

„Regulamin zarządzania prawami autorskimi i prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji dóbr niematerialnych w Uniwersytecie Przyrodniczym w Lublinie”

§ 1

Zakres podmiotowy

Postanowienia regulaminu stosują się do:

- a) pracowników Uczelni
- b) studentów i doktorantów Uczelni, stażystów, stypendystów, naukowców wizytujących oraz innych osób, jeżeli przewiduje to umowa zawarta między Uczelnią a ww. osobami.

§ 2

Zakres przedmiotowy

1. Regulamin określa prawa i obowiązki Uczelni, pracowników oraz studentów i doktorantów, a także innych osób, o których mowa w § 1, w zakresie ochrony i korzystania z dóbr intelektualnych Uczelni, a ponadto zasady wynagradzania twórców, zasady i procedury komercjalizacji.
2. Uczelnia może udostępnić pracownikom, studentom i doktorantom oraz innym osobom swój majątek w celu wykorzystania go w procesie komercjalizacji lub do świadczenia usług naukowo-badawczych. Szczegółowe zasady korzystania z majątku Uczelni są uregulowane odrębnie.

§ 3

Definicje

W zakresie stosowania niniejszego Regulaminu przyjmuje się następujące definicje:

1. **Regulamin** – niniejszy regulamin;
2. **Uczelnia** – Uniwersytet Przyrodniczy w Lublinie;
3. **Ustawa** – ustawa z dnia 20 lipca 2018 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj. Dz.U. z 2021 r. poz. 478 z późn. zm.);
4. **dobro niematerialne** – pojęcie obejmujące: utwory w rozumieniu ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych, wynalazki, wzory użytkowe, wzory przemysłowe; znaki towarowe w rozumieniu ustawy Prawo własności przemysłowej, odmiany roślin w rozumieniu ustawy o ochronie prawnej odmian roślin;

5. **prawa własności przemysłowej** – pojęcie obejmujące: patenty na wynalazki, prawa ochronne do wzorów użytkowych, prawa z rejestracji wzorów przemysłowych, prawa ochronne do znaków towarowych, wyłączne prawo do odmian roślin;
6. **twórca** – osoba, która stworzyła dobro niematerialne; pojęcie to obejmuje również współtwórców;
7. **Centrum Transferu Technologii (CTT)** – jednostka ogólnouczelniana działająca na podstawie regulaminu zatwierdzonego przez Senat Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie;
8. **utwór** – utwory w rozumieniu ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych;
9. **utwór pracowniczy** – oznacza utwór stworzony w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy;
10. **know-how** – informacje dotyczące dóbr niematerialnych, nieujawnione do wiadomości publicznej, które mogą mieć wartość rynkową, badawczą lub naukową;
11. **jednostka organizacyjna** – wydział, jednostka międzywydziałowa lub inna jednostka organizacyjna Uczelni, w której zatrudniony jest twórca;
12. **kierownik jednostki organizacyjnej** – oznacza dziekana wydziału, dyrektora lub kierownika w przypadku innej niż wydział jednostki organizacyjnej Uczelni;
13. **komercjalizacja bezpośrednia** – sprzedaż wyników badań naukowych, prac rozwojowych lub know-how związanego z tymi wynikami albo oddawanie do używania tych wyników lub know-how, w szczególności na podstawie umowy licencyjnej, najmu oraz dzierżawy;
14. **komercjalizacja pośrednia** – obejmowanie czy nabywanie udziałów lub akcji w spółkach celowych w celu komercjalizacji lub przygotowania do komercjalizacji wyników badań naukowych, prac rozwojowych lub know-how związanego z tymi wynikami.

§4

Prawa do dóbr niematerialnych wytworzonych w Uczelni

1. Prawa majątkowe do dóbr niematerialnych wytworzonych w ramach stosunku pracy, z wyłączeniem utworów naukowych, przysługują Uczelni.
2. Prawa osobiste twórców dóbr niematerialnych wytworzonych w ramach stosunku pracy przysługują twórcom.
3. Do utworów pracowniczych, będących utworami naukowymi, prawa autorskie przysługują twórcy. Uczelni przysługują do tych utworów prawa, o których mowa w art. 14 ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych, to jest Uczelni przysługuje pierwszeństwo opublikowania takiego utworu na warunkach określonych w tym przepisie. Pierwszeństwo opublikowania wygasa, jeżeli w ciągu sześciu miesięcy od dostarczenia utworu nie zawarto z twórcą umowy o wydanie utworu albo jeżeli w okresie dwóch lat od daty jego przyjęcia utwór nie został opublikowany, z tym, że przed upływem ww. terminów Uczelnia może oświadczyć, że nie skorzysta z przysługującego jej prawa pierwszeństwa.

