i roli kobiet i mężczyzn w organach decyzyjnych Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie posłużono się danymi instytucjonalnymi z okresu ostatnich dwóch kadencji (tj. 2016-2020 oraz 2020-2024).

W latach 2016-2020 mężczyźni przeważali liczbowo we wszystkich organach zarządzania centralnego, tj. w Kolegium Rektorskim (80% mężczyzn); Senacie (56% mężczyzn wśród członków z głosem stanowiącym); Radzie Uczelni (100% mężczyzn), a także wśród Przewodniczących Komisji Senackich (63% mężczyzn) oraz w grupie Pełnomocników Rektora² (79% mężczyzn). Powyższe dane wyraźnie ilustrują zjawisko segregacji pionowej, czyli przewagi liczebnej mężczyzn na różnych szczeblach władzy w UP w poprzedniej kadencji.

W aktualnej kadencji, **sytuacja uległa poprawie i kobiety liczbowo przeważają wśród członków Senatu (62% kobiet wśród członków z głosem stanowiącym), zwiększył się także ich udział w Radzie**

Uczelni (stanowią 33% członków Rady), niemniej jednak wciąż stanowią mniejszość w pozostałych organach decyzyjnych Uczelni, tj. w Kolegium Rektorskim (20% kobiet); wśród Przewodniczących Komisji Senackich (38% kobiet) oraz w grupie Pełnomocników Rektora (43% kobiet).

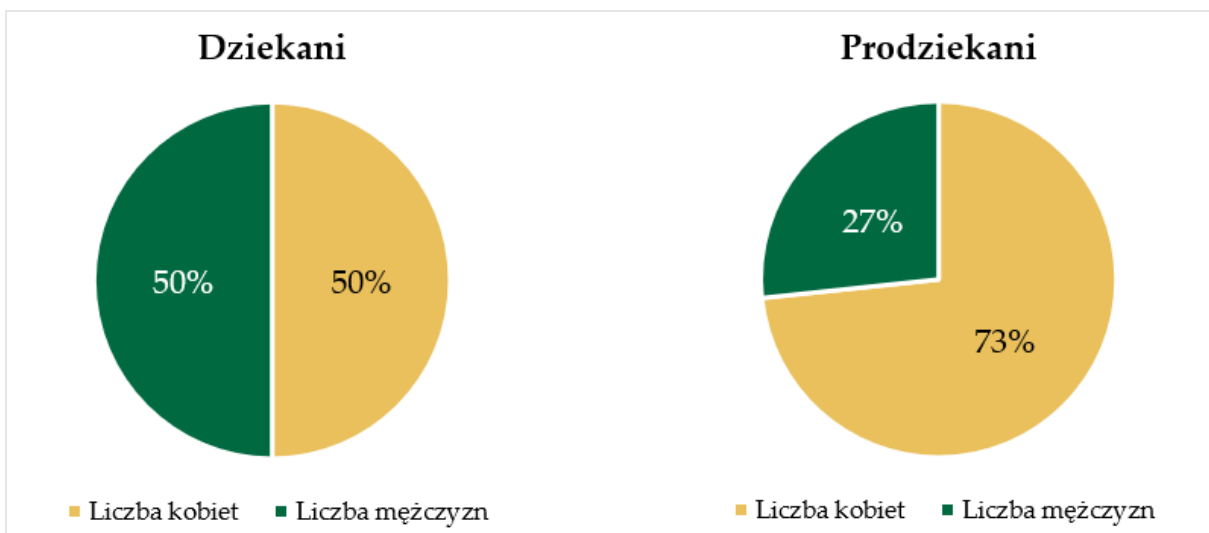
Choć jak zaznaczono wcześniej, struktura pracownicza jest zróżnicowana ze względu na płeć (wśród osób pracujących na stanowiskach nauczycieli akademickich kobiety stanowią 58%, w administracji zaś 79% osób zatrudnionych), nierówności we władzach UP nie do końca odzwierciedlają to zróżnicowanie. **Odnotować jednak należy zauważalną tendencję do zwiększania udziału kobiet w zarządzaniu centralnym na Uczelni oraz przewagę liczebną kobiet we władzach poszczególnych wydziałów.**

REPREZENTACJA OBU PŁCI WE WŁADZACH WYDZIAŁÓW

Dysproporcja w reprezentacji obu płci na korzyść kobiet zauważalna jest w przypadku kluczowych funkcji na poziomie wydziałów. W kadencji 2016-2020 na 7 wydziałów UP skład kolegiów dziekańskich przedstawiał się następująco:

- we władzach dziekańskich w równych proporcjach zasiadały kobiety (50%) i mężczyźni (50%);
- prodziekanami było 11 kobiet i 4 mężczyzn, wykres 2 (liczba prodziekanów zależała od jednostki i wynosiła od 1 do 3 osób; wykres 2)
- na 2 wydziałach wszystkie funkcje w kolegium dziekańskim pełniły kobiety (Wydział Medycyny Weterynaryjnej; Wydział Ogrodnictwa i Architektury Krajobrazu).

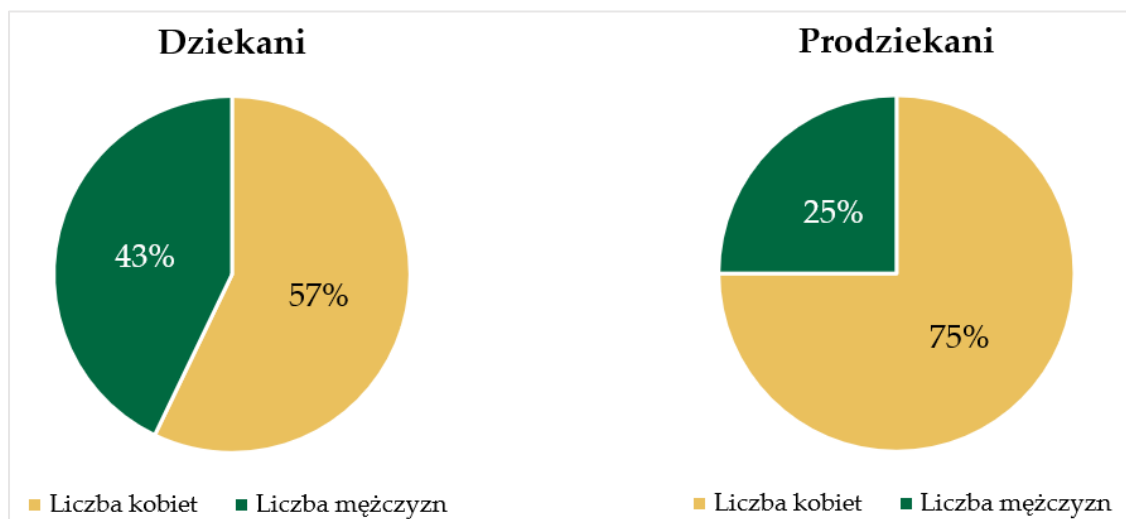
² Pełnomocnicy w kadencji 2016-2020 byli powoływani na różne okresy tzn. nie w każdym przypadku na okres pełnej kadencji.



Wykres 2. Kobiety i mężczyźni, pełniący funkcje dziekanów i prodziekanów w kadencji 2016-2020.

W bieżącej kadencji (tj. 2020-2024):

- w 4 przypadkach dziekanami są kobiety, a w 3 przypadkach mężczyźni;
- prodziekanami jest 9 kobiet i 3 mężczyzn (liczba prodziekanów zależy od jednostki i wynosi od 1 do 2 osób), wykres 3;
- na 2 wydziałach wszystkie funkcje w kolegium dziekańskim pełnią kobiety (Wydział Agrobiotechnologii; Wydział Ogrodnictwa i Architektury Krajobrazu).

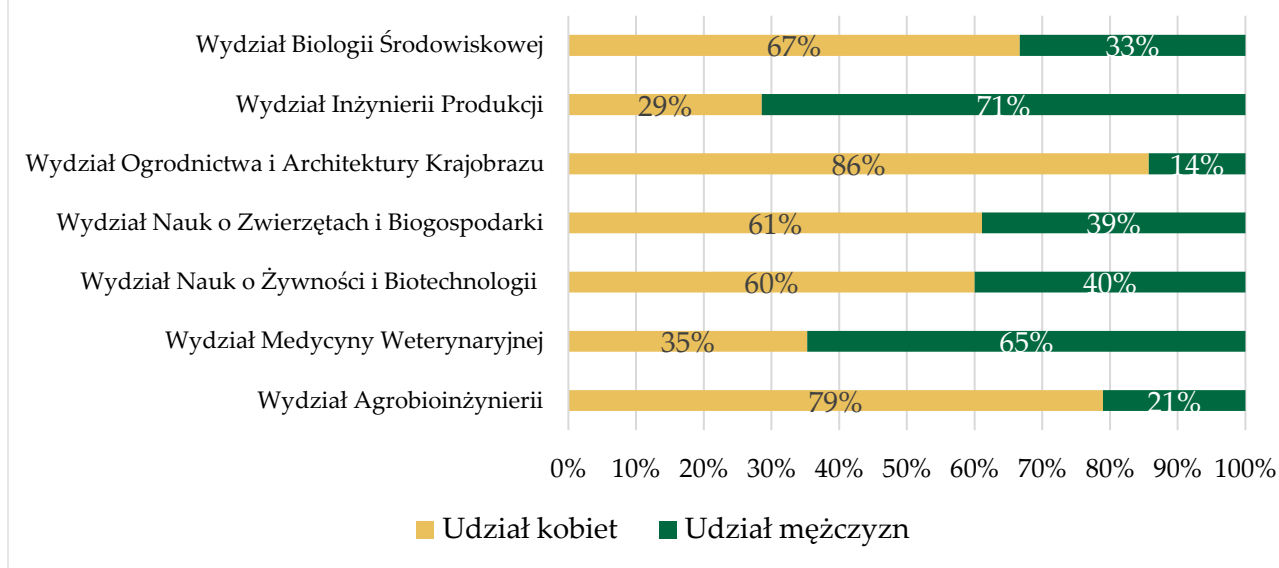


Wykres 3. Kobiety i mężczyźni, pełniący funkcje dziekanów i prodziekanów w kadencji 2020-2024.

