



Projekt „Przyrodniczy MIT program dostosowania Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie do wyzwań Nauki 2.0”
- nr POWR.03.05.00-00-Z209/18

**REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA
KADRY DYDAKTYCZNEJ, KIEROWNICZEJ I ADMINISTRACYJNEJ
w projekcie „Przyrodniczy MIT - program dostosowania Uniwersytetu Przyrodniczego
w Lublinie do wyzwań nauki 2.0”**

do zadania nr 5 „Program Rozwoju Kompetencji studentów i pracowników naukowo- dydaktycznych
Wydziału Medycyny Weterynaryjnej”
oraz zadania nr 7 - „Kompetencje zarządcze kadry kierowniczej i administracyjnej oraz kompetencje
dydaktyczne nauczycieli”

§ 1 POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Celem projektu jest zwiększenie efektywności i skuteczności wykorzystania zasobów i potencjału Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie prowadzące do uporządkowania i wzmocnienia systemu zarządzania uczelnią oraz wzrost efektywności kształcenia dostosowanego do potrzeb gospodarki i rynku pracy poprzez realizację kompleksowego programu rozwoju w okresie 01.07.2019 r. do 30.10.2023 r.
2. Niniejszy regulamin określa zasady rekrutacji kadry dydaktycznej oraz kadry kierowniczej i administracyjnej Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie do udziału w projekcie oraz warunki uczestnictwa w nim.

§ 2 DEFINICJE

Ileokroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) **Uniwersytecie** – należy przez to rozumieć Uniwersytet Przyrodniczy w Lublinie;
- 2) **Projekcie** – należy przez to rozumieć „Przyrodniczy MIT - program dostosowania Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie do wyzwań nauki 2.0”;
- 3) **PO WER** – należy przez to rozumieć Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój;
- 4) **Regulaminie** – należy przez to rozumieć REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA w projekcie „Przyrodniczy MIT - program dostosowania Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie do wyzwań nauki 2.0” do zadania nr 5 „Program Rozwoju Kompetencji studentów i pracowników naukowo-dydaktycznych Wydziału Medycyny Weterynaryjnej” oraz zadania nr 7 „Kompetencje zarządcze kadry kierowniczej i administracyjnej oraz kompetencje dydaktyczne nauczycieli”;
- 5) **Jednostce organizacyjnej** – oznacza każdą jednostkę i komórkę organizacyjną, wyodrębnioną w strukturze organizacyjnej Uniwersytetu;
- 6) **Kierownikowi jednostki** - oznacza osobę kierującą samodzielną jednostką organizacyjną;
- 7) **Bezpośrednim przełożonym** – oznacza kierownika samodzielnej jednostki lub osobę, której kierownik samodzielnej jednostki powierzył obowiązek organizacji pracy zespołu pracowników;
- 8) **Kandydacie/Kandydatce** - oznacza to osobę ubiegającą się o zakwalifikowanie do udziału w Projekcie na podstawie zasad określonych w Regulaminie;



Projekt „Przyrodniczy MIT program dostosowania Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie do wyzwań Nauki 2.0”
- nr POWR.03.05.00-00-Z209/18

- 9) Uczestniku Projektu/Uczestnicze Projektu (UP)** - oznacza to kandydata, który spełnił wszystkie wymagania określone w Regulaminie i został zakwalifikowany do udziału w Projekcie.



