

# STATUT

## POLSKIEGO ZWIĄZKU HODOWCÓW BYDŁA BIAŁOGRZBIETEGO

### I. Postanowienia ogólne

#### § 1

Polski Związek Hodowców Bydła Białogrzbietego zwany dalej „Związkiem” jest dobrowolną i samorządną, społeczno-zawodową organizacją osób fizycznych i prawnych reprezentującą i broniącą praw i interesów hodowców bydła. Podejmuje swoją działalność na podstawie Ustawy z 7 kwietnia 1989 roku Prawo o stowarzyszeniach /Dz. U. Nr 89.20.104, Dz. U. Z 2001 r. Nr 71, poz. 855/. Związek zrzesza hodowców bydła rasy polskiej białogrzbietej, osoby fizyczne i prawne działające na rzecz tej rasy oraz sympatyków polskiego bydła białogrzbietego. Związek posiada osobowość prawną.

#### §2

Związek działa jako rolnicze zrzeszenie branżowe na podstawie przepisów ustawy z 8 października 1982 r. o społeczno – zawodowych organizacjach rolników (Dz.U. nr 32 poz. 217). Związek opiera swoją działalność na pracy społecznej członków. Do prowadzenia swoich spraw może zatrudnić pracowników.

#### § 3

1. Terenem działania Związku jest teren Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Siedzibą Związku jest miasto Lublin.
3. Do związku mogą należeć obywatele polscy oraz cudzoziemcy.
4. Na obszarze swojego działania Związek może zakładać koła hodowców i posiadać swojego agendy.
5. W Związku mogą być powołane sekcje lub inne zespoły do realizacji celów statutowych.
6. Związek może przystępować do:
  - a. Stowarzyszeń, Federacji, Zrzeszeń rolniczych na terenie kraju zgodnie z ich statutami.
  - b. Międzynarodowych organizacji hodowców i Towarzystw Zootechniczno-rolniczych z zachowaniem obowiązujących polskich przepisów prawnych.
7. Decyzje o wstąpieniu do organizacji wymienionych w ust. 6 podejmuje Walny Zjazd.

#### § 4

1. Związek używa pieczęci okrągłej z napisem w otoku „Polski Związek Hodowców Bydła Białogrzbietego” oraz podłużnej z tą samą treścią.

## **II. Cele i zadania oraz środki ich realizacji.**

### § 5

1. Głównym celem związku jest działanie na rzecz rozwoju i promocji hodowli polskiego bydła białogrzbiatego.
2. Popularyzowanie pracy hodowlanej przez udział w organizowaniu wystaw i pokazów bydła.

### § 6

Cele Związku będą realizowane poprzez:

1. Reprezentowanie interesów członków Związku wobec władz i instytucji oraz organizacji, przedkładanie im wniosku w sprawie rozwoju hodowli bydła białogrzbiatego.
2. Udział w opracowaniu i realizacji programu hodowlanego dla rasy polskiego bydła białogrzbiatego.
3. Współudział w organizacji zaopatrzenia członków Związku w zwierzęta hodowlane.
4. Prowadzenie doradztwa z zakresu hodowli i produkcji zwierzęcej.
5. Współdziałanie z instytucjami i służbami pracującymi na rzecz rolnictwa i hodowli oraz placówkami naukowymi w tym, także zagranicznymi.
6. Organizacje pomocy dla członków Związku dotkniętych wypadkami losowymi, jeżeli na ten cel będą gromadzone fundusze.
7. Podejmowanie innych działań zmierzających do poprawy warunków produkcji i hodowli polskiego bydła białogrzbiatego, warunków produkcji i hodowli polskiego bydła białogrzbiatego”.
8. Promocja rasy polskiego bydła białogrzbiatego.