KIEROWNICY KATEDR I INSTYTUTÓW

Kobiety przeważają liczebnie także wśród kierowników katedr i instytutów na Uczelni. Według stanu na 31 grudnia 2023r., kobiety stanowią 57% osób, pełniących tę funkcję (wykres 4).

Kierownicy Katedr i Instytutów

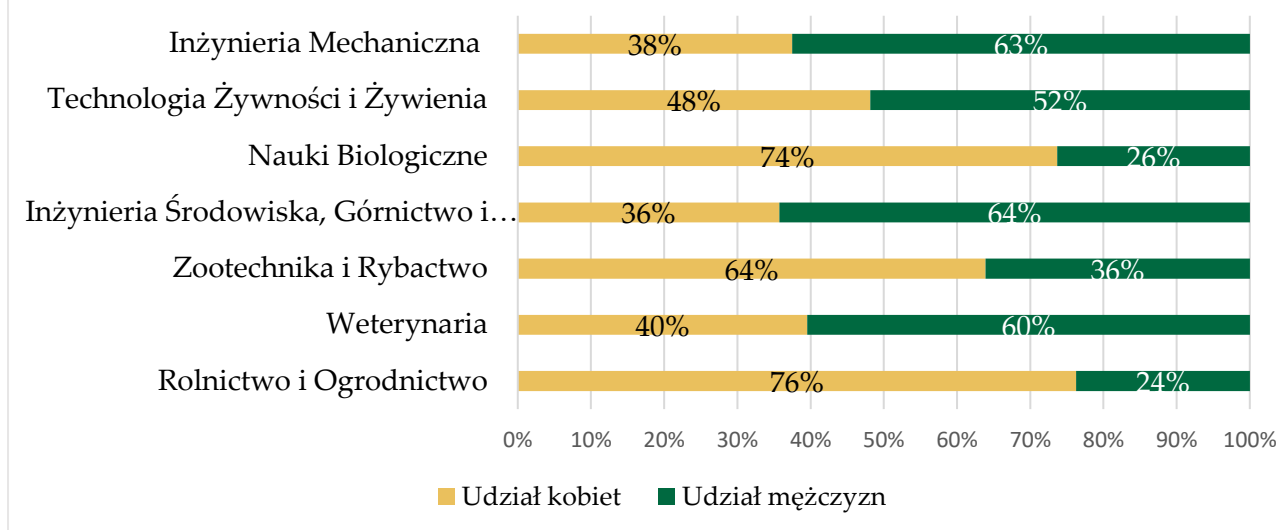


Wykres 4. Kobiety i mężczyźni, pełniący funkcje kierowników katedr i instytutów. Stan na 31 grudnia 2023r.

RADY DYSCYPLIN

Na koniec 2023 roku w **Radach Dyscyplin Naukowych UP** zasiadało **214 osób, spośród których 57% stanowiły kobiety** (udział kobiet na koniec 2022r. był taki sam). Reprezentacja płci wśród członków Rad odzwierciedla więc zróżnicowanie płciowe wśród ogółu pracowników akademickich Uczelni. Najbardziej sfeminizowane Rady Dyscyplin na UP to: Rolnictwo i Ogrodnictwo (76% członków stanowią kobiety); Nauki Biologiczne (74% kobiet) oraz Zootechnika i Rybactwo (64% kobiet). Najbardziej zmaskulinizowane są z kolei: Inżynieria Środowiska, Górnictwo i Energetyka (64% członków stanowią mężczyźni) oraz Inżynieria Mechaniczna (63% mężczyzn), wykres 5. **Kobiety przewodniczą 3 spośród 7 Rad Dyscyplin i pełnią funkcję Zastępcy Przewodniczącego w 5 Radach.**

Kobiety i mężczyźni w Radach Dyscyplin Naukowych

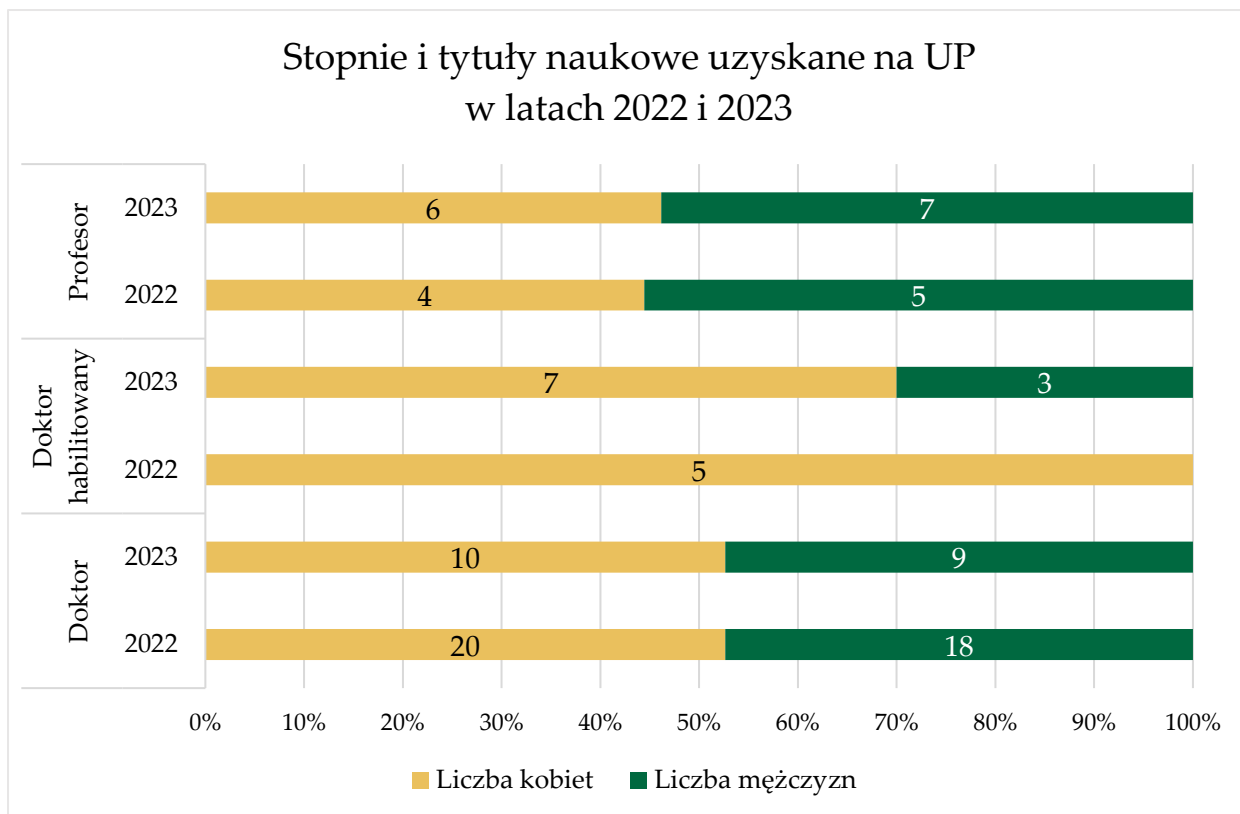


Wykres 5. Kobiety i mężczyźni w Radach Dyscyplin Naukowych. Stan na 31 grudnia 2023r.

