

# ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO

Pracowników  
Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie



## STATUT

LUBLIN 2010

## STATUT

Związku Nauczycielstwa Polskiego Pracowników Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie.

Tworzy się organizację zawodową pod nazwą Związek Nauczycielstwa Polskiego Pracowników Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie zwanej dalej „Związkiem”.

### I. Przepisy ogólne

**Art. 1.1.** Związku Nauczycielstwa Polskiego Pracowników Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie, zwany dalej „Związkiem”, jest samorządnym związkiem zawodowym zrzeszającym dobrowolnie pracowników Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie, zwanym dalej „Uniwersytetem” oraz byłych pracowników, którzy przeszli na emeryturę czy rentę.

2. Członkostwa Związku nie traci pracownik, który czasowo pozostaje bez pracy w związku z jej poszukiwaniem.

**Art. 2.** Związek jest niezależny od organów i władz administracyjnych.

**Art. 3.** Związek służąc społeczności akademickiej, opiera swoje działanie na niniejszym Statucie, ustawie z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych, Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej i innych aktach prawnych.

**Art. 4.** Związek działa zgodnie z ratyfikowanymi przez RP konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy.

**Art. 5.** Związek posiada osobowość prawną.

**Art. 6.** Terenem działania Związku jest Uniwersytet, a siedzibą władz Związku jest siedziba władz Uniwersytetu.

### II. Cele i zadania Związku

**Art. 7.1.** Podstawowym celem Związku jest obrona praw, godności i interesów pracowników.

2. Związek rozwija swoją działalność w następujących formach:

1) zmierza do podniesienia rangi społecznej nauczyciela akademickiego i innych grup pracowników Uniwersytetu,

2) broni interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych pracowników i ich rodzin,

3) uczestniczy w tworzeniu aktów prawnych określających warunki pracy i płacy pracowników Uniwersytetu,

4) opiniuje projekty oraz aktywnie uczestniczy w przygotowywaniu aktów prawnych i decyzji mających istotne znaczenie dla pracowników Uniwersytetu,

5) nadzoruje realizację ustawodawstwa pracy w Uniwersytecie,

6) współdziała z organami i administracją Uniwersytetu w zakresie kształtowania zakładowej polityki płac, w zakresie dysponowania funduszem płac, ustalania zasad wynagradzania grup pracowników i indywidualnego zaszeregowania,

7) wypowiada się w indywidualnych sprawach nawiązania i rozwiązania stosunku pracy,

8) oddziałuje na rzecz demokracji, praworządności, sprawiedliwości społecznej i koleżeńskiej solidarności w stosunkach międzyludzkich.

3. Związek sprawuje społeczną kontrolę nad warunkami pracy i bytu pracowników, emerytów i rencistów oraz ich rodzin, a w szczególności:

1) dąży do systematycznej poprawy sytuacji materialnej i socjalnej pracowników, emerytów i rencistów oraz troszczy się o ich sprawy bytowe i udziela im pomocy w dochodzeniu należnych uprawnień i świadczeń,

2) kontroluje warunki pracy, stan bezpieczeństwa i higieny pracy, przeciwdziałając powstawaniu wypadków przy pracy i chorób zawodowych,

3) rozwija różne formy samopomocy koleżeńskiej, organizuje i nadzoruje działalność pracowniczej kasy zapomogowo-pożyczkowej,

4) podejmuje działania na rzecz stałego rozszerzania udziału swych członków i ich rodzin we wszystkich możliwych formach świadczeń socjalnych, współdecyduje o gospodarowaniu funduszami przeznaczonymi dla pracowników Uniwersytetu,

5) otacza opieką emerytów i rencistów jako pełnoprawnych członków i współdziała z właściwymi władzami państwowymi w sprawach budowy domów opieki społecznej i domów spokojnej starości,

6) udziela członkom pomocy w formie zasiłków statutowych i zapomóg, otacza opieką wdowy i sieroty po zmarłych członkach Związku, zapewnia w niezbędnym zakresie opiekę nad dziećmi członków Związku,

7) współdziała w sprawach z zakresu pracowniczego ubezpieczenia społecznego oraz wpływa na prawidłowe i terminowe realizowanie przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych i inne organa świadczeń ubezpieczeniowych,

8) prowadzi różne formy opieki związkowej nad młodzieżą przygotowującą się do zawodu nauczyciela akademickiego i pracownika nauki

oraz rozpoczynającą pracę w tym zawodzie, dąży do włączenia jej w realizację celów i zadań związkowych,