4. Uczelnia może, bez odrębnego wynagrodzenia, korzystać z materiału naukowego zawartego w utworze, o którym mowa w ust. 3 powyżej, oraz udostępniać ten utwór osobom trzecim, jeżeli to wynika z uzgodnionego przeznaczenia utworu lub zostało postanowione w umowie.
5. Prawa majątkowe do pracowniczych utworów naukowych będących programem komputerowym lub utworem audiowizualnym przysługują Uczelni.

§5

Dobra niematerialne wytworzone w ramach stosunku pracy

1. Dobra niematerialne uważa się za wytworzone w ramach stosunku pracy, jeżeli zostały wytworzone przez pracownika Uczelni w okresie zatrudnienia i w związku z wykonywaniem obowiązków wynikających ze stosunku pracy.
2. Za dobra niematerialne wytworzone w ramach stosunku pracy uważa się także dobra wytworzone w czasie stypendium naukowego, urlopu naukowego lub delegacji do zewnętrznej wobec Uczelni jednostki.

§6

Utwory pracownicze

1. Uczelnia nabywa prawa autorskie do utworu wytworzonego w ramach stosunku pracy z chwilą jego przyjęcia, a w przypadku utworu będącego programem komputerowym, z chwilą jego wytworzenia, chyba że umowa o pracę stanowi inaczej.
2. Uczelnia może nabyć na podstawie odrębnej umowy prawa do utworu naukowego będącego bazą danych, materiałem e-learningowym lub dziennikiem prac badawczych, a także do wszystkich innych utworów naukowych stworzonych w ramach stosunku pracy.

§7

Dobra niematerialne wytworzone przez studentów i doktorantów Uczelni, stażystów, stypendystów, naukowców wizytujących oraz inne osoby

1. Uczelnia nabywa prawa do dóbr niematerialnych wytworzonych przez studentów i doktorantów, stażystów, stypendystów, naukowców wizytujących oraz inne osoby, tylko w razie zawarcia z tymi osobami umowy, z której wynika nabycie praw przez Uczelnię lub zobowiązanie tych osób do ich przeniesienia na Uczelnię.

§ 8

Prawa i obowiązki Uczelni w zakresie ochrony dóbr niematerialnych

1. Uczelni przysługują prawa majątkowe do dóbr niematerialnych wytworzonych w ramach stosunku pracy.
2. Uczelni przysługują również prawa majątkowe do przedmiotów materialnych powstałych w wyniku prowadzenia badań naukowych i prac rozwojowych dokonanych zgodnie z zakresem obowiązków pracownika wynikających ze stosunku pracy.
3. Postanowienia ust. 1 i 2 powyżej nie uchybiają postanowieniom art. 14 ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych, ani postanowieniom niniejszego Regulaminu, dotyczącym utworów naukowych.
4. Uczelnia jest uprawniona do nieodpłatnego korzystania z należących do niej dóbr niematerialnych dla celów naukowych i dydaktycznych w zakresie nienaruszającym praw podmiotów i osób trzecich, które nabyły prawa majątkowe do dóbr niematerialnych.
5. Uczelnia zapewnia dobrom niematerialnym będącym przedmiotem niniejszego regulaminu należyłą ochronę prawną.
6. Uczelnia wspiera rozwój działalności twórczej i wynalazczej w szczególności poprzez udzielanie pomocy w sprawach dotyczących własności przemysłowej, w tym w opracowywaniu zgłoszeń wynalazków i wzorów użytkowych do Urzędu Patentowego RP oraz udzielaniu porad prawnych z zakresu ochrony własności przemysłowej.