RÓWNOWAGA PŁCI W ROZWOJU KARIERY

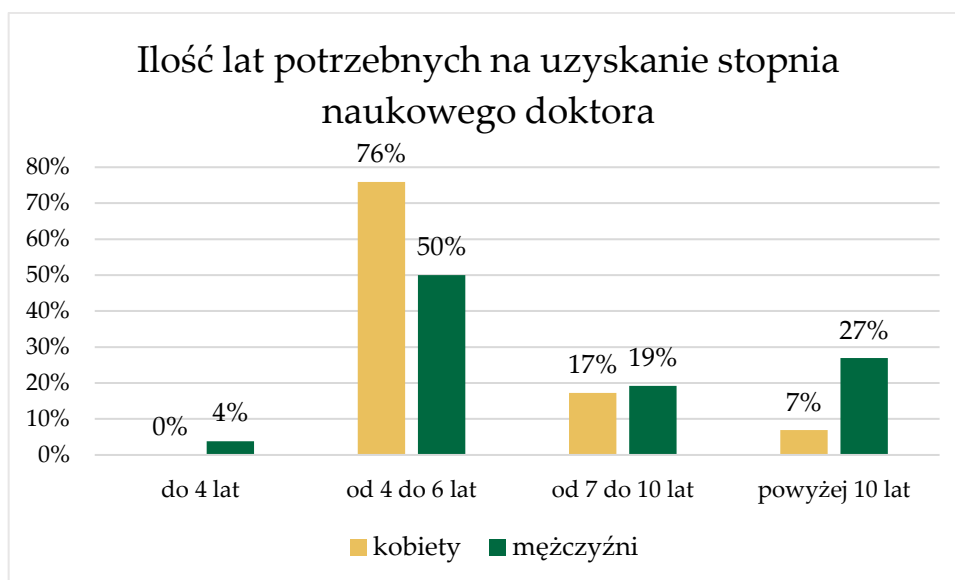
KARIERA NAUKOWA

W roku 2023 na UP 19 osób uzyskało tytuł naukowy doktora (w tym 53% kobiet i 47% mężczyzn), 10 tytuł doktora habilitowanego (w tym 70% kobiet i 30% mężczyzn), a 13 tytuł profesora (w tym 46% kobiet i 54% mężczyzn). **Kobiety przeważały liczebnie na etapie uzyskiwania stopnia naukowego doktora oraz habilitacji, jednak ich udział zmniejszał się nieznacznie na etapie uzyskiwania profesury (wykres 6).**



Wykres 6. Stopnie i tytuły naukowe uzyskane na UP w latach 2022-2023 wg płci. Stan na 31 grudnia 2023r.

Większość osób, która uzyskała stopień naukowy doktora na UP w latach 2022-2023, potrzebowała **od 4 do 6 lat** (63% kobiet oraz 37% mężczyzn). **Znaczące różnice na korzyść mężczyzn** zaobserwowano w grupie osób, które na uzyskanie stopnia doktora potrzebowały powyżej 10 lat (22% kobiet oraz 78% mężczyzn, wykres 7).

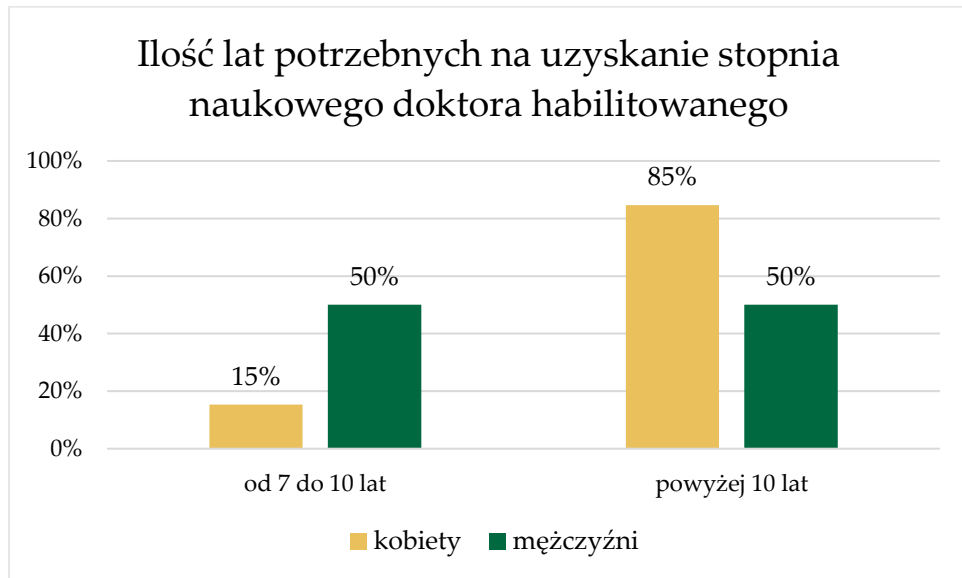


Wykres 7. Ilość lat potrzebnych na zdobycie stopnia naukowego doktora w latach 2022-2023 wg płci. Stan na 31 grudnia 2023r.

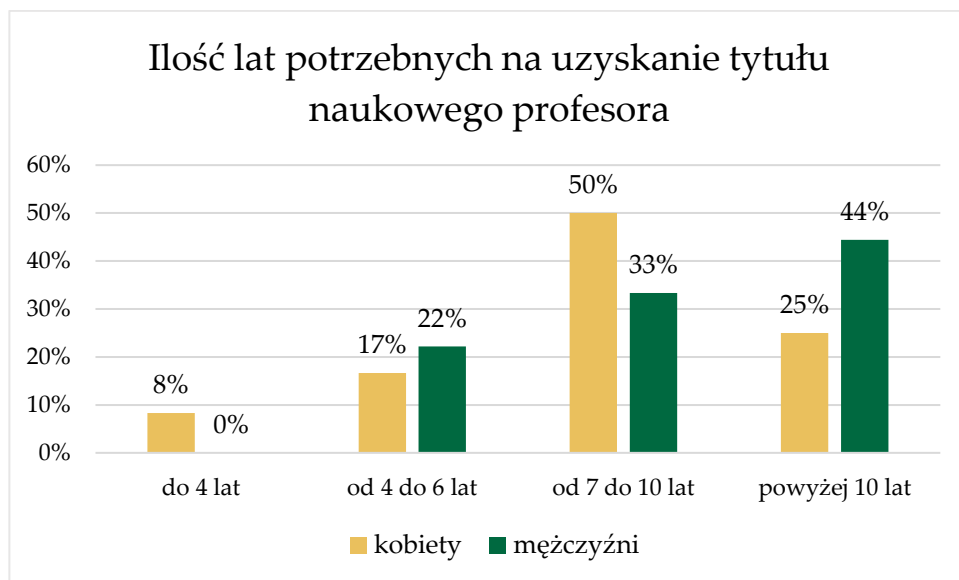
Jeżeli jednak chodzi o habilitację, to zauważyć można, że **kobiety potrzebowały istotnie więcej czasu na uzyskanie tego stopnia**. Tylko 15% kobiet ukończyło habilitację w okresie od 7 do 10

lat, pozostałe panie potrzebowały więcej niż 10 lat. Jednocześnie zauważyć należy, że w badanym okresie nie było osób, którym na zrobienie habilitacji wystarczyłoby co najwyżej 6 lat (wykres 8).

Wyniki te wskazują, że rozwój kariery naukowej kobiet zwalnia na etapie przed uzyskaniem habilitacji, co może być związane z koniecznością godzenia życia zawodowego z prywatnym oraz pojawiającymi się w tym okresie życia zobowiązaniami natury prywatnej.



Wykres 8. Ilość lat potrzebnych na zdobycie stopnia naukowego doktora habilitowanego w latach 2022-2023 wg płci. Stan na 31 grudnia 2023r.



Wykres 9. Ilość lat potrzebnych na zdobycie tytułu naukowego profesora w latach 2022-2023 wg płci. Stan na 31 grudnia 2023r.

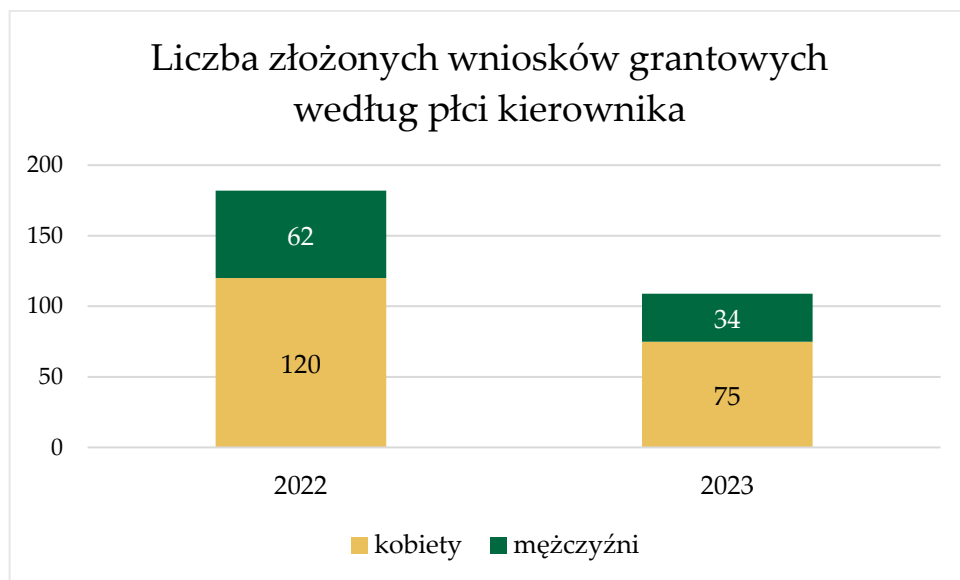
Na etapie uzyskiwania profesury, kobiety wyprzedzają mężczyzn i statystycznie szybciej zdobywają ten tytuł naukowy. W latach 2022-2023 na UP aż 75% kobiet uzyskało tytuł

profesora w okresie do 10 lat od habilitacji (wykres 9). W przypadku mężczyzn było to 55%. Liczba kobiet, które uzyskały tytuł naukowy profesora na UP w latach 2022-2023 była też większa od liczby mężczyzn (12 kobiet, 9 mężczyzn).