§ 3 ZASADY REKRUTACJI PRACOWNIKÓW DYDAKTYCZNYCH

1. **Wsparciem są objęci pracownicy badawczo-dydaktyczni i dydaktyczni Uniwersytetu.**
2. Kierując pracownika lub wyrażając zgodę na jego udział w szkoleniu/kursie stosuje się zasadę równego dostępu.
3. **Rodzaje szkoleń / kursów dostępnych w ramach wsparcia:**
 - a) Szkolenie "Statystyka w naukach przyrodniczych i medycznych" – czas trwania 80 godzin dla 10 UP (tylko pracownicy badawczo-dydaktyczni i dydaktyczni Wydziału Medycyny Weterynaryjnej);
 - b) Szkolenie „Narzędzia prezentacyjne dydaktyków” – czas trwania 40 godzin, dla 24 UP, 2 grupy po 12 osób, 40 godzin na grupę; szkolenie składające się z 3 części: Część 1: zasady tworzenia efektywnych prezentacji (16h); Część 2: wykorzystanie gotowej biblioteki wzorcowych slajdów do tworzenia prezentacji (8h); Część 3: pozostałe narzędzia prezentacyjne (SWAY,PREZI) (16h);
 - c) Szkolenie „Tworzenie treści e-learningowych: - czas trwania 40 godzin dla 24 UP, 2 grupy po 12 osób, 40 godzin na grupę; szkolenie składające się z 4 części: Część 1: ABC e-learningu (12h); Część 2: tworzenie materiałów e-learningowych (16h); Część 3: przygotowanie metodyczne do prowadzenia szkoleń on-line (4h); Część 4: zarządzanie szkoleniami i uczestnikami szkoleń (8h);
 - d) Szkolenie "Prowadzenie skutecznych prezentacji i wystąpień publicznych” - czas trwania 18 godzin dla 24 UP, 2 grupy po 12 osób, 18 godzin na grupę;
4. Przełożony powinien umożliwić uczestnictwo we wsparciu pracownikowi zakwalifikowanemu do udziału w projekcie. Jeżeli nieobecność pracownika mogłaby zakłócić pracę jednostki organizacyjnej, przełożony powinien umożliwić pracownikowi uczestniczenie w szkoleniu/kursie w innym terminie.
5. Przy kwalifikowaniu pracownika do udziału w projekcie będą brane pod uwagę następujące kryteria:
 - A. Obligatoryjne kryteria formalne:**
 - 1) posiadanie statusu Pracownika UPL;
 - 2) złożenie przez Kandydata/-kę prawidłowo wypełnionych i podpisanych dokumentów rekrutacyjnych, stanowiących załączniki do Regulaminu;
 - 3) bilans kompetencji (Arkusze samooceny kompetencji).
 - B. Kryteria punktowane:**
 - **staż pracy w UPL**
 - a) do 1 roku - 0 pkt;
 - b) od 1 roku do 5 lat - 1 pkt;
 - c) powyżej 5 lat - 2 pkt;
 - **posiadanie stopnia niepełnosprawności**
 - a) brak orzeczenia o niepełnosprawności - 0 pkt;
 - b) posiadanie stopnia niepełnosprawności - 1 pkt.
 - **pleć**
 - a) kobieta - 0 pkt;
 - b) mężczyzna - 1 pkt.



Projekt „Przyrodniczy MIT program dostosowania Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie do wyzwań Nauki 2.0”
- nr POWR.03.05.00-00-Z209/18

- **okres na jaki dany Kandydat/ka jest zatrudniony na uczelni:**
 - a) umowa o pracę lub umowa cywilno-prawna na prowadzenie zajęć do 1 roku licząc od dnia złożenia dokumentów rekrutacyjnych. Warunkiem przystąpienia do Projektu będzie zawarcie umowy na prowadzenie zajęć na okres pozwalający tej osobie na wzięcie udziału w szkoleniu/kursie jak i przeprowadzenie zajęć z wykorzystaniem zdobytych w Projekcie kompetencji i umiejętności przez co najmniej 1 semestr po zakończeniu przez ta osobę szkolenia/ kursu - 0 pkt;
 - b) umowa o pracę lub umowa cywilno-prawna na prowadzenie zajęć zawarta na okres od 1 roku do 5 lat licząc od daty złożenia dokumentów rekrutacyjnych - 1 pkt;
 - c) umowa o pracę lub umowa cywilno-prawna na prowadzenie zajęć zawarta na czas nieokreślony - 2 pkt.
- 6. W przypadku braku możliwości rozstrzygnięcia o zakwalifikowaniu do uczestnictwa w projekcie, z uwagi na uzyskanie takiej samej liczby punktów, stosuje się kryterium wspierające, gdzie dla rozstrzygnięcia o zakwalifikowaniu potencjalnych Uczestników/Uczestniczek projektu, decydowała będzie data złożenia formularza zgłoszeniowego, potwierdzona przez pracownika Biura Projektu.
- 7. Dokumenty złożone przez Kandydatów/-ki po terminie wskazanym przez Kierownika Projektu oraz dokumenty niekompletne nie będą przyjmowane.
- 8. Z przeprowadzonej rekrutacji zostanie przygotowana podstawowa Lista Uczestników Projektu oraz Lista Rezerwowa. W przypadku zapełnienia limitu miejsc w pojedynczym naborze na szkolenie/kurs, pozostałe osoby spełniające kryteria, stanowią Listę Rezerwową. Zwolnienie miejsca na podstawowej Liście Uczestników projektu skutkuje tym, że osoby z Listy rezerwowej, począwszy od osoby z najwyższą liczbą punktów, zostają zakwalifikowane do udziału w Projekcie.
- 9. Osoby z listy rezerwowej zostają włączone do kolejnego naboru bez konieczności ponownego składania formularza.