§ 9

Prawa i obowiązki twórców w zakresie ochrony dóbr niematerialnych

1. Twórcom dóbr niematerialnych przysługują prawa osobiste do tych dóbr z zastrzeżeniem ust. 2 poniżej, jednak przy wykonywaniu tych praw nie mogą być naruszone interesy Uczelni. W szczególności wykonywanie tych praw nie może utrudniać korzystania z tych dóbr przez Uczelnię oraz rozporządzania nimi w granicach przysługujących Uczelni uprawnień.
2. Twórcom dóbr niematerialnych będących pracowniczymi utworami komputerowymi, autorskie prawa osobiste przysługują w zakresie wynikającym z art. 77 w zw. z art. 16 ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych.
3. Twórcy zobowiązani są do zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby utrudnić możliwości uzyskania i korzystania z prawnej ochrony dóbr niematerialnych przez Uczelnię lub inne podmioty, które uzyskały lub mogą uzyskać prawa do tych dóbr. Obowiązek zachowania tajemnicy spoczywa na twórcy także po ustaniu stosunku pracy.
4. Twórcy mają obowiązek umożliwienia Uczelni korzystania z dóbr niematerialnych, do których jest ona uprawniona.
5. Twórcy zobowiązani są do uczestniczenia w procesie komercjalizacji w odniesieniu do stworzonych dóbr niematerialnych.

6. Pracownik może wykorzystywać dobra niematerialne Uczelni wyłącznie do własnej działalności naukowej i dydaktycznej prowadzonej na Uczelni.
7. Pracownicy mogą bezpłatnie korzystać z dóbr niematerialnych Uczelni we własnej działalności naukowo-badawczej lub dydaktycznej w ramach Uczelni, z zastrzeżeniem obowiązku zachowania tajemnicy, w sytuacjach i na zasadach określonych w Regulaminie.
8. Twórcom wykorzystanego przez Uczelnię dobra niematerialnego w sposób przynoszący środki z komercjalizacji, służy prawo do wynagrodzenia na zasadach określonych w Regulaminie.
9. Każdorazowa publikacja utworów opracowanych w ramach stosunku pracy powinna zawierać informację o afiliacji Uczelni.

§ 10

Prawa i obowiązki studentów i doktorantów w zakresie ochrony dóbr niematerialnych

1. Student, doktorant zobowiązany jest do poszanowania praw własności intelektualnej innych osób, w szczególności praw promotora oraz opiekuna pracy dyplomowej lub opiekuna naukowego.
2. Prace dyplomowe i prace doktorskie mogą być przygotowywane w ramach prac badawczo-rozwojowych realizowanych przez Uczelnię. W takim przypadku, prawa do dóbr własności przemysłowej, baz danych, programów komputerowych oraz utworów audiowizualnych mogą być zastrzeżone na rzecz Uczelni, zgodnie z umową zawartą odpowiednio pomiędzy studentem, doktorantem a Uczelnią. Przed przystąpieniem do wyboru tematu pracy student, doktorant jest informowany przez promotora lub opiekuna pracy, czy dana praca objęta jest niniejszą regulacją. Należy mu przy tym zapewnić możliwość wyboru tematu niezwiązanego z wymienionymi pracami.
3. Student lub doktorant ma obowiązek zgłosić powstanie dobra niematerialnego pracownikowi Uczelni sprawującemu nad nim pieczę naukową lub nadzór.

§ 11

Podstawowe obowiązki w zakresie ochrony dóbr niematerialnych

1. Twórca utworu pracowniczego dostarcza kierownikowi jednostki organizacyjnej, w której jest zatrudniony, utwór, który stworzył w wyniku wykonywania obowiązków wynikających ze stosunku pracy.
2. Kierownik jednostki organizacyjnej na podstawie udzielonego przez Rektora upoważnienia przyjmuje dostarczony utwór i wpisuje do prowadzonego rejestru utworów stworzonych w jednostce organizacyjnej Uczelni, którą kieruje.
3. Przyjęcie utworu pracowniczego następuje wraz ze złożeniem przez kierownika jednostki organizacyjnej oświadczenia akceptującego utwór lub z upływem sześciu miesięcy od daty dostarczenia utworu przez pracownika, jeżeli Uczelnia nie zgłosi w tym terminie uwag i zastrzeżeń.

4. Pracownik nie może ujawniać informacji zwartych w utworze, w szczególności w postaci publikacji lub publicznej prezentacji, w przypadku gdy takie ujawnienie wiązałoby się z ryzykiem pozbawienia Uczelni ochrony prawnej wyników badań naukowych lub niweczyłoby możliwość uzyskania ochrony przez Uczelnię.

