

## Informacja Związków zawodowych NSZZ Solidarność

Związki Zawodowe stoją na stanowisku równego traktowania wszystkich grup pracowniczych tak w kwestiach płacowych jak i pracowniczych. W dniu 04.09.20220 podpisaliśmy porozumienie z JM Rektorem UP w Lublinie w sprawie podwyższenia wynagrodzenia w grupie pracowników nie będących nauczycielami o 5%, czyli tyle ile wcześniej otrzymali pracownicy w grupie nauczycieli akademickich.

Jednocześnie informujemy, że nadal trwają rozmowy nad uzgodnieniem zapisów w Regulaminie Wynagradzania. Związki chcą wynegocjować zadawalające stawki na poszczególnych stanowiskach oraz wprowadzenie do regulaminu mechanizmów pozwalających uniknąć dewaluacji płacy.

Wprowadzenie w życie regulaminu wynagradzania będzie skutkowało kolejnym wzrostem wynagrodzeń dla pracowników. Do płacy zasadniczej zostanie włączona premia stała co spowoduje wzrost dodatku stażowego. Druga część pracowników zyska na regulacji po wprowadzeniu nowych stawek dla poszczególnych stanowisk. Regulamin Wynagradzania od momentu jego wprowadzenia będzie jedynym dokumentem regulującym sprawy płacowe na uczelni, a w szczególności płace pracowników nie będących nauczycielami. Dlatego tak ważne jest żeby ten dokument był przemyślany, dopracowany i w należyty sposób regulował kwestie płacowe wszystkich pracowników naszego Uniwersytetu.