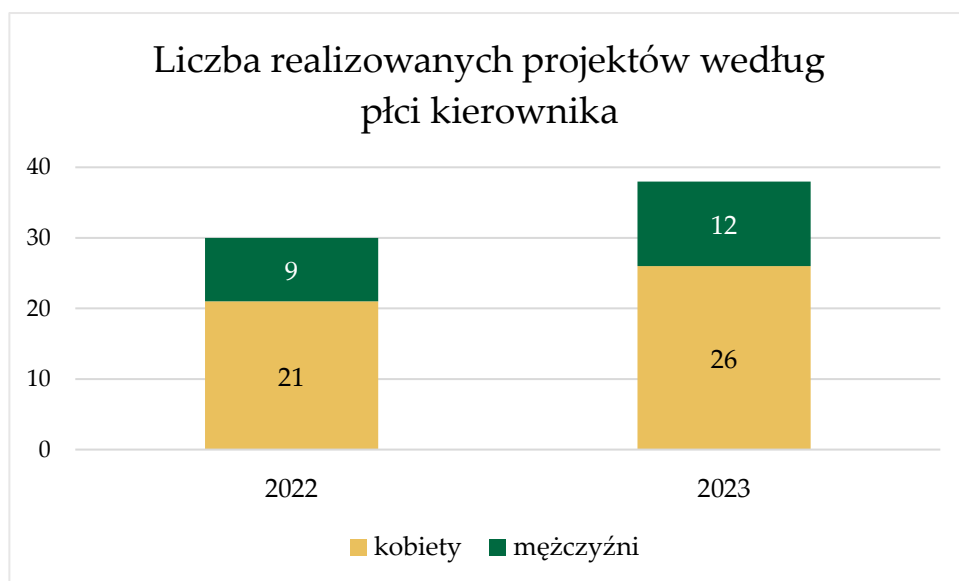
PROJEKTY NAUKOWE

Wśród aplikujących i realizujących projekty na Uniwersytecie Przyrodniczym w Lublinie w latach 2022 – 2023 liczbowo przeważały kobiety. Stanowiły one odpowiednio:

- 67% wszystkich kierowników projektów aplikujących o zewnętrzne źródła finansowania (m.in. w ramach programów realizowanych przez NCN, NCBR, NAWA, MEIN, WFOŚiGW, wykres 10);
- 69% wszystkich kierowników projektów realizujących projekty finansowane ze źródeł zewnętrznych (wykres 11).

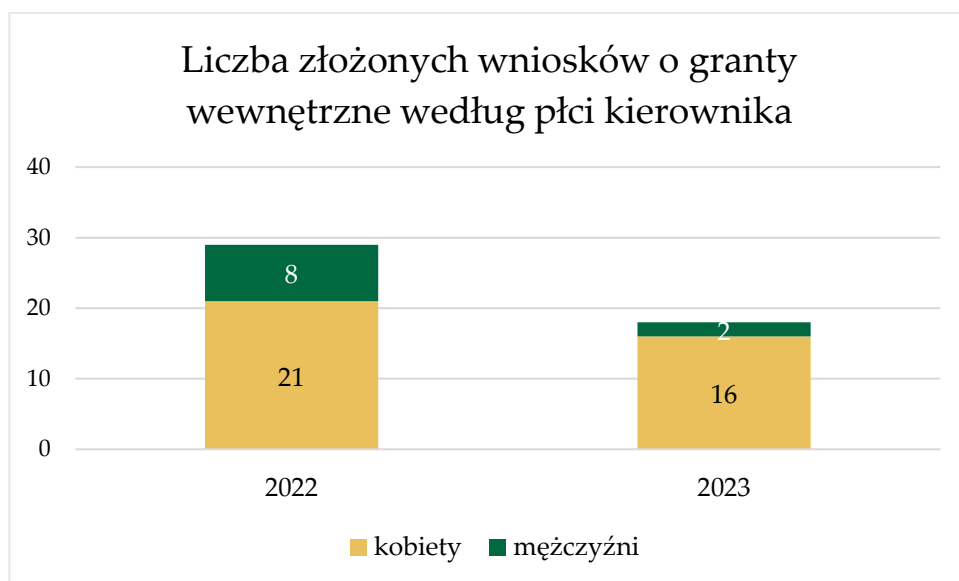


Wykres 10. Liczba złożonych wniosków grantowych według płci kierownika projektu w latach 2022-2023.

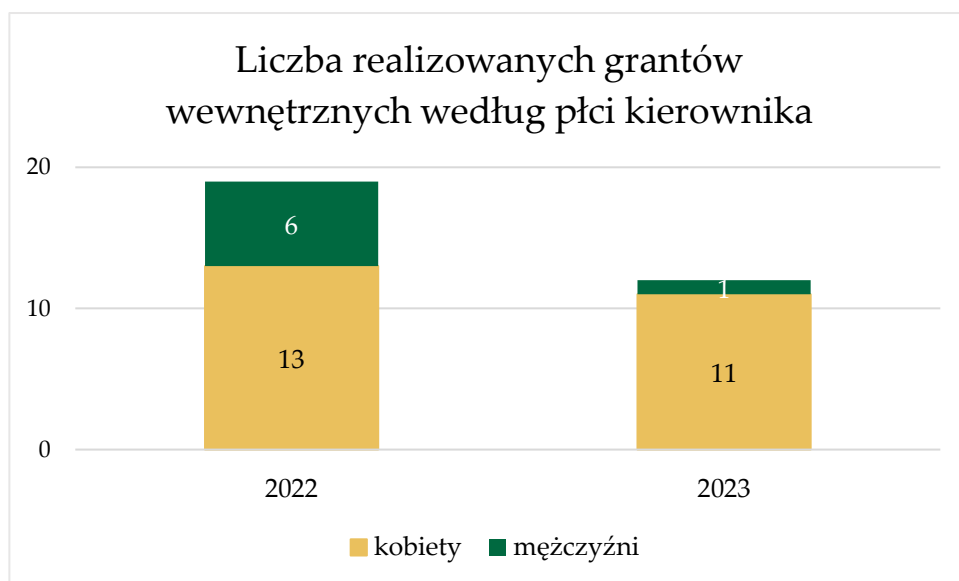


Wykres 11. Liczba realizowanych projektów według płci kierownika projektu w latach 2022-2023.

Wśród aplikujących i realizujących projekty wewnętrzne na Uniwersytecie Przyrodniczym w Lublinie w latach 2022 – 2023 również liczbowo przeważały kobiety. Stanowiły one 79% wśród aplikujących (wykres 12) oraz 77% wśród realizujących granty wewnętrzne na UP (wykres 13).



Wykres 12. Liczba złożonych wniosków o granty wewnętrzne według płci kierownika projektu w latach 2022-2023.



Wykres 13. Liczba realizowanych grantów wewnętrznych według płci kierownika projektu w latach 2022-2023.