9) inspiruje i organizuje badania nad historią związku,

10) prowadzi wśród członków działalność wychowawczą, umacnia ich poczucie odpowiedzialności za współgospodarowanie Uniwersytetem,

11) upowszechnia idee patriotyzmu oraz kształtuje postawy aktywnego działania dla dobra ojczyzny,

12) współdziała z właściwymi jednostkami w prowadzeniu pracy kulturalno-oświatowej, turystyczno-krajoznawczej i sportowej wśród członków Związku,

13) uczestniczy w prowadzeniu działalności społeczno-oświatowej i popularyzatorskiej wśród społeczeństwa,

14) współdziała z organami i administracją Uniwersytetu w sprawach dotyczących podwyższania przez pracowników kwalifikacji zawodowych, rozwoju wynalazczości i racjonalizacji pracowniczej.

Art. 8. Związek aktywnie uczestniczy w kształtowaniu postępowego oblicza oświaty i nauki polskiej, a w szczególności:

1) współdziała w określaniu polityki w dziedzinie oświaty i nauki, planów ich rozwoju i związanych z nimi nakładów,

2) kształtuje etykę zawodową nauczyciela i pracownika nauki, stoi na straży przestrzegania jej zasad,

3) dąży do nieskrępowanego rozwoju twórczej myśli w dziedzinie nauki i oświaty, do prowadzenia badań naukowych służących postępowi społecznemu,

4) pracuje nad podnoszeniem poziomu edukacji narodowej, wychowania, rozwija działalność na rzecz polepszenia jakości pracy Uniwersytetu w celu odpowiedniego przygotowania kadr dla gospodarki narodowej, szczególną troską otacza twórcze poszukiwania pracowników nauki zmierzające do podnoszenia poziomu pracy dydaktyczno-wychowawczej i naukowej,

5) domaga się zapewnienia pracownikom odpowiedniego do ich zadań wyposażenia w środki dydaktyczne, urządzenia, pomoce i sprzęt,

6) dąży do umocnienia i pogłębienia zasad wychowania w duchu tolerancji i poszanowania godności człowieka,

7) przywiązuje doniosłą wagę do spraw kształcenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych nauczycieli akademickich, a w szczególności rozwoju młodej kadry naukowej i działa na rzecz kształtowania właściwych warunków w tym zakresie.

Art. 9. Związek działa na rzecz jednoci celów ruchu zawodowego w Rzeczpospolitej Polskiej i podejmuje współpracę międzyzwiązkową, a w szczególności zawiera porozumienia z innymi związkami zawodowymi, oraz podejmuje wspólne działania mające na celu obronę i reprezentowanie interesów pracowników.

### III. Środki i formy działania Związku

Art. 10.1. Dla osiągnięcia swych celów stosuje następujące środki i formy działania:

- 1) przedkłada właściwym organom i administracji Uniwersytetu projekty aktów prawnych, wnioski i opinie w sprawach dotyczących warunków pracy i bytu pracowników Uniwersytetu,
- 2) negocjuje z organami władzy i administracji projekty resortowych aktów prawnych dotyczących płac, warunków pracy, sytuacji prawnej i socjalnej pracowników i opiniuje projekty tych aktów w omawianym zakresie,
- 3) inspiruje i prowadzi badania naukowe nad zawodami występującymi w Uniwersytecie oraz w zakresie innych spraw pracowniczych,
- 4) deleguje swoich przedstawicieli na zjazdy, konferencje i kongresy naukowe i oświatowe oraz zawodowe w kraju i za granicą,
- 5) zapobiega konfliktom i podejmuje rokowania w razie zaistnienia sportu zbiorowego lub indywidualnego.
- 6) prowadzi działalność wydawniczą,
- 7) prowadzi działalność w zakresie tworzenia właściwych warunków życia i pracy pracowników i ich rodzin oraz informuje o swym stanowisku,
- 8) wyraża protest wobec uchwał (decyzji) organów i administracji Uniwersytetu w przypadku naruszania podstawowych interesów oraz praw pracowniczych i związkowych,
- 9) dąży do zapewnienia pracy na poprzednim stanowisku pracy członkom władz Związku po zakończeniu pełnienia funkcji związkowej.
- 10) stosuje wszelkie prawne środki urzeczywistniania swych celów i zadań.