## **III. Członkowie, ich prawa i obowiązki**

### § 7

1. Członkiem Związku, może zostać osoba fizyczna, posiadająca pełną zdolność do czynności prawnych, bezpośrednio lub pośrednio związanych z hodowlą bydła białogrzbiatego, która zgłosi pismem deklarację.
2. Członkiem związku, może zostać cudzoziemiec po spełnieniu warunków punktu 1.
3. Osoby prawne mogą być członkami wspierającymi po zgłoszeniu pisemnej deklaracji.
4. Osoba prawna wyznacza swojego przedstawiciela na piśmie.
5. Członkami honorowymi mogą zostać osoby fizyczne i prawne, które zasłużyły się dla hodowli bydła Białogrzbiatego lub Związku.

### § 8

1. Decyzję o przyjęciu osoby fizycznej lub prawnej na członka Związku podejmuje Zarząd Związku.
2. Członkowie zwyczajni będący osobami prawnymi działają w Związku poprzez przedstawicieli ustanawianych zgodnie z obowiązującymi ich przepisami prawnymi.
3. Tytuł honorowego członka nadaje Walny Zjazd Związku.

4. Członek honorowy korzysta z praw członka zwyczajnego.
5. Członek honorowy nie opłaca ustalonych świadczeń na rzecz Związku

#### § 9

Członek Związku ma prawo:

1. Brać udział w Walnym Zeździe Związku.
2. Wybierać i być wybieranym do władz Związku.
3. Pierwszeństwa w korzystaniu z usług świadczonych przez Związek.
4. Uzyskiwania od władz Związku informacji o działalności Związku oraz jego zamierzeniach.
5. Wyrażania opinii o działalności Związku.
6. Zgłaszania wszelkich wniosków dotyczących działalności Związku.

#### § 10

Członek Związku jest obowiązany:

1. Przestrzeganie statutu, regulaminów i uchwał władz Związku.
2. Czynne uczestnictwo w pracach Związku i realizacji jego zadań statutowych.
3. Opłacanie składek członkowskich w wysokości określonej przez Walny Zjazd Członków.
4. Przestrzeganie zasad współżycia społecznego i etyki zawodowej.

#### § 11

Członkostwo w Związku ustaje przez :

1. Dobrowolne wystąpienie ze Związku, zgłaszane Zarządowi na piśmie.
2. Śmierć członka.
3. Wykluczenie ze Związku na mocy uchwały Zarządu w przypadku działania na szkodę Związku.
4. Członek może być wykreślony z rejestru członków jeśli mimo pisemnego wezwania nie uregulował w ciągu 6 miesięcy zaległych składek oraz innych należności na rzecz Związku.
5. Decyzję w sprawie wykreślenia członka podejmuje Zarząd Związku.
6. Od uchwały Zarządu o wykluczeniu zainteresowanego przysługuje odwołanie do Walnego Zjazdu Członków w terminie 30 dni od otrzymania uchwały Zarządu.

### **IV. Władze Związku**

#### § 12

Władzami Związku są:

1. Walny Zjazd Członków
2. Zarząd
3. Prezes

4. Komisja Rewizyjna
5. Sąd Koleżeński

### § 13

Władze Związku wybierane są :

1. W głosowaniu tajnym.
2. Przy obliczaniu wymaganej większości głosów dla podjęcia uchwały przez właściwy organ Związku uwzględnia się tylko głosy oddane za i przeciw uchwale.
3. Kadencja wszystkich władz Związku trwa 4 lata.

### § 14

1. Najwyższą władzą Związku jest Walny Zjazd Członków
2. W przypadku przekroczenia 150 członków najwyższą władzą może być Zebranie delegatów
3. Delegatów wybiera się w proporcji Jeden Delegat na 5 do 30-tu członków w zależności od liczby ogólnej członków Związków.
4. Kadencja Delegatów trwa 4 lata.
5. Organizację wyboru delegatów oraz ustalenie proporcji na każde Zgromadzenie zleca się Zarządowi.
6. Członek Walnego Zjazdu lub delegat ma tylko jeden głos.