§ 4 ZASADY REKRUTACJI KADRY KIEROWNICZEJ I ADMINISTRACYJNEJ

1. **Wsparciem są objęci pracownicy kadry kierowniczej i administracyjnej Uniwersytetu.**
2. Kierując pracownika lub wyrażając zgodę na jego udział w szkoleniu/kursie stosuje się zasadę równego dostępu.
3. **Rodzaje szkoleń dostępnych w ramach wsparcia:**
 - a) Szkolenie e-learningowe "Podpis elektroniczny" – dla 12 osób, 1 grupa;
 - b) Szkolenie „Wykorzystanie MS Office w codziennej pracy administracyjnej - Excel"- czas trwania 48 godzin, 48 UP, 4 grupy po 12 osób, 48 godzin/grupa;
 - c) Szkolenie „Wykorzystanie MS Office w codziennej pracy administracyjnej - Word"- czas trwania 48 godzin, 48 UP, 4 grupy po 12 osób, 48 godzin/grupa;



Projekt „Przyrodniczy MIT program dostosowania Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie do wyzwań Nauki 2.0”
- nr POWR.03.05.00-00-Z209/18

- d) Certyfikowane szkolenie "Zarządzanie projektami dla menadżerów projektów i zespołów projektowych Prince2 Foundation"¹ – czas trwania 24 godziny dla 12 UP, 1 grupa;
 - e) Certyfikowane szkolenie "Zarządzanie projektami dla menadżerów projektów i zespołów projektowych Prince2 Practitioner" - czas trwania 16 godzin dla 12 UP, 1 grupa;
4. Przełożony powinien umożliwić uczestnictwo we wsparciu pracownikowi zakwalifikowanemu do udziału w projekcie. Jeżeli nieobecność pracownika mogłaby zakłócić pracę jednostki organizacyjnej, przełożony powinien umożliwić pracownikowi uczestniczenie w szkoleniu/kursie w innym terminie.
5. Przy kwalifikowaniu pracownika do udziału w projekcie będą brane pod uwagę następujące kryteria:
- A. Obligatoryjne kryteria formalne:**
- a) posiadanie statusu Pracownika UPL,
 - b) złożenie przez Kandydata/-kę prawidłowo wypełnionych i podpisanych dokumentów rekrutacyjnych, stanowiących załączniki do Regulaminu²;
 - c) bilans kompetencji (Arkusz samooceny kompetencji).
- B. Kryteria punktowane:**
- **staż pracy w UPL**
 - a) do 1 roku - 0 pkt;
 - b) od 1 roku do 5 lat - 1 pkt;
 - c) powyżej 5 lat - 2 pkt;
 - **posiadanie stopnia niepełnosprawności:**
 - a) brak orzeczenia o niepełnosprawności - 0 pkt;
 - b) posiadanie stopnia niepełnosprawności - 1 pkt.
 - **pleć:**
 - a) kobieta - 0 pkt;
 - b) mężczyzna - 1 pkt
6. W przypadku braku możliwości rozstrzygnięcia o zakwalifikowaniu do uczestnictwa w projekcie, z uwagi na uzyskanie takiej samej liczby punktów, stosuje się kryterium wspierające, gdzie dla rozstrzygnięcia o zakwalifikowaniu potencjalnych Uczestników/Uczestniczek projektu, decydowała będzie data złożenia formularza zgłoszeniowego, potwierdzona przez pracownika Biura Projektu.
7. Dokumenty złożone przez Kandydatów/-ki po terminie wskazanym przez Kierownika Projektu oraz dokumenty niekompletne nie będą przyjmowane.

¹ Certyfikowane szkolenia Prince2 Foundation i Practitioner są przeznaczone dla tych samych 12 UP. Uczestnicy najpierw przejdą szkolenie pierwsze, a po uzyskaniu certyfikatu wezmą udział w drugim.

² W przypadku pracowników technicznych niezbędne jest dostarczenie kopii Zakresu obowiązków, z którego wynika administracyjny charakter pracy.



Projekt „Przyrodniczy MIT program dostosowania Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie do wyzwań Nauki 2.0”
- nr POWR.03.05.00-00-Z209/18

8. Z przeprowadzonej rekrutacji zostanie przygotowana podstawowa Lista Uczestników Projektu oraz Lista Rezerwowa. W przypadku zapełnienia limitu miejsc w pojedynczym naborze na szkolenie/kurs, pozostałe osoby spełniające kryteria, stanowią Listę Rezerwową. Zwolnienie miejsca na podstawowej Liście Uczestników projektu skutkuje tym, że osoby z Listy rezerwowej, począwszy od osoby z najwyższą liczbą punktów, zostają zakwalifikowane do udziału w Projekcie.
9. Osoby z listy rezerwowej zostają włączone do kolejnego naboru bez konieczności ponownego składania formularza.

