

Informacja dotycząca podwyżek wynagrodzeń pracowników Uczelni w latach 2022 – 2023.

Związki Zawodowe działające w Uniwersytecie Przyrodniczym w Lublinie wiosną 2022 roku zwróciły się do JM Rektora o podjęcie rozmów w sprawie zwiększenia wynagrodzeń pracowników Uczelni w związku sytuacją ekonomiczną w kraju i utrzymującą się wysoką inflacją. W wyniku tych rozmów od 1 września 2022 roku płace pracowników UP zostały zwiększone o 4,4%, a w miesiącach lipiec i grudzień wszyscy pracownicy otrzymali świadczenia dodatkowe.

W dniu 11 stycznia 2023r. ukazał się Komunikat Ministra Edukacji i Nauki, w którym stwierdzono, że w roku 2023 „... kwoty zwiększeń wysokości subwencji zostały ustalone w oparciu o proporcję wysokości wydatków na wynagrodzenia osobowe za rok 2021r. ... „. Oznaczało to, że pracownicy uczelni uzyskają podwyżkę od 01 stycznia 2023r. w wysokości 7,8% w stosunku do płacy zasadniczej z grudnia **2021r.**

Dzięki staraniom Związków Zawodowych działających na Naszej Uczelni oraz zrozumieniu problemu przez Władze Uczelni udało się osiągnąć porozumienie, w którym podwyżka w wysokości 7,8% została naliczona w odniesieniu do płacy z grudnia **2022r.**

Podwyżka ta obejmowała również dostosowanie płacy minimalnej do nowego poziomu 3490 zł (kwota odnosi się do wymiaru pracy w pełnym etacie). Jednocześnie przypominamy, że w tym roku od 1 lipca będzie kolejna regulacja płac do poziomu minimalnego 3600 zł (pełny etat).

Niestety aktualnie MEiN nie udziela żadnych informacji na temat możliwości dalszego wzrostu płac dla ogółu społeczeństwa akademickiego. Jednak Związki Zawodowe nadal prowadzą rozmowy z Ministerstwem Edukacji i Nauki o możliwościach dalszego zwiększania wynagrodzeń w 2023 roku.

W przypadku uzyskania konkretnych informacji zostaną one natychmiast przekazane.