### § 15

1. Walne Zjazdy Członków mogą być zwyczajne i nadzwyczajne.
2. Zwyczajny Walny Zjazd zwoływany jest przez Zarząd przynajmniej raz w roku, zawiadamiając członków Związku o miejscu, terminie i porządku obrad, z wyprzedzeniem co najmniej dwutygodniowym.
3. Nadzwyczajny Walny Zjazd zwołuje Zarząd Związku z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek:
  1. co najmniej 1/3 członków,
  2. Komisji Rewizyjnejw terminie nie dłuższym niż 6 tygodni od daty zgłoszenia wniosku.
4. Członkowie biorą udział w Walnym Zjeździe osobiście.
5. Uchwały Walnego Zjazdu zapadają zwykłą większością głosów bez względu na liczbę obecnych uprawnionych do głosowania członków.  
Większość kwalifikowana wymagana jest w sprawach określonych niniejszym Statutem.

### § 16

Do właściwości Walnego Zjazdu należą:

1. Ustalenie kierunków i zakresu działania Związków.
2. Uchwalenie Statutu oraz jego zmiany.
3. Wybór i odwołanie członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej, które odbywają się w głosowaniu tajnym, jeżeli Walne Zgromadzenie nie postanowiło każdorazowo inaczej.
4. Ustalenie sposobu ukonstytuowania Zarządu i Komisji Rewizyjnej.

5. Podejmowanie uchwał w sprawach bieżącej działalności zatwierdzenie planów rzeczowych i finansowych oraz ustalenie składek członkowskich.
6. Coroczna ocena działalności Zarządu oraz udzielenie absolutorium zarządowi na wniosek Komisji Rewizyjnej.
7. Uchwalenie regulaminu działania Walnego Zgromadzenia-Zebrania Delegatów, Zarządu i Komisji Rewizyjnej.
8. Rozpatrywanie odwołań członków od decyzji Zarządu w sprawie wykluczenia ze Związku.
9. Podejmowanie uchwał o przystąpieniu do innych Zrzeszeń, federacji związkowych lub innych organizacji oraz rezygnacji z przynależności. Walne zgromadzenie może upoważnić Zarząd do podjęcia decyzji w przypadkach pilnych.
10. Decydowanie o podejmowaniu lub zaniechaniu działalności gospodarczej.

## § 17

### Zarząd Związku

1. Zarząd Związku składa się od 3 do 7 osób. Do Zarządu może zostać powołany Dyrektor Biura Związku.
2. Zarząd Związku stanowią: Prezes, vice- prezes oraz 1-5 stałych członków
3. Zarząd wybiera spośród siebie : wiceprezesa, według potrzeby skarbnika i sekretarza.
4. Pracami Zarządu Związku kieruje Prezes, a w razie jego nieobecności vice- prezes.
5. Uchwały Zarządu Związku zapadają zwykłą większością głosów. W razie równości głosów decyduje głos Prezesa.
6. „Zarząd Związku pełni swą władzę przez 4 – letnią kadencję”
7. „Walny Zjazd Członków lub Walne Zebranie Delegatów wybiera członków Zarządu Związku i członków Komisji Rewizyjnej w głosowaniu bezpośrednim i tajnym”
8. Prezes PZHBB w Lublinie jest wybierany przez Walny Zjazd Członków lub Walne Zebranie Delegatów w odrębnym, bezpośrednim, tajnym głosowaniu.

## § 18

Do kompetencji Zarządu należy w szczególności:

1. Wykonanie uchwał Walnego Zgromadzenia-Zebrania Delegatów.
2. Składanie sprawozdań z działalności Związku na Walnym Zjeździe Członków oraz udzielanie niezbędnych informacji i wyjaśnień Komisji Rewizyjnej.
3. Zarządzaniem majątkiem i funduszami Związku.
4. Zatrudnianie pracowników okresowych lub stałych.
5. Opracowywanie projektów wewnętrznej organizacji Związku i projektu regulaminu.
6. Organizowanie i zwoływanie Walnych Zjazdów Członków.
7. Przyjmowanie członków Związku i skreślenie ich z listy członków.
8. Mianowanie i zwalnianie pracowników Biura Związku w porozumieniu z dyrektorem Biura.
9. Powiadomienie przewodniczącego Komisji Rewizyjnej o terminie, miejscu i porządku obrad Zarządu.

