



KOMISJA UCZELNIANA
UNIwersYTETU PRZYRODNICZEGO
LUBLINIE



ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
PRACOWNIKÓW UNIwersYTETU
PRZYRODNICZEGO W LUBLINIE

Lublin, dnia 28.05.2019

UNIwersYTET PRZYRODNICZY w LUBLINIE BIURO REKTORA		
Wpłynęło dnia	28-05-2019	Podpis osoby dekretnującej
Nr wchodzący	Skierowano	
Ilość stron	jednostka org.	
Ilość zał.		

Jego Magnificencja
Rektor Uniwersytetu Przyrodniczego
w Lublinie
Prof. dr hab. Zygmunt Litwińczuk

Na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 roku poz. 1668; zm.: Dz. U. z 2018 r. poz. 2024 i poz. 2245 oraz z 2019 r. poz. 276) Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” i Związek Nauczycielstwa Polskiego Pracowników Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie przedkłada JM Rektorowi i Senatowi Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie opinię w sprawie projektu Statutu UP (druk z dnia 29 kwietnia 2019 roku).

Związki zawodowe działające w naszej Uczelni zakładają, że zagadnienia wynikające z art. 34 ustawy z dnia 20 lipca 2019 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zapisów art. 247 ustawy z dnia 3 lipca 2018 roku Przepisy wprowadzające ustawę - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce zostały w projekcie statutu rozwiązane.

Przekazujemy Panu Rektorowi opinię, w której kierowaliśmy się przede wszystkim troską o zapewnienie zatrudnienia z dniem 1 października 2020 roku nauczycielom akademickim, którzy do tego czasu nie uzyskają stopnia doktora habilitowanego, oraz bibliotekarzom dyplomowanym. Mamy nadzieję, że będzie miało to wpływ na podejmowane w tym zakresie rozwiązania. Dołączamy również uwagi, które zostały zgłoszone do Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” oraz Związku Nauczycielstwa Polskiego UP w Lublinie.

Prezentowana opinia dotyczy następujących kwestii:

- A. Warunków zatrudnienia pracowników Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie
- B. Zgłaszania i opiniowania kandydatów na Rektora
- C. Przedstawiciele pracowników i związków zawodowych w kolegiach wydziałów
- D. Przedstawiciele pracowników obsługi w Senacie
- E. Zmiany w statucie

A. Warunki zatrudnienia pracowników Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie

Adiunkci

Przepisy ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce zniosły obowiązek uzyskiwania habilitacji, ale jej nie zlikwidowały jako stopnia naukowego. W związku z powyższym związki zawodowe przedkładają projekt przepisów przejściowych do opiniowanego nowego statutu UP w Lublinie dla grupy osób zatrudnionych na stanowisku adiunkta.

Propozycja zapisu:

§ 133

1. Nauczyciela akademickiego zatrudnionego na stanowisku adiunkta przed 31 grudnia 2018 r.:
 - 1) na czas nieokreślony, którego dopuszczalny okres zatrudnienia na tym stanowisku upływa ze względu na nieposiadanie stopnia naukowego doktora habilitowanego przed 30 września 2020 r.,
 - 2) na czas określony upływający przed 30 września 2020 r., którego zatrudnienie na tym stanowisku ustaje ze względu na nieposiadanie stopnia naukowego doktora habilitowanego – zatrudnia się do 1 października 2020 roku, po przeprowadzeniu oceny okresowej z zachowaniem postanowień art. 120 uchylanej Ustawy o szkolnictwie wyższym z dnia 27 lipca 2005 roku, na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych lub dydaktycznych, a od 1 października 2020 roku na czas nieokreślony na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych lub dydaktycznych.

Starsi wykładowcy

Ustawa z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce i projekt statutu nie przewidują w grupie pracowników dydaktycznych stanowiska starszego wykładowcy. Stąd Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” oraz Związek Nauczycielstwa Polskiego Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie przedkładają projekt przepisu przejściowego dla grupy osób zatrudnionych aktualnie na stanowisku starszego wykładowcy.

Propozycja zapisu:

§ 134

1. Starsi wykładowcy posiadający stopień doktora zatrudnieni na tym stanowisku w dniu wejścia w życie statutu zostają zatrudnieni na stanowisku adiunkta w grupie pracowników dydaktycznych z zachowaniem warunków pracy i płacy.
2. Starsi wykładowcy nieposiadający stopnia doktora zatrudnieni na tym stanowisku w dniu wejścia w życie statutu zostają zatrudnieni na stanowisku wykładowcy w grupie pracowników dydaktycznych z zachowaniem warunków wynagradzania.