§ 5 PROCEDURA REJESTRACJI NA SZKOLENIA/KURSY

1. Rejestracja na wsparcie odbywa się stacjonarnie w Biurze Projektu w Dziale Nauki pokój 473.
2. Rejestracja jest równoznaczna z potwierdzeniem znajomości niniejszego Regulaminu i jego akceptacją.
3. Informację o zakwalifikowaniu na szkolenie/kurs zgodnie z kryteriami zawartymi w § 3 lub § 4 niniejszego Regulaminu, pracownik otrzymuje drogą elektroniczną lub telefoniczną.

§ 6 ZASADY ODBYWANIA SZKOLEŃ/KURSÓW

1. Szkolenia/kursy, o których mowa w niniejszym Regulaminie, są współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 (POWER), Działanie 3.5 Kompleksowe programy szkół wyższych.
2. Pracownik zakwalifikowany do uczestniczenia w projekcie zobowiązany jest do podpisania deklaracji uczestnictwa w projekcie do każdej formy wsparcia realizowanej w ramach Projektu.
3. Uczestnik przyjęty na szkolenie/kurs ma obowiązek uczestniczenia we wszystkich zajęciach przewidzianych dla danego typu wsparcia. Wyjątek stanowią sytuacje losowe (m.in. choroba pracownika itp.).
4. Brak uczestnictwa w zajęciach lub brak informacji o sytuacjach losowych przed rozpoczęciem zajęć skutkuje brakiem możliwości dalszego uczestnictwa w Projekcie.
5. W związku z przystąpieniem do projektu Uczestnik/Uczestniczka ma obowiązek:
 - a) wypełnienia pre- i post – testu, celem określenia efektywności szkolenia;
 - b) podejścia do zaliczenia według programu i planu szkolenia;
 - c) podejścia do egzaminu w przypadku szkoleń certyfikowanych.
6. Po ukończeniu szkolenia/kursu każdy Uczestnik/Uczestniczka szkolenia otrzyma zaświadczenie/certyfikat, który jest potwierdzeniem podniesienia kompetencji w danym obszarze.
7. Brak uzyskania zaświadczenia/certyfikatu automatycznie uniemożliwia skorzystanie z kolejnych usług edukacyjnych w projekcie.
8. Rezygnacja z udziału w projekcie po podpisaniu deklaracji a przed zakończeniem udziału w danej formie wsparcia może się wiązać z konsekwencjami finansowymi w postaci zwrotu kosztów poniesionych w związku z dotychczasowym udziałem w szkoleniu/kursie.



Projekt „Przyrodniczy MIT program dostosowania Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie do wyzwań Nauki 2.0”
- nr POWR.03.05.00-00-Z209/18

9. Wyjątkiem od powyższej zasady jest sytuacja, w której Uczestnik/Uczestniczka rezygnuje z udziału w danej formie wsparcia przed rozpoczęciem udziału, tj. przed przekazaniem listy uczestników do osób/podmiotów prowadzących szkolenie/kurs przy założeniu, że nie zostały poniesione żadne koszty.
10. Wzór oświadczenia o rezygnacji z udziału w Projekcie stanowi załącznik nr 5 do niniejszego Regulaminu.

§ 7 POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje przez cały okres trwania Projektu.
2. Sprawy nieuregulowane niniejszym regulaminem rozstrzygane są przez właściwego Rektora, a wydane decyzje nie powodują konieczności zmiany niniejszego Regulaminu.
3. Uniwersytet zastrzega sobie prawo do zmiany Regulaminu.
4. Regulamin jest dostępny na stronie internetowej Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie oraz w Biurze Projektu.

Załączniki do Regulaminu:

- 1) Załącznik nr 1 A - FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY do zadania nr 5 oraz do zadania nr 7 – kadra dydaktyczna.
- 2) Załącznik nr 2 B – OŚWIADCZENIE/ DEKLARACJA do zadania nr 5 oraz do zadania nr 7 – kadra dydaktyczna.
- 3) Załącznik nr 1 B – FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY do zadania nr 7 – kadra kierownicza i administracyjna.
- 4) Załącznik nr 2 B – OŚWIADCZENIE do zadania nr 7 – kadra kierownicza i administracyjna.
- 5) Załącznik nr 3 – KLAUZULA INFORMACYJNA – kadra dydaktyczna oraz kadra kierownicza i administracyjna.
- 6) Załącznik nr 4 – ARKUSZ SAMOCENY KOMPETENCJI
- 7) Załącznik nr 5 – OŚWIADCZENIE O REZYGNACJI Z UDZIAŁU W PROJEKCIE
- 8) Załącznik nr 6 – MINIMALNY ZAKRES DANCYH (SL2014)
- 9) Załącznik nr 7 – OŚWIADCZENIE UCZESTNIKA PROJEKTU
- 10) Załącznik nr 8 – DEKLARACJA UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

Lublin, dn. 26.09.2022 r.