### IV. Członkowie, ich prawa i obowiązki

Art. 11.1. Członkiem Związku może zostać każdy pracownik Uniwersytetu oraz emeryt i rencista – były pracownik Uniwersytetu, który uznaje założenia ideowo-programowe Związku zawarte w Statucie.

2. Przyjęcia w poczet członków Związku dokonuje Zarząd Związku na podstawie pisemnej deklaracji kandydata.

3. Członkostwo Związku wyklucza przynależność do innego związku zawodowego.

Art. 12. Dowodem przynależności do Związku jest ważna legitymacja członkowska.

Art. 13. Do stażu związkowego zalicza się następujące okresy:

- 1) okres przynależności do innego związku zawodowego przed przyjęciem do Związku, jeżeli przerwa w przynależności związkowej nie przekracza jednego roku,
- 2) okres odbywania przez członka związku zasadniczej służby wojskowej,
- 3) okres przynależności do związków studenckich, jeżeli przerwa między przynależnością do tych związków, a przyjęciem do Związku nie przekracza jednego roku,
- 4) okres przynależności do związków zawodowych za granicą jeżeli kandydat na członka zgłosi gotowość przystąpienia do Związku w okresie jednego roku od dnia zamieszkania w RP,
- 5) okres służbowego pobytu za granicą.

Art. 14. Członek Związku może zachować ciągłość przynależności związkowej za okres przerwy w zatrudnieniu na podstawie uchwały Zarządu Związku.

Art. 15. Zaliczenie okresu przerwy do stażu członkowskiego następuje po opłaceniu przez członka składki za okres przerwy w przynależności do Związku w wysokości przewidzianej Statutem.

Art. 16. Utrata członkostwa w Związku następuje w wyniku:

- 1) pisemnego oświadczenia o wystąpieniu ze Związku,
- 2) skreślenia z listy członków w razie nie usprawiedliwionego zalegania z opłatą składki członkowskiej przez kolejne trzy miesiące; skreślenie następuje po uprzednim zawiadomieniu członka o takim zamiarze,
- 3) wykluczenie ze Związku na podstawie decyzji Sądu Koleżeń- skiego albo uchwały Rady Związku,
- 4) zgonu.

Art. 17. Członek Związku ma prawo:

- 1) wybierać i być wybieranym do władz Związku,
- 2) oceniać działalność Związku i jego władz,
- 3) zgłaszać wnioski i opinie w sprawach działalności Związku,
- 4) występować z uzasadnionym wnioskiem o odwołanie członków władz Związku,
- 5) uczestniczyć w ogólnych zebraniach związkowych,
- 6) korzystać z pomocy organizacyjnej, prawnej, urządzeń socjal- nych, kulturalnych, sportowych i innych oraz świadczeń przewidzianych Statu- tem i regulaminami,
- 7) zwracać się do władz Związku we wszystkich sprawach pracy i życia, a w szczególności w obronie jego interesów i praw.

Art. 18. Członek Związku jest obowiązany:

- 1) przestrzegać Statutu i uchwał organów Związku, uczestniczyć w życiu związkowym i dążyć do realizacji celów i zadań Związku,

- 2) przestrzegać zasad etyki zawodowej i obowiązków pracowniczych,
- 3) przestrzegać zasad współżycia społecznego,
- 4) chronić własność społeczną oraz zwalczać wszelkie przejawy biurokratyzmu, nadużyć i wszelkiej innej szkodliwej działalności,
- 5) regularnie opłacać składki członkowskie, które nie podlegają zwrotowi.

**Art. 19.** Za szczególnie wyróżniającą się i owocną działalność związkową oraz pracę zawodową członek Związku może być przedstawiony do odznaczenia, nagrody państwowej, resortowej lub regionalnej bądź innej formy uznania.

**Art. 20.** W przypadku naruszenia Statutu, etyki zawodowej lub zasad współżycia społecznego, Sąd Koleżeński może zastosować następujące środki oddziaływania:

- 1) upomnienie,
- 2) nagana,
- 3) czasowe zawieszenie w prawach członkowskich,
- 4) wykluczenie ze Związku.

Uchwała o zastosowaniu środków wyżej wymienionych powinna być podana do wiadomości członka. Och uchwały w sprawie czasowego zawieszenia w prawach członkowskich albo wykluczenia, ukaranemu przysługuje odwołanie do Konferencji Delegatów w terminie 14 dni od doręczenia odpisu uchwały. Decyzja Konferencji Delegatów jest ostateczna.