Dyplomowani bibliotekarze oraz dyplomowani pracownicy dokumentacji i informacji naukowej

Dyplomowani bibliotekarze oraz dyplomowani pracownicy dokumentacji i informacji naukowej po dniu 30 września 2020 roku stają się pracownikami niebędącymi nauczycielami akademickimi z zachowaniem przepisów art. 249 ust. 3 pkt 1 ustawy z dnia 3 lipca 2018 roku Przepisy wprowadzające ustawę - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce: czyli ich **umowy o pracę muszą zostać dostosowane** do przepisów ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz statutu. Umowy muszą zawierać również postanowienia regulaminu pracy w zakresie tygodniowego wymiaru czasu pracy i regulaminu wynagradzania np. w zakresie uprawnienia do premii i nagród rektora.

Z zapisu art. 247 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 3 lipca 2018 roku Przepisy wprowadzające ustawę - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce można wnioskować, że z dniem 30 września 2020 roku z osobami tymi ustanie dotychczasowy stosunek pracy. Aby tego uniknąć ustawodawca w art. 247 ust. 2 ustawy z dnia 3 lipca 2018 roku przekazał do uregulowania senatowi w statucie uczelni kwestię zatrudnienia ww. osób od dnia 1 października 2020 roku. Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” oraz Związek Nauczycielstwa Polskiego Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie przedkładają projekt przepisu przejściowego do nowego statutu UP w Lublinie dla grupy osób zatrudnionych na stanowisku dyplomowanego bibliotekarza lub dyplomowanego pracownika dokumentacji i informacji naukowej.

Propozycja zapisu:

§ 135

1. Pracowników na stanowiskach: starszego kustosza dyplomowanego, starszego dokumentalisty dyplomowanego, kustosza dyplomowanego, dokumentalisty dyplomowanego, adiunkta bibliotecznego, adiunkta dokumentacji i informacji naukowej, asystenta bibliotecznego, asystenta dokumentacji i informacji naukowej zatrudnia się w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi”

Nauczyciele akademicki ze stopniem doktora habilitowanego zatrudnieni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” oraz Związek Nauczycielstwa Polskiego Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie uważa, że wymóg kierowania projektem badawczym stawiany przy awansie na stanowisko profesora uczelni wobec pracowników ze stopniem doktora habilitowanego spowoduje kolejny regres w tej grupie pracowniczej lub zniechęci pracowników do podejmowania trudu uzyskania kolejnego stopnia naukowego.

Proponujemy uzupełnić zapis na końcu § 88 ust. 2 pkt. 2 :

„.....konkursów zewnętrznych. **Wymóg kierowania projektem badawczym nie dotyczy nauczycieli ze stopniem doktora habilitowanego;** „

Pracownicy naukowo-techniczni

W aktualnym składzie osobowym pracowników niebędących nauczycielami akademickimi występuje grupa zatrudniona na stanowisku naukowo-technicznym, a nie uwzględniono jej w zapisach nowego Statutu. Proponujemy zmianę zapisu w § 96 ust. 1 pkt. 2 na:

2) „pracowników naukowo i inżyniersko-technicznych”.

Pozostałe kwestie pracownicze

Biorąc pod uwagę zapisy zawarte w art. 30 ust. 6 ustawy o związkach zawodowych oraz art. 33, 126 i 127 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym stoimy na stanowisku, że brzmienie § 96 w ust. 2 i 3 projektu Statutu powinno zostać odpowiednio zmienione na:

ust. 2. „Uczelnia, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, wprowadza regulamin pracy, w którym określa stanowiska, obowiązki i zasady awansowania pracowników niebędących nauczycielami akademickimi dla grup, o których mowa w ust. 1.”

ust. 3. „Pozostałe kwestie, w tym zakres obowiązków oraz zasady i kryteria awansów dla poszczególnych grup i stanowisk nauczycieli akademickich, a także rodzaje zajęć dydaktycznych oraz sposób obliczania ich rocznego wymiaru, określają regulamin pracy oraz regulamin wynagradzania.”

Ponadto nasze duże wątpliwości dotyczą braku uregulowania kwestii oceny pracowników, ponieważ uznano że ocena nie jest materią statutową. Takie stanowisko zostało przedstawione w „Przewodniku po systemie szkolnictwa wyższego i nauk” autorstwa MNiSW

(www.gov.pl/web/nauka/konstytucja-dla-nauki-przewodnik-po-reformie). W jego rozdziale dotyczącym oceny okresowej nauczyciela akademickiego wskazano jednak, że „Choć dotychczas kryteria oceny oraz tryb jej dokonywania określał statut, obecnie szczegółowe kryteria oceny dla każdej grupy pracowników z osobna i rodzajów stanowisk oraz tryb i podmiot dokonujący oceny określa rektor. **Określenie przez rektora powyższych kryteriów wymaga uprzedniego uzyskania opinii senatu, związków zawodowych, samorządu studenckiego, samorządu doktorantów.** Podmioty te mają 30 dni na wyrażenie swoich opinii”. Mamy nadzieję, że nasza opinia w tak istotnej dla pracowników sprawie nie będzie pomijana. Autorzy cytowanego przewodnika podkreślają: „Ustawa nie wskazuje, w jakiej formie prawnej rektor ma określić kryteria oceny, a zatem kierować się należy instrumentami prawnymi przewidzianymi w zakresie zarezerwowanych dla niego rozstrzygnięć, np. zarządzeniem”. Problemy związane z tą kwestią zostały poruszone także w liście Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego do Rektorów Szkół Wyższych którego kopię otrzymały również związki zawodowe.