## § 19

1. Związek na zewnątrz reprezentuje Prezes lub Wiceprezes lub z ich upoważnienia inny członek Zarządu,
2. Do zaciągania zobowiązań w imieniu Związku wymagane jest oświadczenie dwóch członków Zarządu, w tym Prezesa lub Wiceprezesa,
3. Zarząd może udzielać pełnomocnictwa członkowi lub pracownikowi Związku do składania oświadczeń w sprawach majątkowych Związku łącznie z Prezesem lub Wiceprezesem Związku.

## § 20

### **Prawa i obowiązki Prezesa**

1. Do obowiązków Prezesa należy w szczególności:
  - 1) kierowanie bieżącą działalnością Związku w tym działalnością gospodarczą,
  - 2) przewodniczenie w pracach Zarządu Związku,
  - 3) powoływanie i odwoływanie Dyrektora Biura
2. Prezesa zastępuje w czasie jego nieobecności lub niemożności wykonywania przez niego funkcji Vice-prezes wybierany przez Zarząd spośród jego członków na wniosek Prezesa zwykłą większością głosów wszystkich uprawnionych do głosowania członków Zarządu.
3. Prezes reprezentuje Związek samodzielnie, a Vice-prezes łącznie z innym członkiem Zarządu.
4. Prezes samodzielnie lub Vice-prezes łącznie z innym członkiem Zarządu może ustanowić pełnomocnika do określonego rodzaju czynności lub określonej czynności. Pełnomocnik działa na podstawie pełnomocnictwa rodzajowego lub szczególnego.

## § 21

### **Prawa i obowiązki Dyrektora biura Związku**

1. Pracą biura Związku kieruje Dyrektor.
2. Dyrektor biura nawiązuje i rozwiązuje umowy o pracę z pracownikami biura.
3. Zakres obowiązków pracowników oraz organizację biura Związku określa regulamin organizacyjny biura, zatwierdzony na wniosek Dyrektora biura przez Zarząd Związku.
4. Dyrektor biura wykonuje uchwały władz Związku, wydaje wewnętrzne Zarządzenia Związku.
5. Biuro Związku prowadzi rejestr członków Związku oraz wymaganą przepisami prawa dokumentację działalności Związku.
6. Biuro Związku prowadzi kasę Związku.

## § 22

### **Komisja rewizyjna**

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym w odniesieniu do całokształtu działalności Związku i jego Zarządu.
2. Powoływana jest przez Walny Zjazd Członków.
3. Komisja Rewizyjna składa się z 3 do 5 członków, spośród siebie wybierają oni przewodniczącego.

4. W skład Komisji Rewizyjnej nie mogą wchodzić członkowie Zarządu Związku.
5. Pracami Komisji Rewizyjnej kieruje przewodniczący, a w razie jego nieobecności z-ca przewodniczącego.
6. Uchwały Komisji Rewizyjnej zapadają zwykłą większością głosów. W razie równości głosów decyduje głos przewodniczącego.
7. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej odbywają się stosownie do potrzeb, a ponadto przed każdym Walnym Zgromadzeniem.
8. Komisja składa sprawozdanie ze swoich prac na Walnym Zejeździe Członków i przedstawia wnioski, dotyczące statutowej działalności Związku oraz udzielania Zarządowi absolutorium.

#### § 23

1. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają obowiązek brać udział w Walnym Zejeździe Członków oraz prawo działu w posiedzeniach Zarządu z głosem doradczym.
2. Komisja ma prawo w każdym czasie kontrolować działalność Związku, żądać wyjaśnień od Zarządu i członków Związku oraz zasięgać opinii członków i korzystać z pomocy rzeczoznawców.