§ 12

Postępowanie w sprawie ochrony praw własności przemysłowej

1. Prawo do uzyskania patentu na wynalazek, prawa ochronnego na wzór użytkowy lub znak towarowy, prawa z rejestracji wzoru przemysłowego lub prawa wyłącznego do odmiany roślin w odniesieniu do dóbr powstałych w szczególności:
 - a) w wyniku wykonywania przez pracownika obowiązków pracowniczych,
 - b) jeżeli wynika to z umowy zawartej przez Uczelnię,przysługuje Uczelni, chyba że umowa stanowi inaczej.
2. Pracownik Uczelni z chwilą ustania stosunku pracy ma obowiązek niezwłocznie przekazać Rektorowi lub osobie przez niego upoważnionej wszelkie informacje o dobrach własności przemysłowej, które stworzył w toku wykonywania przez siebie obowiązków pracowniczych, do których prawa ma Uczelnia.
3. Twórca dobra niematerialnego objętego ustawą Prawo własności przemysłowej lub Ustawą o ochronie prawnej odmian roślin, do którego uprawniona jest Uczelnia, składa do Rektora lub osoby przez niego upoważnionej, za pośrednictwem CTT, zaakceptowany przez kierownika jednostki organizacyjnej Uczelni, w której jest zatrudniony, wniosek o zgłoszenie dobra niematerialnego.
4. Wniosek, o którym mowa w ust. 3 stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
5. Przed podjęciem decyzji w sprawie ochrony dobra niematerialnego objętego ustawą Prawo własności przemysłowej lub Ustawą o ochronie prawnej odmian roślin, Rektor lub osoba przez niego upoważniona może zlecić przygotowanie dodatkowej opinii ekonomicznej, prawnej lub technicznej.
6. Decyzja Rektora lub osoby przez niego upoważnionej na opracowanie dokumentacji zgłoszeniowej dobra niematerialnego w celu uzyskania praw wyłącznych jest przekazywana rzecznikowi patentowemu. Decyzja zawiera informacje dotyczące w szczególności: formy prawnej ochrony, zasięgu terytorialnego ochrony, środków, z jakich będą pokryte koszty związane z uzyskaniem ochrony i jej utrzymaniem.
7. Rektor lub osoba przez niego upoważniona wydaje decyzję w zakresie wykorzystania dobra i ewentualnego wystąpienia o udzielenie mu ochrony prawnej w terminie do 3 miesięcy od dnia złożenia wniosku o zgłoszenie dobra niematerialnego w CTT. Każda decyzja Rektora lub osoby przez niego upoważnionej dotycząca dobra niematerialnego przekazywana jest twórcy w formie pisemnej.

8. Decyzje Rektora lub osoby przez niego upoważnionej, o których mowa w ust. 5, 6, 7 i 10 mają charakter oświadczeń woli złożonych w imieniu Uczelni i nie są decyzjami administracyjnymi.
9. W przypadku zainteresowania twórcy nabyciem praw do dobra niematerialnego, składa on oświadczenie o zainteresowaniu nabyciem praw do dobra niematerialnego w formie pisemnej w terminie 14 dni od dnia złożenia Wniosku, o którym mowa w ust. 3. W przypadku nie złożenia oświadczenia przez pracownika, Uczelnia może podjąć decyzje w sprawie komercjalizacji dobra niematerialnego w każdym czasie.
10. W przypadku złożenia przez twórcę oświadczenia, o którym mowa w ust. 9 powyżej oraz podjęcia, przez Rektora lub inną osobę przez niego upoważnioną, decyzji o niekomercjalizacji albo po bezskutecznym upływie terminu, o którym mowa w § 12, ust. 7, Uczelnia za pośrednictwem CTT, w terminie 30 dni, składa pracownikowi ofertę zawarcia bezwarunkowej i odpłatnej umowy o przeniesienie praw do wyników badań naukowych lub prac rozwojowych oraz know-how związanego z tymi wynikami, łącznie z informacjami, utworami wraz z własnością nośników, na których utwory te utrwalono, i doświadczeniami technicznymi. Umowa powinna zostać zawarta w formie pisemnej, pod rygorem nieważności.
11. Wynagrodzenie przysługujące uczelni za przeniesienie praw określa umowa. Wynagrodzenie nie może być wyższe niż 5% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za pracę w gospodarce narodowej w roku poprzednim, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 13