## V. Zasady organizacyjne i struktura Związku

**Art. 21.** Związek jest zorganizowany na zasadach demokratycznych, a jego organy:

- 1) pochodzą z wyborów i składają członkom Związku sprawozdania ze swej działalności co najmniej jeden raz w roku,
- 2) są wybierane w głosowaniu tajnym, a liczba kandydatów do władz Związku jest ustalana przez organ wybierający,
- 3) we wszystkich sprawach związkowych odpowiadają wyłącznie przed członkami Związku, w których imieniu sprawują mandaty przedstawicielskie,
- 4) w ramach swych kompetencji podejmują kolegialnie uchwały uwzględniające interesy członków Związku i zasięgają w drodze konsultacji ich opinii,
- 5) mogą być odwoływane w całości lub w części przez to samo gremium, które dokonało ich wyboru.

**Art. 22.** Wybory do władz związkowych odbywają się na następujących zasadach:

- 1) nie ogranicza się liczby kandydatów,

- 2) głosuje się na poszczególnych kandydatów,
- 3) głosowanie jest tajne,
- 4) tę samą funkcję w Związku można pełnić tylko dwie kadencje o ile organ wybierający nie postanowi inaczej,
- 5) funkcji związkowej nie może pełnić członek Związku zajmujący kierownicze stanowisko w organach i administracji Uniwersytetu,
- 6) Prezesa Zarządu Związku wybiera Konferencja Delegatów, Prezes Zarządu jest jednocześnie przewodniczącym Rady Związku.

**Art. 23.1.** Władzami Związku są:

- 1) Konferencja Delegatów,
- 2) Rada Związku,
- 3) Zarząd Związku,
- 4) komisja Rewizyjna Związku,
- 5) Walne Zebranie Oddziałowej Organizacji Związkowej,
- 6) Zarząd Oddziałowej Organizacji Związkowej.

2. Kadencja władz Związku trwa 4 lata.

**Art. 24.1.** Członkowie władz Związku mogą być odwołani z zajmowanych funkcji przed upływem kadencji w przypadku niewypełniania obowiązków, naruszania przepisów Statutu i obowiązujących uchwał Związku oraz popełnienia czynów sprzecznych z przepisami prawa albo zasadami współżycia społecznego.

2. Odwołanie członka władz następuje w drodze uchwały organ, który go powołał (wybrał).

3. Członek władz Związku może być zawieszony w pełnieniu powierzonej mu funkcji uchwałą Rady Związku.

4. Podjęcie uchwały, o której mowa w ust. 3, może nastąpić po wysłuchaniu zainteresowanego.

**Art. 25.1.** Mandat członka władz Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadku:

- 1) rezygnacji z mandatu,
- 2) wystąpienia, skreślenia albo wykluczenia ze Związku,
- 3) rozwiązania stosunku pracy w Uniwersytecie w związku z przejściem do pracy w innym zakładzie,
- 4) niemożności pełnienia funkcji przez ponad jeden rok,
- 5) utraty praw publicznych bądź orzeczonego przez sąd zakazu pełnienia funkcji.

2. W razie zmniejszenia się liczby członków organu Związku do stanu poniżej 50% składu, przeprowadza się wybory uzupełniające.

**Art. 26.1.** Najwyższą władzą Związku jest Konferencja Delegatów.

2. Konferencję Delegatów zwołuje Rada Związku z własnej inicjatywy.

3. W Konferencji Delegatów biorą udział z głosem decydującym delegaci wybrani na Walnym Zebraniu Oddziałowej Organizacji Związkowej, a inni członkowie Związku mogą brać udział w Konferencji z głosem doradczym.

Art. 27. Na mocy uchwały Rady albo Zarządu Związku, bądź Komisji Rewizyjnej lub na pisemny wniosek 1/3 ogólnej liczby członków Związku Rada Związku obowiązana jest do zwołania Nadzwyczajnej Konferencji Delegatów Związku w terminie 30 dni od dnia zgłoszenia wniosku lub podjęcia uchwały.

Art. 28.1. Konferencja Delegatów:

- 1) uchwała deklarację programową Związku,
- 2) ustala program działania Związku,
- 3) rozpatruje i zatwierdza sprawozdania Rady Związku, Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej Związku,
- 4) uchwała Statut i zmiany do Statutu Związku,
- 5) podejmuje uchwałę o przystąpieniu do porozumień międzyzwiązkowych,
- 6) ustala skład liczbowy i wybiera (odwołuje) członków Rady Związku, Komisji Rewizyjnej i Sądu Koleżeńskiego,
- 7) rozpatruje wnioski i postulaty,
- 8) decyduje o rozwiązaniu Związku,
- 9) określa ogólne zasady gospodarki majątkowej i finansowej, wysokość składki członkowskiej i jej podziału,
- 10) udziela lub odmawia udzielenia Radzie Związku i Zarządowi absolutorium,
- 11) ustala zasady struktury organizacyjnej Związku.

