

13. ZASADY REAGOWANIA NA KONFLIKTY, Dyskryminację oraz ZAGROŻENIA LUB NARUSZENIA BEZPIECZEŃSTWA NA WYDZIALE BIOLOGII ŚRODOWISKOWEJ

Celem instrukcji jest określenie zasad reagowania na konflikty, dyskryminację i przemoc oraz zagrożenia lub naruszenia bezpieczeństwa studentów i pracowników na Wydziale Biologii Środowiskowej

Odpowiedzialność:

- Dziekan,
- Prodziekan Wydziału
- Rada Samorządu Studenckiego
- Starosta roku

Zasady reagowania na konflikty, dyskryminację i przemoc oraz zagrożenia lub naruszenia bezpieczeństwa:

- (i) W razie zaistnienia sytuacji konfliktowej pomiędzy studentkami/studentami a kadrami prowadzącą lub obsługującą kształcenie, jak również dyskryminacji, przemocy i innych sytuacji konfliktowych, student osobiście lub za pośrednictwem starosty roku lub Rady Samorządu Studenckiego informuje o zdarzeniu opiekuna roku. Opiekun roku podejmuje próbę rozwiązania sytuacji konfliktowej w drodze rozmowy ze stronami sporu, a także z ewentualnymi świadkami sytuacji konfliktowych.
- (ii) Jeżeli działania wskazane w pkt. (i) nie przynoszą rozwiązania problemu, opiekun roku powiadamia o zaistniałej sytuacji Prodziekana Wydziału Biologii Środowiskowej
- (iii) Jeżeli sytuacja konfliktowa występuje na linii student-opiekun roku, student osobiście lub za pośrednictwem starosty roku lub Rady Samorządu Studenckiego może powiadomić o sytuacji Prodziekana Wydziału.
- (iv) Sytuacje konfliktowe, w których stronami są prowadzący lub obsługujący kształcenie, mogą być zgłaszane osobiście lub pisemnie bezpośrednio przełożonemu lub Dziekanowi Wydziału.
- (v) We wszystkich przypadkach konfliktowych podejmowana jest próba rozwiązania sytuacji w drodze polubownej. W drodze działań naprawczych podejmuje się działania w celu uniknięcia konfliktu w przyszłości.
- (vi) W przypadku ujawnienia sytuacji noszącej znamiona mobbingu lub molestowania seksualnego stosuje się procedurę określoną w zarządzeniu nr 1/2021 Rektora Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie z dn. 11 stycznia 2021 r., „w sprawie wprowadzenia Regulaminu przeciwdziałania mobbingowi i molestowaniu seksualnemu w Uniwersytecie Przyrodniczym w Lublinie.”
- (vii) W celu realizacji polityki bezpieczeństwa organizowane są szkolenia BHP.

- (viii) Do obowiązku osób prowadzących zajęcia należy reagowanie na przejawy przemocy i agresji, nakłanianie do zaprzestania nieregulaminowych działań oraz informowania o możliwości zgłoszenia do Dziekana Wydziału zauważonych, niepokojących zachowań zagrażających lub naruszających bezpieczeństwo, zdrowie lub życie.
- (ix) Na stronie internetowej Wydziału udostępnia się odpowiednie informacje dotyczące sposobów pomocy ofiarom konfliktów, dyskryminacji i przemocy oraz zagrożenia lub naruszenia bezpieczeństwa. Informacyjne o sposobach przeciwdziałania przemocy i molestowaniu seksualnemu przekazywane są na spotkaniu inauguracyjnym studentów pierwszego roku kierunków prowadzonych na Wydziale oraz spotkaniach opiekunów roku z poszczególnymi rocznikami studentów.
- (x) Studenci mają możliwość korzystania z indywidualnych, bezpłatnych konsultacji z psychologiem <https://up.lublin.pl/edukacja/student/niepelnosprawni/porady/>.