Postępowanie w sprawie komercjalizacji dóbr niematerialnych

1. Pracownik Uczelni będący twórcą dóbr niematerialnych objętych ustawą Prawo własności przemysłowej lub ustawą o ochronie prawnej odmian roślin, na które zostało udzielone prawo wyłączne, składa do Rektora lub osoby przez niego upoważnionej, za pośrednictwem CTT, wniosek o przeprowadzenie komercjalizacji lub powiadomienie o samodzielnym podjęciu komercjalizacji dóbr niematerialnych w rozumieniu ustawy Prawo własności przemysłowej i ustawy o ochronie prawnej odmian roślin, których jest twórcą.
2. W odniesieniu do dóbr niematerialnych objętych ustawą Prawo własności przemysłowej lub ustawą o ochronie prawnej odmian roślin, których twórcą jest więcej niż jeden pracownik Uczelni, wniosek o komercjalizację jest składany wspólnie przez twórców tego rozwiązania.
3. Wniosek o komercjalizację stanowi załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.
4. CTT ewidencjonuje wnioski o komercjalizację i powiadomienia o samodzielnym podjęciu komercjalizacji dóbr niematerialnych objętych ustawą Prawo własności przemysłowej lub ustawą o ochronie prawnej odmian roślin.
5. W terminie 30 dni od otrzymania wniosku o komercjalizację CTT informuje Rektora lub osobę przez niego upoważnioną o możliwościach wdrożenia dobra niematerialnego objętego ustawą Prawo własności przemysłowej lub ustawą o ochronie prawnej odmian roślin.

6. Na podstawie propozycji CTT dotyczącej możliwości wdrożenia rozwiązania będącego przedmiotem wniosku, Rektor lub osoba przez niego upoważniona wydaje decyzję w sprawie komercjalizacji.
7. Decyzję Rektora lub osoby przez niego upoważnionej otrzymuje twórca za pośrednictwem CTT.
8. W przypadku wszczęcia procesu komercjalizacji dobra niematerialnego wynikającego z decyzji Rektora lub osoby przez niego upoważnionej twórca/twórcy tego dobra zobowiązany jest do współpracy z CTT w tym zakresie.
9. Decyzja dotycząca komercjalizacji nie może naruszać umowy o sponsorowaniu badań, umowy o współpracy naukowo–badawczej lub innej umowy, w wyniku której powstało dobro niematerialne.
10. Decyzja Rektora lub osoby przez niego upoważnionej ma charakter oświadczenia woli złożonego w imieniu Uczelni i nie jest decyzją administracyjną.

§ 14

Udzielanie licencji

1. W przypadku podjęcia decyzji o sposobie komercjalizacji w formie licencji Uczelnia zasadniczo udziela licencji niewyłącznych, pełnych i odpłatnych.
2. W przypadku udzielenia licencji wyłącznej należy zapewnić, aby wysokość opłat licencyjnych uwzględniała zakres wyłączności przyznanej licencjobiorcy.
3. W przypadku uzależnienia wysokości opłat licencyjnych od zakresu lub efektów ekonomicznych zastosowania przedmiotu licencji, Uczelnia zastrzega sobie prawo kontroli wielkości produkcji lub wielkości sprzedaży licencjobiorcy.
4. Szczegółowe warunki kontroli, o której mowa w ust. 3 regulaminu będą określone w odpowiedniej umowie licencyjnej.

§ 15

Znaki towarowe i inne oznaczenia, do których uprawnionym jest Uczelnia

1. Uczelnia może w drodze umowy upoważnić osobę trzecią do korzystania ze znaków towarowych i innych oznaczeń, do których jest uprawniona.
2. Uczelnia może zobowiązać podmiot, za pośrednictwem którego następuje wdrożenie dobra niematerialnego, do którego uprawnionym jest Uczelnia, do posługiwania się określonymi oznaczeniami, wskazującymi na związek dobra z badaniami prowadzonymi w Uczelni.