2. W głosowaniu nad udzieleniem absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Rady Związku i Zarządu Związku.

3. Konferencja Delegatów jest prawomocna jeżeli bierze w niej udział co najmniej 50% wybranych Delegatów.

Art. 29. Do kompetencji Rady Związku należy realizacja celów i zadań Związku, a w szczególności:

- 1) Wybór Zarządu Związku spośród członków Rady Związku wybranych przez Konferencję Delegatów,
- 2) pełnienie funkcji uchwałodawczych w stosunku do Zarządu w okresie między Konferencjami Delegatów,
- 3) realizowanie uchwał Konferencji Delegatów,
- 4) współdziałanie z organami i administracją Uniwersytetu we wszystkich sprawach w zakresie warunków pracy i życia członków Związku,
- 5) zwoływanie Konferencji Delegatów i ustalanie zasad wyboru Delegatów na taką Konferencję,
- 6) ustalanie terminu Konferencji Delegatów i podawanie do wiadomości członków Związku nie później niż na dwa tygodnie przed terminem Konferencji,

7) powoływanie sekcji, komisji i zespołów problemowych,

8) uchylanie lub zawieszanie uchwał Oddziałowych władz Związku tj. Walnego Zebrania i Zarządu.

Art. 30. Rada Związku w skład, której wchodzi również z głosem stanowiącym Prezesi Oddziałowych Organizacji Związkowych zbiera się na posiedzenia w zależności od potrzeb lecz nie rzadziej niż jeden raz na kwartał.

Art. 31. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej Związku należy:

- 1) kontrolowanie działalności Zarządu Związku i Zarządów Oddziałowych Organizacji Związku z punktu widzenia jej zgodności ze Statutem i podjętymi uchwałami, a ponadto kontrolowanie gospodarki finansowej i majątkowej Związku pod względem celowości, gospodarności legalności i rzetelności,
- 2) informowanie Rady Związku o wynikach kontroli i przedstawianie wniosków,
- 3) opiniowanie projektów preliminarzy budżetowych i sprawozdań z realizacji budżetu oraz przedkładanie wniosków Radzie Związku,
- 4) przygotowanie materiałów do oceny działalności Związku i Konferencji Delegatów wraz z wnioskiem o udzielenie absolutorium Zarządowi Związku,
- 5) składanie Konferencji Delegatów sprawozdań ze swej działalności,
- 6) podejmowanie innych czynności kontrolno-rewizyjnych zleconych przez Radę Związku.

Art. 32. Zarząd Związku jest organem wykonawczo-zarządzającym Związku i składa się z Prezesa, 2-ch Wiceprezesów, Sekretarza, Skarbnika i 3-ech członków Zarządu.

1. Do kompetencji Zarządu Związku należy w szczególności:

- 1) realizowanie programu działania Związku i kierowanie pracami Związku,
- 2) reprezentowanie Związku wobec organów i administracji Uniwersytetu, władz państwowych, urzędów, związków, organizacji politycznych i społecznych oraz innych osób prawnych i fizycznych we wszelkich sprawach będących w kompetencji Związku,
- 3) kierowanie pracami administracji i agend Związku,
- 4) opracowanie preliminarza budżetu Związku i planu finansowo-gospodarczego oraz regulaminów,
- 5) zarządzanie majątkiem i środkami finansowymi Związku,
- 6) zawieranie umów o pracę z pracownikami Związku oraz umów majątkowych,
- 7) udzielanie pomocy Zarządom Oddziałowych Organizacji Związkowych w wypełnianiu ich zadań,
- 8) składanie sprawozdań Radzie Związku i Konferencji Delegatów z realizacji programu Związku,
- 9) podejmowanie decyzji w sprawach majątkowych,

10) występowanie do właściwych organów o nagrody, odznaczenia i wyróżnienia dla członków Związku.

