

Przełom listopada i grudnia 2020 to intensywna praca KU NSZZ "Solidarność" związana z jednoczesnym wprowadzaniem kilku zmian w obszarze działalności Uniwersytetu.

Działania te związane są z:

1. realizacją podwyżki wynagrodzeń pracowników w związku ze zwiększeniem przez Ministerstwo Edukacji i Nauki subwencji na rok 2020;
2. wprowadzaniem zmian do Statutu Uniwersytetu;
3. wprowadzaniem zasad awansu stanowiskowego nauczycieli akademickich w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych i badawczych.

Poniżej krótka relacja z przeprowadzonych ocen wprowadzanych zmian.

1. Związki zawodowe podjęły dyskusję na temat realizacji wypłaty podwyżki wynagrodzeń pracowników w Uniwersytecie Przyrodniczym. W trakcie spotkania z JM Rektorem, Prorektorem d.s. kadr oraz Panią Kwestor i Panią Kanclerz pojawiły się trzy propozycje:

- a) władze uczelni zaproponowały 6% podwyżkę płacy zasadniczej dla wszystkich pracowników;
- b) KU NSZZ „Solidarność” zaproponowała podwyżkę kwotową;

Propozycja ta została silnie oprotestowana przez wyższą kadre zarządzającą, argumentującą, że nie nauczyciele i tak już dostali podwyżkę przy okazji tworzenia regulaminu wynagradzania.

c) ZNP zaproponował wdrożenie podwyżki w wariantcie kwotowo-procentowym.

Również ta propozycja została silnie oprotestowana przez wyższą kadre zarządzającą, a powodem konieczność wykonania pracy, która ich zdaniem jest trudna do wykonania.

Po tej wymianie stanowisk padła propozycja 5% podwyżki płacy zasadniczej dla wszystkich oraz 1% z przeznaczeniem na indywidualne podwyżki w grupie pracowników nie będących nauczycielami.

ZNP wyraził się przychylnie do tej propozycji, która jednak nie budzi zadowolenia w KU NSZZ „Solidarność”, gdyż uważamy, że obecna regulacja (można powiedzieć świąteczna) powinna być kwotowa, co zapewni również utrzymanie zróżnicowania wynagrodzeń w grupie pracowników nie będących nauczycielami w roku 2021, po podwyższeniu od 1 stycznia wynagrodzenia minimalnego.

Omawiana podwyżka wynagrodzenia będzie obowiązywała od 1 października 2020r.

2. Kolejnym dokumentem poddanym ocenie związków zawodowych są zmiany do statutu uczelni.

Główne zmiany dotyczą przekazania uprawnień do nadawania stopni naukowych do Rad Dyscyplin.

Ponadto zaproponowano wprowadzenie dużej ilości zmian redakcyjnych porządkujących zapisy statutu.

Związki zawodowe przesłały pismo do JM Rektora z prośbą o wyjaśnienie wątpliwości występujących w kilku zapisach, co pozwoli ustalić jednolite stanowisko w sprawie proponowanych zmian.

Z pismem skierowanym do JM Rektora można zapoznać się na stronie KU NSZZ „Solidarność”

3. I jeszcze jeden dokument skierowany do związków: Zarządzenie JM Rektora w sprawie zasad punktowej oceny naukowych osiągnięć i minimalnych wymagań osób ubiegających się o zatrudnienie na stanowiskach: profesora, profesora uczelni oraz adiunkta w Uniwersytecie Przyrodniczym w Lublinie.

W przedstawionym zarządzeniu JM Rektor proponuje przy awansowania pracowników w grupie badawczo-dydaktycznej i w grupie badawczej wprowadzenie zasady oceny systematyczności pracy, tzn. wprowadzone są sumaryczne ilości pkt. uzyskanych za publikacje, np. na stanowisko prof. uczelni na poziomie 1.200 pkt. i co najmniej 3 publikacje 100 pkt. Wyższe wymagania są dla doktora 1.500 pkt. i co najmniej 2 publikacje 200 pkt. oraz kierowanie w ostatnich 3 latach projektem międzynarodowym na kwotę co najmniej 250 tys. €. KU NSZZ "Solidarności" uważa, że pomimo iż spełnione są wymogi ustawy o dostępie do stanowisk dla pracowników ze stopniem doktora, ale zapis o projekcie badawczym jest barierą, którą można ominąć raczej tylko uzyskując stopień dr habil., przy którym takich wymogów nikt nie stawia. Jednak większość kierowników i władz wydziałowych popiera zaproponowane przez JM Rektora nowe zasady.

Kolejne spotkania z JM Rektorem w tych kwestiach mają się odbyć 11.12.2020r.