§ 16

Korzyści z komercjalizacji dóbr niematerialnych i ich podział

1. W przypadku komercjalizacji dobra niematerialnego twórcy przysługuje od Uczelni nie mniej niż:
 - a) 50% wartości środków uzyskanych przez Uczelnię z komercjalizacji bezpośredniej, obniżonych o 25% kosztów bezpośrednio związanych z tą komercjalizacją, które zostały poniesione przez Uczelnię lub spółkę celową;
 - b) 50% wartości środków uzyskanych przez spółkę celową w następstwie danej komercjalizacji pośredniej, obniżonych o 25% kosztów bezpośrednio związanych z tą komercjalizacją, które zostały poniesione przez Uczelnię lub spółkę celową.
2. W przypadku komercjalizacji dobra niematerialnego dokonanej przez twórcę, Uczelni przysługuje 25% wartości środków uzyskanych przez twórcę z komercjalizacji, obniżonych o 25% kosztów bezpośrednio związanych z tą komercjalizacją, które zostały poniesione przez twórcę.
3. Przez koszty związane bezpośrednio z komercjalizacją rozumie się koszty zewnętrzne, w szczególności koszty ochrony prawnej, ekspertyz, wyceny wartości przedmiotu komercjalizacji i opłat urzędowych.
4. Środki z komercjalizacji dóbr niematerialnych po odjęciu kosztów bezpośrednio związanych z komercjalizacją oraz kwot należnych pracownikom, dzieli się w sposób następujący:
 - a) 60% przekazywane jest do budżetu Uczelni;
 - b) 40% pozostaje w dyspozycji Rektora na działania wspomagające innowacyjność.
5. Środki o których mowa w ust.1 i 2 przekazywane są:
 - a) w przypadku komercjalizacji dokonanej przez Uczelnię na rachunek bankowy twórcy w terminie 30 dni od daty wpływu środków z komercjalizacji na konto Uczelni. Terminem przekazania środków jest data obciążenia rachunku bankowego Uczelni.
 - b) w przypadku komercjalizacji dokonanej przez twórcę na rachunek bankowy wskazany przez Uczelnię w terminie 30 dni od daty wpływu środków z komercjalizacji na konto twórcy. Terminem przekazania środków jest data obciążenia rachunku bankowego twórcy.
6. Twórcy nie przysługuje wynagrodzenie z tytułu korzystania przez Uczelnię z dobra niematerialnego do celów naukowo-badawczych lub dydaktycznych.

§ 17

Spółka celowa

1. Uczelnia, w celu komercjalizacji pośredniej, może utworzyć spółkę celową w formie jednoosobowej spółki kapitałowej.

2. Na pokrycie kapitału zakładowego spółki celowej Uczelnia może wnieść w całości albo w części wkład niepieniężny (aport) w postaci praw do wyników badań naukowych lub prac rozwojowych, w szczególności będących wynalazkiem, wzorem użytkowym, wzorem przemysłowym lub topografią układu scalonego, wyhodowaną albo odkrytą i wyprowadzoną odmianą rośliny, oraz know-how związanego z tymi wynikami.
3. Spółkę celową tworzy Rektor za zgodą Senatu.
4. Uczelnia w drodze odpłatnej albo nieodpłatnej umowy, może powierzyć spółce celowej zarządzanie prawami do wyników lub do know-how, w zakresie komercjalizacji bezpośredniej.

§ 18

Korzystanie z majątku uczelni

1. Uczelnia może w związku z komercjalizacją dobra intelektualnego zezwolić na odpłatne lub nieodpłatne korzystanie z infrastruktury Uniwersytetu takiej jak pomieszczenia, laboratoria lub aparatura naukowo-badawcza.
2. Zasady korzystania z aparatury naukowo badawczej Uczelni określa Regulamin Korzystania z Infrastruktury Badawczej Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie.

§ 19

Postanowienia Końcowe

1. Naruszenie postanowień niniejszego Regulaminu jest równoznaczne z naruszeniem obowiązków pracowniczych.
2. Regulamin wchodzi w życie z dniem jego uchwalenia przez Senat Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie.
3. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie mają zastosowanie odpowiednie przepisy zawarte w ustawach:

Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (tj. Dz.U. z 2020 r. poz. 1740 z późn. zm.).

Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.).

Ustawa z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (tj. Dz.U. z 2020 r. poz. 1913 z późn. zm.).

Ustawa z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (tj. Dz.U. z 2021 r. poz. 1062).

Ustawa z dnia 30 czerwca 2000 r. Prawo własności przemysłowej (tj. Dz.U. z 2021 r. poz. 324).

Ustawa z dnia 9 listopada 2012 r. r. o nasiennictwie (tj. Dz.U. z 2021 r. poz. 129).

Ustawa z dnia 26 czerwca 2003 r. o ochronie prawnej odmian roślin (tj. Dz.U. z 2021 r. poz. 213).

Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj. Dz.U. z 2021 r. poz. 478 z późn. zm.).