B. Zgłaszanie kandydatów na Rektora

Proponujemy poszerzenie i doprecyzowanie zapisów **§ 59 w ust. 2** o możliwość zgłaszania kandydata przez 50-osobową grupę pracowników, **w ust. 3** o to, że procent poparcia odnosi się do liczby członków Kolegium Elektorów Uczelni, **w ust. 5** o ustalanie konieczności uzyskania przez kandydata na Rektora pozytywnej opinii Senatu.

Propozycja zapisu:

§ 59

2. Kandydatów na Rektora do zaopiniowania przez senat może zgłosić do Komisji Wyborczej Uczelni ustępujący Rektor, Rada Uczelni, kolegia wydziałowe oraz grupa co najmniej 50 nauczycieli akademickich zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy.
3. Każdy członek Kolegium Elektorów Uczelni może zgłosić na piśmie do komisji Wyborczej Uczelni jednego kandydata na Rektora, z których osoby z co najmniej 10% poparciem **członków Kolegium Elektorów Uczelni** oraz spełniające wymagania określone w § 38 ust. 3 zostają przekazane do zaopiniowania przez Senat.

5. Rada Uczelni wskazuje kandydatów na Rektora po **pozytywnym** zaopiniowaniu przez Senat. Opinia Senatu wyrażana jest w głosowaniu tajnym. Pozytywna opinie uzyskują kandydaci, którzy uzyskali zwykłą większość pozytywnych głosów.

C. Przedstawiciele pracowników i związków zawodowych w kolegiach wydziałów

Kompetencje kolegiów dziekańskich zapisane w § 51 ust. 2, pkt. 4 i 5 dotyczą spraw pracowniczych, które leżą istotnie w zakresie zainteresowania związków zawodowych, co wynika z ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych. Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” oraz Związek Nauczycielstwa Polskiego Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie proponują dodanie w § 51 ust. 1 punktu 9 w brzmieniu:

9) „przedstawiciele związków zawodowych.”

Demokracja i przedstawicielstwo pracowników w organach kolegialnych wiąże się ze świadomym wyborem swoich przedstawicieli w poszczególnych grupach pracowniczych. Stąd Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” oraz Związek Nauczycielstwa Polskiego Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie proponują zmianę zapisów w § 51 ust. 1 w punktach 5, 6 i 8 brzmiących „wskazani przez Rektora” na zapisy „wybrani przez reprezentowaną grupę pracowników”.

D. Przedstawiciele pracowników obsługi w senacie

W projekcie statutu w skład senatu wchodzi jeden przedstawiciel pracowników administracji i obsługi. Aktualnie są to dwie najliczniejsze grupy pracowników, poza nauczycielami akademickimi, zatrudnionych w Uczelni. Ponieważ obie grupy pracownicze mają podobny co do liczby osób skład, dlatego Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” oraz Związek Nauczycielstwa Polskiego Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie proponują zmianę w § 41 ust. 1 polegającą na dodaniu punktu 8 i inny zapis punktu 7.

Propozycja zapisu:

§ 41

1. W skład Senatu wchodzi:

- 7) jeden przedstawiciel pracowników administracji;
- 8) jeden przedstawiciel pracowników obsługi.

E. Zmiany w statucie

W celu doprecyzowania zasad związanych z możliwością wprowadzenia ewentualnych zmian w statucie proponujemy zmianę zapisu §129 na:

„Zmiany w niniejszym statucie mogą być dokonywane w trybie jego uchwalenia na wniosek rektora lub co najmniej pięciu członków senatu”

Z wyrazami szacunku

Przewodniczący KU NSZZ „Solidarność”

mgr inż. Roman Lalak

Prezes ZNP Prac. UP

prof. dr hab. Krzysztof Tomczuk

**ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA
NSZZ „Solidarność”
UNIwersytetu Przyrodniczego
20-950 Lublin, ul. Akademicka 13
tel. 081 445 66 82**

**Związek Nauczycielstwa Polskiego
Pracowników Uniwersytetu Przyrodniczego
w Lublinie
20-950 Lublin, ul. Akademicka 13
tel. 81 445 69 79**