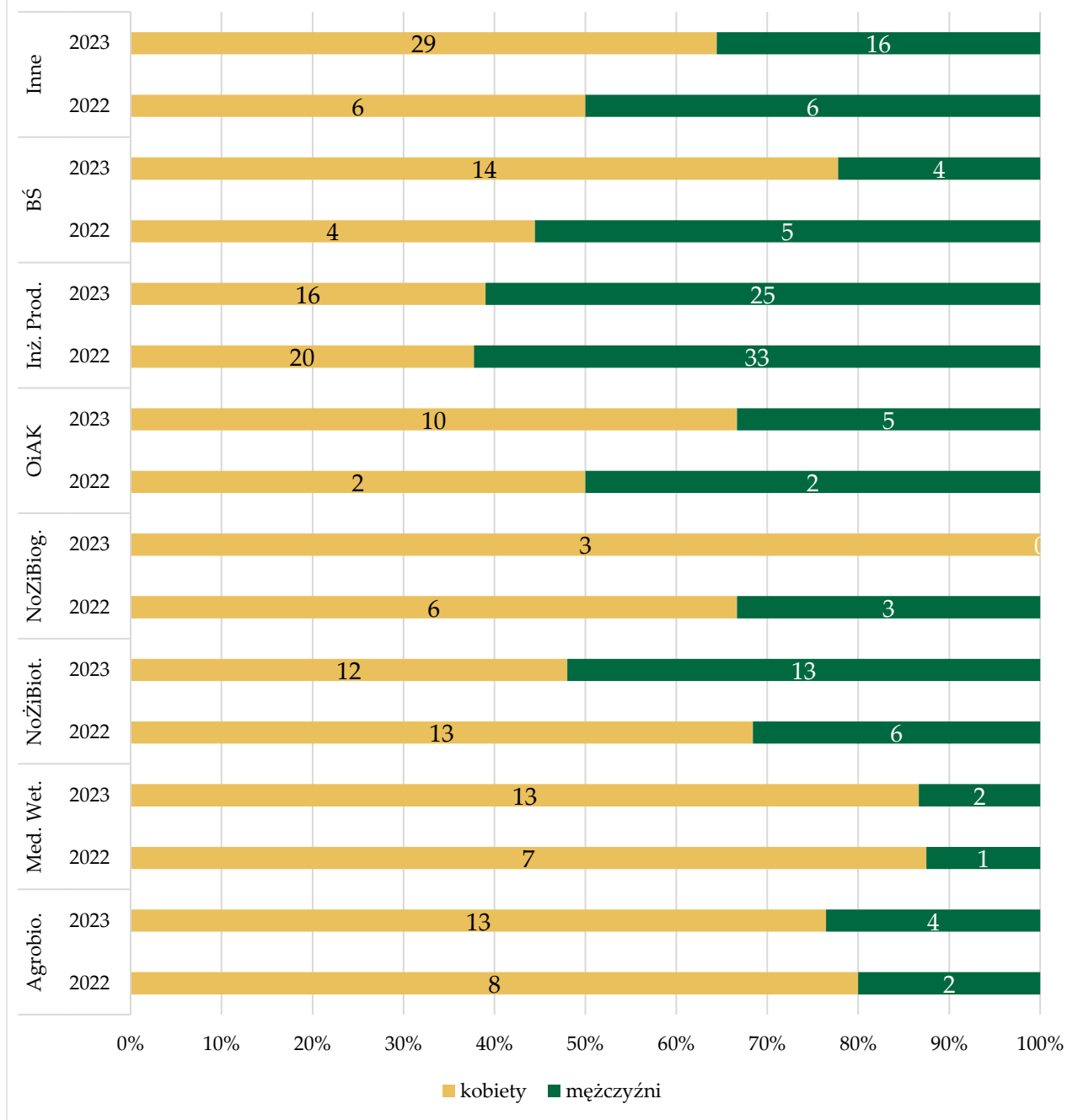
MOBILNOŚĆ KADRY AKADEMICKIEJ

W latach 2022-2023 kobiety przeważały liczebnie wśród pracowników akademickich realizujących mobilności (**58%**, wykres 14), jednak wynik ten nie jest zaskakujący, gdyż pozostaje zgodny ze strukturą zatrudnienia na UP w tym okresie. W 2022r. największą aktywność zaobserwowano na **Wydziale Inżynierii Produkcji (43%)**, przy czym kobiety zrealizowały **38%**, zaś mężczyźni **62%** mobilności. W 2023 roku Wydział Inżynierii Produkcji nadal był liderem a dysproporcja pomiędzy mobilnością kobiet (**39%**) i mężczyzn (**61%**) utrzymywała się na podobnym poziomie, w dużej mierze przypominającym strukturę zatrudnienia kobiet i mężczyzn na Wydziale Inżynierii Produkcji. Istotną przewagę na rzecz kobiet natomiast obserwowano na Wydziale Agrobiotechnologii (**80%** w 2022r. oraz **76%** w 2023r.) Porównywalny udział kobiet i mężczyzn w mobilnościach akademickich został odnotowany na Wydziale Ogrodnictwa i Architektury Krajobrazu w 2022r. (**50%** kobiet oraz **50%** mężczyzn) oraz na Wydziale Nauk o Żywności i Biotechnologii w 2023r. (**48%** kobiet oraz **52%** mężczyzn).

MOBILNOŚĆ KADRY AKADEMICKIEJ W RAMACH PROGRAMU ERASMUS+

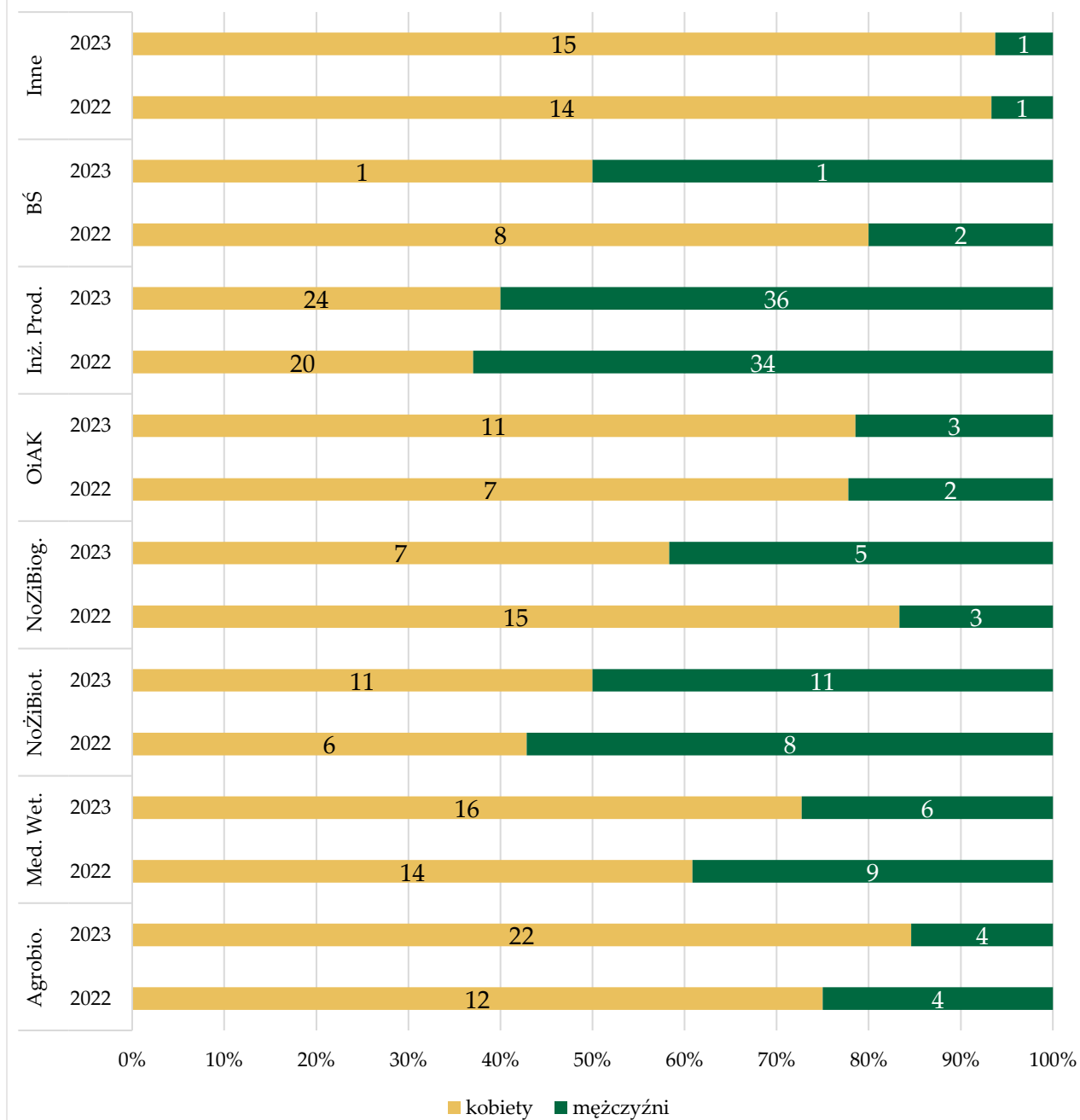
Kobiety były dominującą grupą uczestniczącą w mobilności realizowanej przez kadre akademicką w ramach programu Erasmus+ w latach 2022-2023 (62%). Wydział Inżynierii Produkcji, który był liderem w tym działaniu, charakteryzował się największą dysproporcją na rzecz mężczyzn (**39%** kobiet oraz **61%** mężczyzn). Na Wydziale Agrobiotechnologii tendencja była odwrotna. Mobilność w ramach programu Erasmus+ podjęło **75% kobiet w 2022r.** oraz **85% w 2023r** (wykres 15).

Mobilności zrealizowane przez kadre akademicką według płci



Wykres 14. Mobilności zrealizowane przez kadre akademicką według płci w latach 2022-2023.

Mobilności zrealizowane przez kadre akademicką w ramach programu Erasmus+ według płci



Wykres 15. Mobilności zrealizowane przez kadre akademicką w ramach programu Erasmus+ według płci w latach 2022-2023.

RÓWNOWAGA PŁCI WŚRÓD STUDENTÓW I ABSOLWENTÓW

OSOBY STUDIUJĄCE W TRYBIE STACJONARNYM

W 2023 roku na studiach stacjonarnych I stopnia kobiety stanowiły 69% liczby studiujących (stan analogiczny do 2022r., wykres 16). Na studiach stacjonarnych II stopnia kobiety stanowiły 73% studentów (stan analogiczny do 2022r., wykres 17). Największą dysproporcję pomiędzy liczbą studentów i studentek w roku akademickim 2022/2023 odnotowano na:

- Wydziale Biologii Środowiskowej (92% studentek na studiach I stopnia i 84% na II stopniu);
- Wydziale Nauk o Zwierzętach i Biogospodarki (87% studentek na studiach I stopnia i 92% na II stopniu);
- Wydziale Medycyny Weterynaryjnej (78% studentek na studiach I stopnia i 90% na II stopniu).

