

O Regulaminie Wynagrodzeń Pracowników UP

Po trwających kilka miesięcy negocjacjach z poprzednimi Władzami Uczelni i braku konsensusu, Związki Zawodowe podjęły rozmowy z Nowym Rektorem Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie w sprawie zakończenia trwających od maja rozmów o Regulaminie Wynagradzania Pracowników UP w Lublinie. W tym celu odbyły się konsultacje z JM Rektorem i powołanym zespołem w dniach 25.08; 09.09 i 11.09.2020. W ich wyniku nastąpiło uzgodnienie treści regulaminu, który został podpisany w dniu **15.09.2020**. Udało się wynegocjować treść Regulaminu w miarę możliwości zadawalającą obie strony .

W/w Regulamin Wynagradzania **kształtuje zasady** wynagradzania pracowników w UP.

Najważniejszymi osiągnięciami związków są:

- powiązanie procentowe płac zasadniczych pracowników nie będących nauczycielami ze stawką bazową, którą jest płaca zasadnicza asystenta
- podwyższenie stawek zaszeregowania dla pracowników biblioteki, administracji , pracowników inżynierjno technicznych jak również części pracowników obsługi
- podwyższenie wysokości dodatku stażowego wynikające z naliczeń po włączeniu premii do wynagrodzenia zasadniczego
- uzyskanie możliwości wpływu na kolejne zmiany zasad wynagrodzenia i awansów.

Nowy Regulamin Wynagradzania zastał zamieszczony na stronie internetowej: <https://bip.up.lublin.pl/regulaminy/> Regulamin wchodzi w życie w terminie 2 tygodni od dnia podania do wiadomości pracowników poprzez opublikowanie go na stronie internetowej Uczelni.

Mamy nadzieję, że dalsza współpraca Związków Zawodowych z JM Rektorem będzie tak owocna i będzie przebiegać w atmosferze zrozumienia , partnerstwa i dialogu.