#### § 24

##### **Sąd koleżeński**

1. Sąd Koleżeński składa się z 3 członków, którzy wybierają Przewodniczącego.
2. Sąd Koleżeński działa na podstawie regulaminu uchwalonego przez Walny Zjazd Członków.
3. Sąd Koleżeński orzeka jako pierwsza instancja. Od jego orzeczeń służy stronom odwołanie w terminie 14 dni od daty wydania orzeczenia do Walnego Zjazdu Związku.
4. Walny Zjazd rozpatruje odwołania na najbliższym posiedzeniu.

#### § 25

Do Sądu Koleżeńskiego należy:

1. orzekanie w sprawach pozbawienia członkostwa na wniosek uprawnionych organów Związku,
2. rozstrzyganie sporów o prawa i obowiązki członkowskie,
3. orzekanie w sprawach zawieszenia w czynnościach członków Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej i członków Związku.

##### **VI. Majątek Związku**

#### § 26

1. Majątek i fundusze Związku na działalność statutową stanowią:
  - a) składki członkowskie
  - b) darowizny, spadki i zapisy
  - c) wpłaty ofiarodawców publicznych, osób prawnych i fizycznych
  - d) nieruchomości i ruchomości
  - e) dotacje przewidziane odrębnymi przepisami

2. Oświadczenie w sprawach majątkowych Związku składają łącznie prezes lub z jego upoważnieniem vice prezes oraz skarbnik.
3. Wysokości podstawowej składki członkowskiej określa uchwała Walnego Zjazdu Członków.
4. Gospodarka finansowa jest jawna dla wszystkich członków Związku.

## **VII. Zmiany Statutu i rozwiązywanie Związku**

### § 27

1. Zmiana statutu wymaga uchwały Walnego Zjazdu Członków podjętej bezwzględną większością głosów obecnych członków.
2. Zarząd Związku zobowiązany jest zgłosić uchwałę, o zmianie statutu, w ciągu miesiąca, od jego powzięcia do właściwego Sądu Rejestrowego załączając protokół z zebrania.
3. Zmiana statutu nie wywołuje skutków prawnych przed jej wpisaniem do Rejestru Sądowego.

### § 28

1. Rozwiązywanie Związku może nastąpić na mocy uchwały powziętej na nadzwyczajnym Walnym Zebraniu, wyłącznie w tym celu zwołanym.
2. Uchwałę o rozwiązaniu Związku podejmuje Walny Zjazd Członków lub większością 2/3 głosów przy co najmniej 50% frekwencji.
3. Uchwała o rozwiązaniu Związku powinna zawierać postanowienia dotyczące:
  - postawienia Związku w stan likwidacji,
  - powołania Komisji Likwidacyjnej, która przejmuje prawa i obowiązki Zarządu Związku na czas do zakończenia likwidacji,
  - określenie terminu likwidacji,
  - określenie przeznaczenia majątku pozostałego z likwidacji Związku.
4. Komisja Likwidacyjna przedstawia sprawozdanie Komisji Rewizyjnej i po zatwierdzeniu tego sprawozdania składa wniosek do właściwego Sadu o wykreślenie Związku z rejestru.

## **VII. Postanowienia końcowe**

### § 29

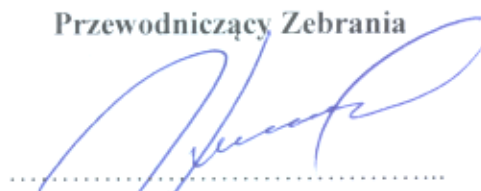
W sprawach nie uregulowanych niniejszym Statutem zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 8 października 1982 r. o społeczno – zawodowych organizacjach rolników.

Statut przyjęto na Walnym Zebraniu Członków PZHBB w dniu 2 lutego 2022 r.

**Sekretarz Zebrania**

**Przewodniczący Zebrania**

  
( podpis )

  
( podpis )