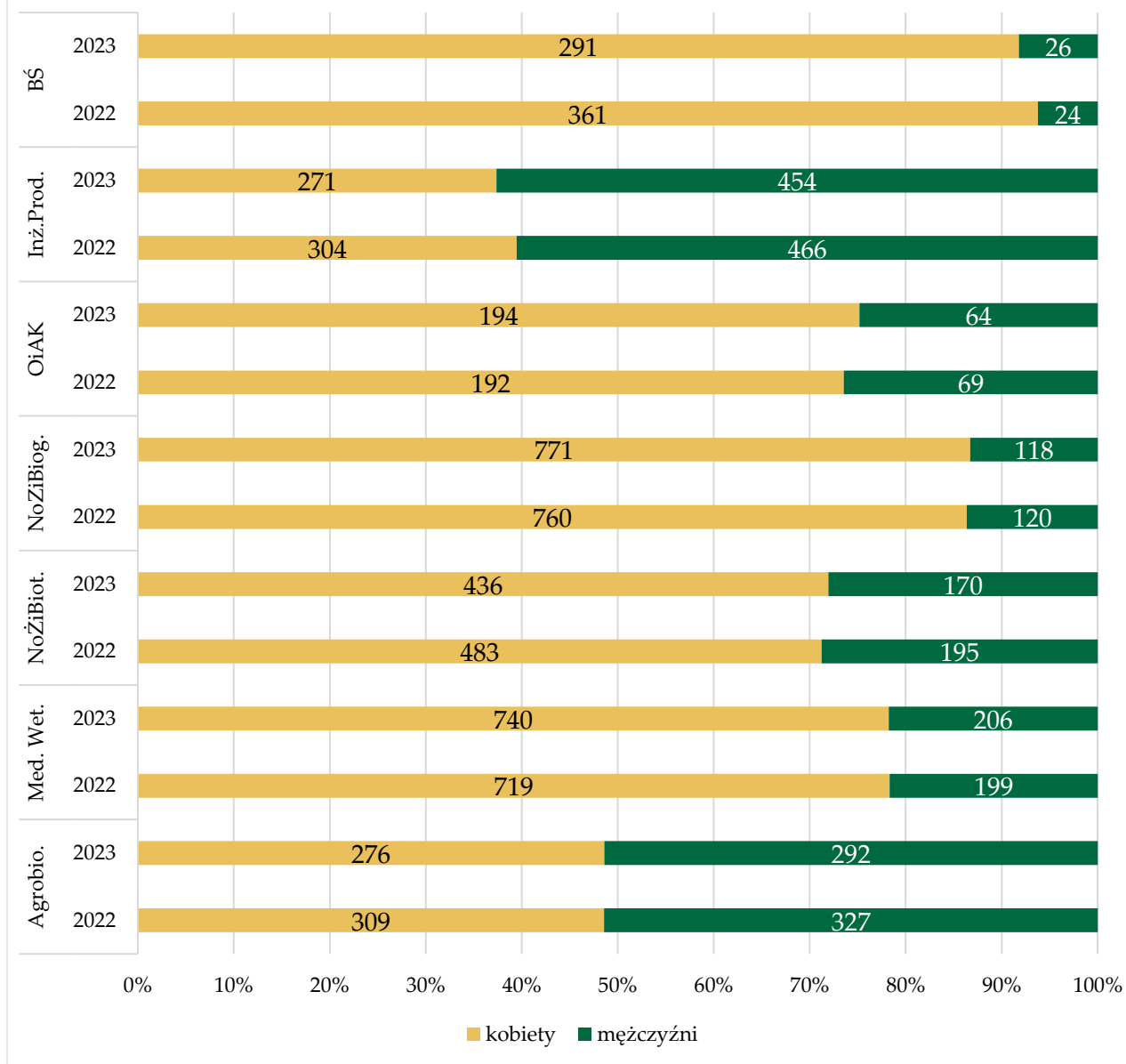
Jedynym Wydziałem, na którym to mężczyźni przeważają wśród osób studiujących jest Wydział Inżynierii Produkcji (mężczyźni stanowią tutaj 63% na studiach I stopnia i 53% na II stopniu).

Najbardziej wyrównany udział obu płci wśród osób studiujących jest widoczny na Wydziale Agrobioinżynierii (49% kobiet i 51% mężczyzn na studiach I stopnia; 53% kobiet i 47% mężczyzn na studiach II stopnia).

Wydział	STUDIA STACJONARNE									
	I stopień					II stopień				
	K	M	Łącznie	%K	%M	K	M	Łącznie	%K	%M
Wydział Agrobiżynierii	276	292	568	49%	51%	41	36	77	53%	47%
Wydział Medycyny Weterynaryjnej	740	206	946	78%	22%	28	3	31	90%	10%
Wydział Nauk o Żywności i Biotechnologii	436	170	606	72%	28%	120	29	149	81%	19%
Wydział Nauk o Zwierzętach i Biogospodarki	771	118	889	87%	13%	89	8	97	92%	8%
Wydział Ogrodnictwa i Architektury Krajobrazu	194	64	258	75%	25%	31	9	40	78%	22%
Wydział Inżynierii Produkcji	271	454	725	37%	63%	41	46	87	47%	53%
Wydział Biologii Środowiskowej	291	26	317	92%	8%	59	11	70	84%	16%
ŁĄCZNIE:	2979	1330	4309	69%	31%	409	142	551	74%	26%

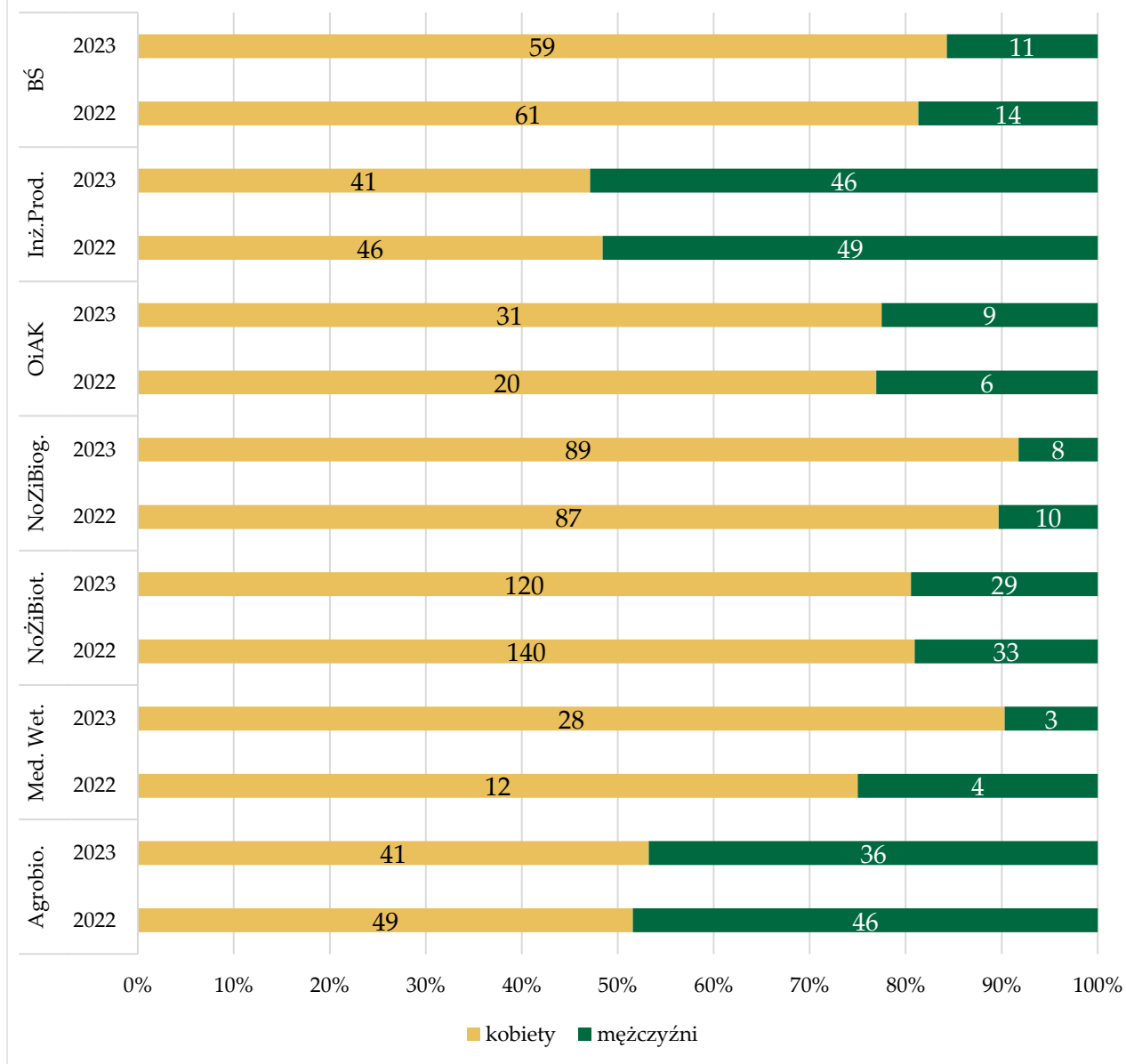
Tabela 2. Liczba osób studiujących na wydziałach UP na studiach stacjonarnych w 2023 r. według płci.
Stan na 31 grudnia 2023 r.