**Art. 33.** Do zakresu działania Walnego Zebrania Oddziałowej Organizacji Związkowej należy:

- 1) przyjęcie programu w zakresie swojego działania,
- 2) ustalanie potrzeb członków Oddziałowej Organizacji Związkowej,
- 3) wybór Delegatów na Konferencję Delegatów,
- 4) występowanie do wyższych władz Związku z propozycjami i wnioskami w zakresie potrzeb członków Związku,
- 5) rozpatrywanie wniosków składanych przez członków.

**Art. 34.** Do zakresu działania Zarządu Oddziału Związku należy w szczególności:

- 1) organizowanie zebrania ogólnego członków Oddziału,
- 2) ustalanie i realizacja potrzeb członków Związku w zakresie swego działania,
- 3) reprezentowanie interesów członków Oddziału Związku wobec równorzędnych organów i administracji Uniwersytetu oraz władz wyższych Związku,
- 4) przygotowywanie materiałów do bieżących prac Zarządu Związku,
- 5) zwoływanie Walnego Zebrania Członków Oddziałowej Organizacji Związkowej,
- 6) realizowanie programu działania Związku na terenie swego działania,
- 7) składanie sprawozdania z działalności Walnego Zebrania Oddziałowej Organizacji Związkowej.

**Art. 35.1.** W jednostkach organizacyjnych Uczelni mogą być tworzone Grupy Związkowe. Pracą Grupy Związkowej kieruje Mąż Zaufania reprezentujący interesy grupy wobec kierownictwa danej jednostki organizacyjnej i Zarządu Oddziałowej Organizacji Związkowej.

## VI. Sąd Koleżeński

**Art. 36.1.** Sąd Koleżeński rozstrzyga wszelkie spory i zatargi między członkami Związku oraz stosuje wobec członków Związku kary przewidziane Statutem.

2. Sąd Koleżeński jest powoływany zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 6 Statutu.

3. Zakres działania, organizację i tryb postępowania Sądu Koleżeńskiego określa regulamin uchwalony przez Radę Związku.

## VII. Majątek i fundusze Związku

**Art. 37.1.** Majątek Związku stanowią nieruchomości, ruchomości, udziały, prawa, gotówka i papiery wartościowe.

2. Fundusze Związku powstają:

- 1) ze składek członkowskich,
- 2) z dotacji, zapisów i darowizn przyjętych przez Zarząd

3) z dochodów z agend i innych źródeł.

3. Podstawę działalności finansowej Związku stanowi budżet uchwalony przez Radę Związku, okresem budżetowym jest rok kalendarzowy.

4. Związek może prowadzić działalność gospodarczą, a cały dochód z tej formy działalności zostaje przeznaczony na działalność statutową i związkową.

5. Wysokość zasiłków statutowych i regulaminowych ustala Rada Związku.

6. Działalność związkową w ramach budżetu prowadzi Zarząd Związku, on też zawiera umowy i zaciąga zobowiązania finansowe.

7. Sprawozdanie z działalności finansowej Związku są podawane corocznie do wiadomości członków Związku.

8. Osoby działające w imieniu Związku ponoszą odpowiedzialność wobec członków Związku za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem Związku.

**Art. 38.1.** Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych są uprawnieni: Prezes Zarządu i inne osoby upoważnione przez Radę Związku w granicach udzielonego im pełnomocnictwa.

2. Do składania oświadczeń woli wymagane jest łączne działanie dwóch osób.

3. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu, a zwłaszcza nabywaniu, zbywaniu, przekazywaniu lub likwidacji trwałych środków majątkowych wymagana jest zgoda Rady Związku.

## VIII. Przepisy końcowe

**Art. 39.** Rozwiązanie Związku może nastąpić na podstawie uchwały Konferencji Delegatów Związku podjętej większością 2/3 ważnie oddanych głosów, przy obecności co najmniej 50% wybranych delegatów.

**Art. 40.1.** Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Radę Związku.

2. Majątek Związku przeznaczają się na ustalone przez Komisję Likwidacyjną cele społeczne.

3. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa się w Sądzie Wojewódzkim w Lublinie.

**Art. 41.** Zmiany w Statucie mogą być wprowadzone uchwałą Konferencji Delegatów, podjęte większością dwóch trzecich ważnie oddanych głosów.

**Art. 42.** Sprawy nie uregulowane Statutem rozstrzyga Rada Związku kierując się zasadami Statutu.

**Art. 43.** Zarząd Związku posługuje się pieczęcią okrągłą z napisem w otocze „Zarząd Związku Nauczycielstwa Polskiego Pracowników Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie”. Wewnątrz pieczęci umieszczony jest znak „ZNP”.