Liczba osób studiujących na wydziałach UP na studiach stacjonarnych I stopnia według płci



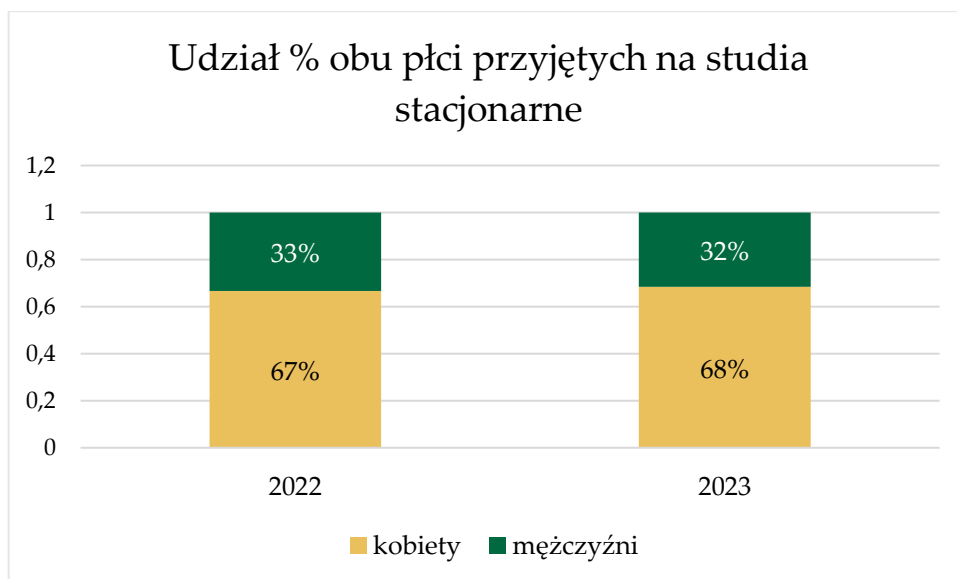
Wykres 16. Liczba osób studiujących na wydziałach UP na studiach stacjonarnych I stopnia według płci w latach 2022-2023.

Liczba osób studiujących na wydziałach UP na studiach stacjonarnych II stopnia według płci

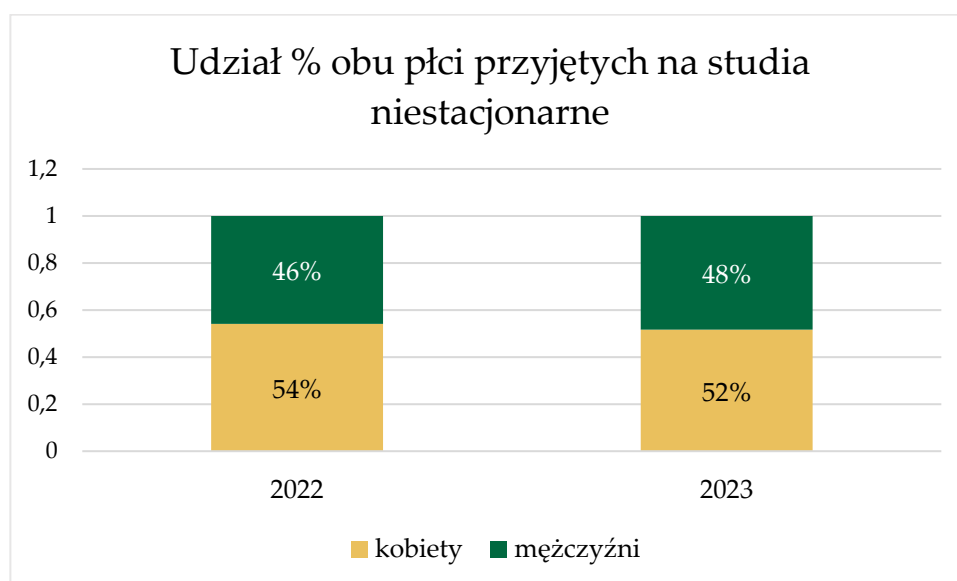


Wykres 17. Liczba osób studiujących na wydziałach UP na studiach stacjonarnych II stopnia według płci w latach 2022-2023.

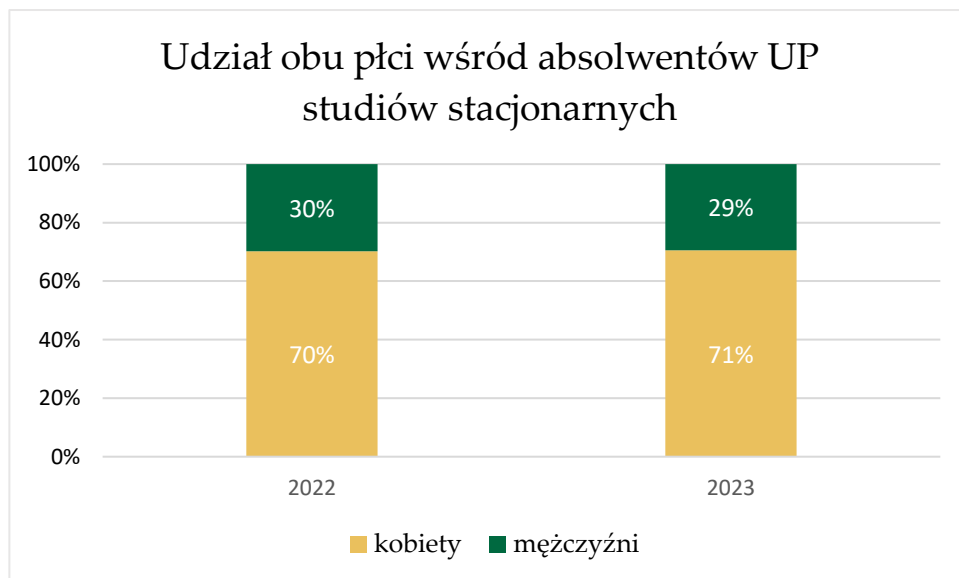
Przewaga kobiet wśród osób studiujących na Uniwersytecie Przyrodniczym w Lublinie jest stałym zjawiskiem, notowanym w ostatnich latach (wykres 16-17). Dysproporcja w reprezentacji obu płci na UP jest widoczna na etapie przyjęć na studia stacjonarne i niestacjonarne na UP (wykres 18, 19), a następnie powielana w gronie absolwentów Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie. **Wśród absolwentów studiów stacjonarnych I i II stopnia przewaga liczebna kobiet w 2023r nieznacznie wzrosła** (wykres 20).



Wykres 18. Udział procentowy obu płci wśród osób przyjętych na studia stacjonarne I i II stopnia na Uniwersytecie Przyrodniczym w Lublinie w latach 2022-2023.



Wykres 19. Udział procentowy obu płci wśród osób przyjętych na studia niestacjonarne I i II stopnia na Uniwersytecie Przyrodniczym w Lublinie w latach 2022-2023.



Wykres 20. Udział procentowy obu płci wśród absolwentów studiów stacjonarnych I i II stopnia w latach 2022-2023.

OSOBY STUDIUJĄCE W TRYBIE NIESTACJONARNYM

W 2023 roku na studiach niestacjonarnych I stopnia kobiety stanowiły 57% liczby studiujących (w 2022r., udział kobiet wynosił 56%, wykres 21). **Na studiach niestacjonarnych II stopnia kobiety stanowiły 58% studentów** (w 2022r. kobiety stanowiły 64%, wykres 22). Największą dysproporcję pomiędzy studiującymi niestacjonarnie studentkami i studentami w roku akademickim 2022/2023 odnotowano na:

- Wydziale Biologii Środowiskowej (98% studentek na studiach I stopnia i 81% na II stopniu);
- Wydziale Nauk o Zwierzętach i Biogospodarki (82% studentek na studiach I stopnia i 73% na II stopniu);
- Wydziale Medycyny Weterynaryjnej (76% studentek na studiach I stopnia);
- Wydziale Nauk o Żywności i Biotechnologii (70% studentek na studiach I stopnia i 79% na II stopniu).

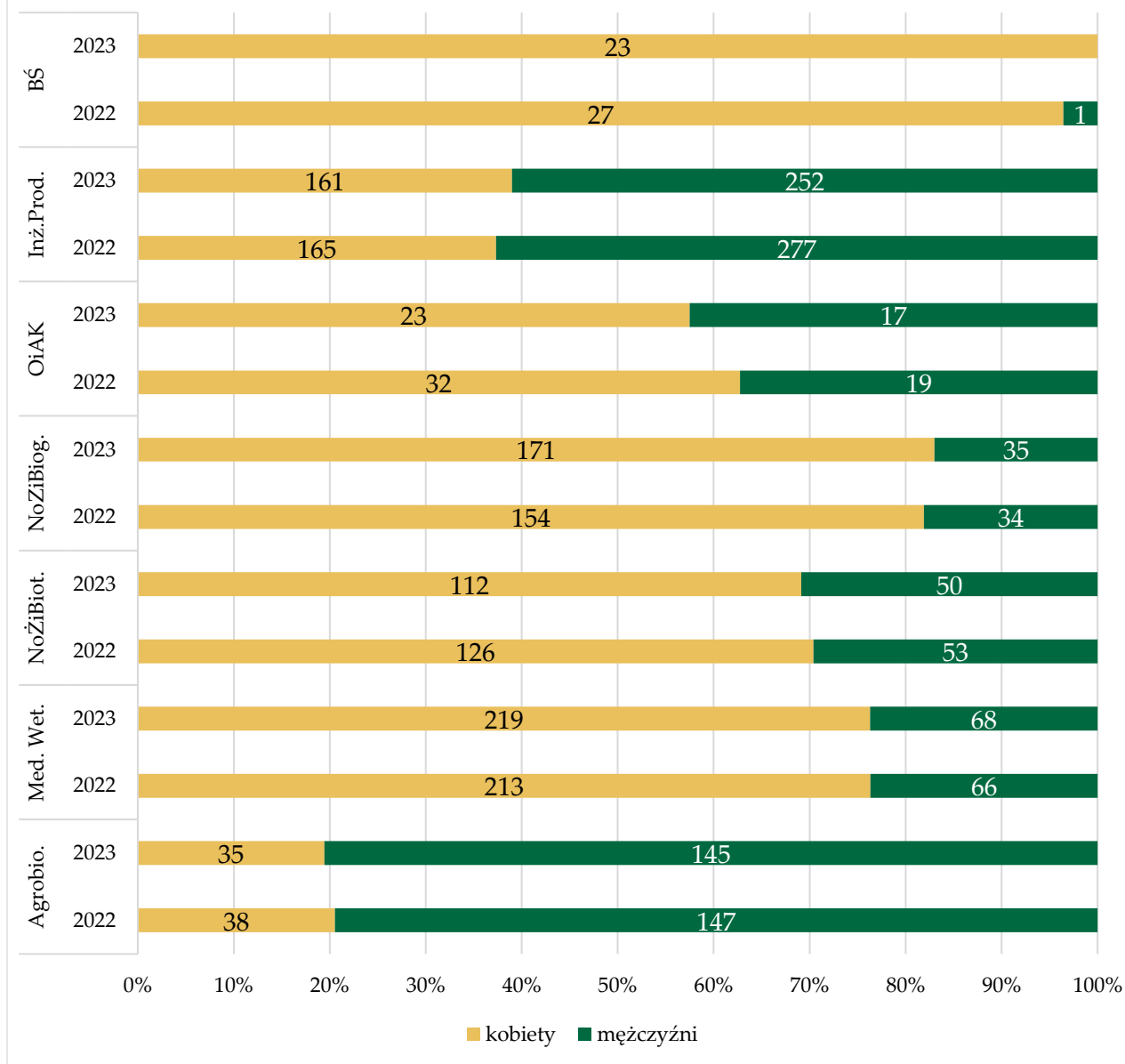
Wydziałami, na których to mężczyźni przeważali wśród osób studiujących niestacjonarnie były: Wydział Agrobiotechnologii (mężczyźni stanowią tutaj 80% na studiach I stopnia i 64% na II stopniu) oraz Wydział Inżynierii Produkcji (mężczyźni stanowią tutaj 62% na studiach I stopnia i 59% na II stopniu).

Liczba kobiet wśród absolwentów studiów niestacjonarnych I i II stopnia w 2023 roku wzrosła o 4 punkty procentowe w stosunku do 2022r (wykres 23).

*Tabela 3. Liczba osób studiujących na wydziałach UP na studiach niestacjonarnych w 2023 r. według płci.
Stan na 31 grudnia 2023 r.*

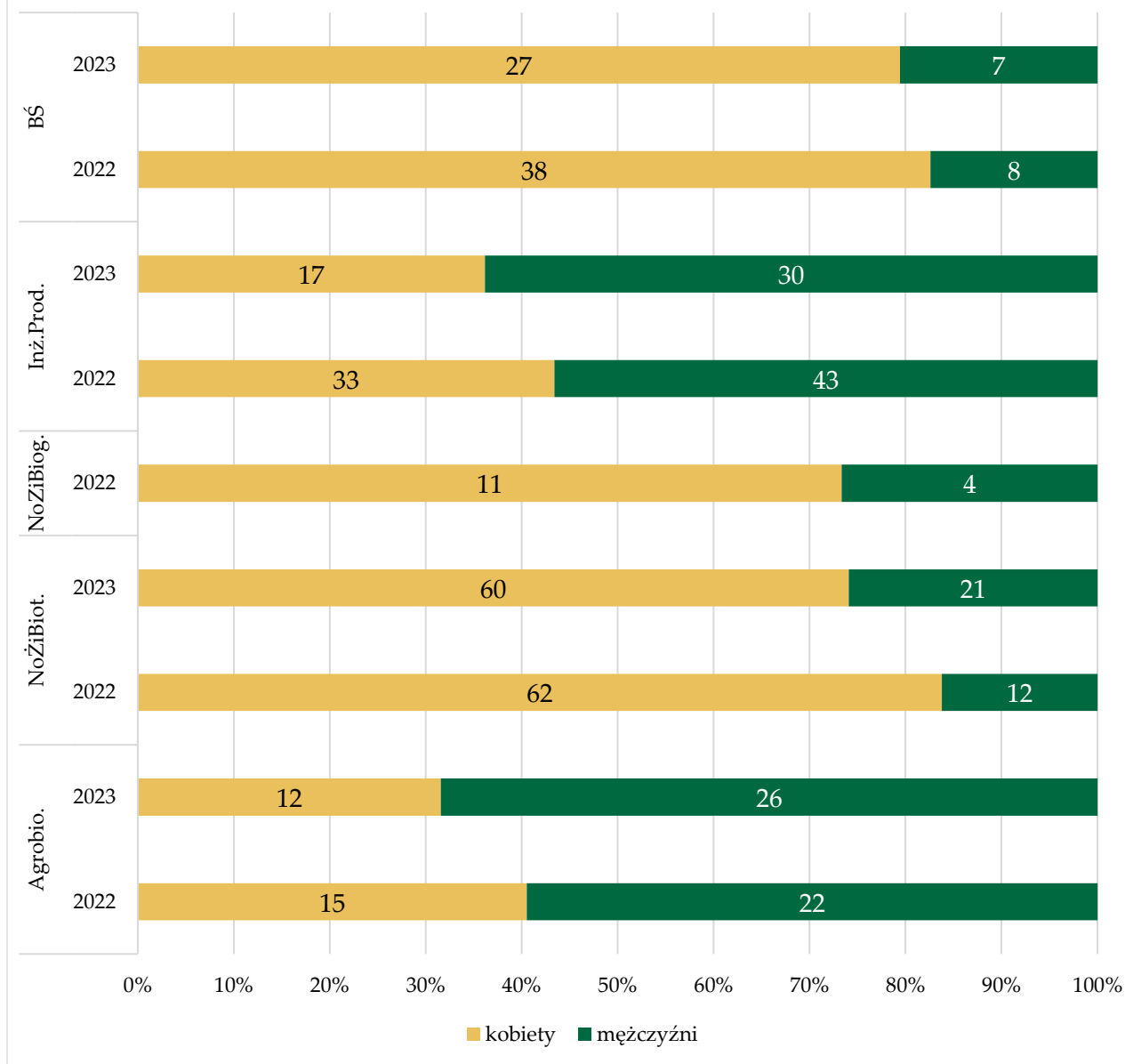
Wydział	STUDIA NIESTACJONARNE									
	I stopień					II stopień				
	K	M	łącznie	%K	%M	K	M	łącznie	%K	%M
Wydział Agrobiotechnologii	35	145	180	19%	81%	12	26	38	32%	68%
Wydział Medycyny Weterynaryjnej	219	68	287	76%	24%	0	0	0		
Wydział Nauk o Żywności i Biotechnologii	112	50	162	69%	31%	60	21	81	74%	26%
Wydział Nauk o Zwierzętach i Biogospodarki	171	35	206	83%	17%	0	0	0		
Wydział Ogrodnictwa i Architektury Krajobrazu	23	17	40	58%	43%	0	0	0		
Wydział Inżynierii Produkcji	161	252	413	39%	61%	17	30	47	36%	64%
Wydział Biologii Środowiskowej	23	0	23	100%	0%	27	7	34	79%	21%
ŁĄCZNIE:	744	567	1311	57%	43%	116	84	200	58%	42%

Liczba osób studiujących na wydziałach UP na studiach niestacjonarnych I stopnia według płci



Wykres 21. Liczba osób studiujących na wydziałach UP na studiach niestacjonarnych I stopnia według płci w latach 2022-2023.

Liczba osób studiujących na wydziałach UP na studiach niestacjonarnych II stopnia według płci



Wykres 22. Liczba osób studiujących na wydziałach UP na studiach niestacjonarnych II stopnia według płci w latach 2022-2023.



Wykres 23. Udział procentowy obu płci wśród absolwentów studiów niestacjonarnych I i II stopnia w latach 2022-2023.

SZKOŁA DOKTORSKA

Według stanu na dzień 31 grudnia 2023r. w Szkole Doktorskiej Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie uczą się **83 osoby, w tym 54 kobiety i 29 mężczyzn**. Kobiety stanowią większość we wszystkich dyscyplinach naukowych, za wyjątkiem **Inżynierii Mechanicznej, w ramach której kształcą się 8 osób, tj.: 5 mężczyzn i 3 kobiety**. W ramach pozostałych dyscyplin udział kobiet i mężczyzn jest następujący:

- Rolnictwo i ogrodnictwo (63% kobiet, 38% mężczyzn);
- Technologia żywności i żywienia (71% kobiet, 29% mężczyzn);
- Weterynaria (83% kobiet, 17% mężczyzn);
- Zootechnika i rybactwo (69% kobiet, 31% mężczyzn);
- Inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka (64% kobiet, 36% mężczyzn);
- Nauki biologiczne (60% kobiet, 40% mężczyzn).