

| | |
|---|---|
| Wydział Ogrodnictwa i Architektury Krajobrazu UP w Lublinie | Nazwa instrukcji: ZASADY REAGOWANIA NA KONFLIKTY, DYSKRYMINACJĘ ORAZ ZAGROŻENIA LUB NARUSZENIA BEZPIECZEŃSTWA |
| Nr WIJK – 13.0 | |

ZASADY REAGOWANIA NA KONFLIKTY, DYSKRYMINACJĘ ORAZ ZAGROŻENIA LUB NARUSZENIA BEZPIECZEŃSTWA NA WYDZIALE OGRODNICTWA I ARCHITEKTURY KRAJOBRAZU

Celem instrukcji jest określenie zasad reagowania na konflikty, dyskryminację i przemoc oraz zagrożenia lub naruszenia bezpieczeństwa studentów i pracowników na Wydziale Ogrodnictwa i Architektury Krajobrazu

Odpowiedzialność:

- Dziekan
- Prodziekan Wydziału
- Rada Samorządu Studenckiego
- Starosta roku

Zasady reagowania na konflikty, dyskryminację i przemoc oraz zagrożenia lub naruszenia bezpieczeństwa:

1. W razie zaistnienia sytuacji konfliktowej pomiędzy studentkami/studentami a kadrą prowadzącą lub obsługującą kształcenie, jak również dyskryminacji, przemocy i innych sytuacji konfliktowych, student osobiście lub za pośrednictwem starosty roku lub Rady Samorządu Studenckiego informuje o zdarzeniu opiekuna roku. Opiekun roku podejmuje próbę rozwiązania sytuacji konfliktowej w drodze rozmowy ze stronami sporu, a także z ewentualnymi świadkami sytuacji konfliktowych.

2. Jeżeli działania wskazane w pkt. 1. nie przynoszą rozwiązania problemu, opiekun roku powiadamia o zaistniałej sytuacji Prodziekana Wydziału Ogrodnictwa i Architektury Krajobrazu
3. Jeżeli sytuacja konfliktowa występuje na linii student-opiekun roku, student osobiście lub za pośrednictwem starosty roku lub Rady Samorządu Studenckiego może powiadomić o sytuacji Prodziekana Wydziału.
4. Sytuacje konfliktowe, w których stronami są prowadzący lub obsługujący kształcenie, mogą być zgłaszane osobiście lub pisemnie bezpośrednio przełożonemu lub Dziekanowi Wydziału.
5. We wszystkich przypadkach konfliktowych podejmowana jest próba rozwiązania sytuacji w drodze polubownej. W drodze działań naprawczych podejmuje się działania w celu uniknięcia konfliktu w przyszłości.
6. W przypadku ujawnienia sytuacji noszącej znamiona mobbingu lub molestowania seksualnego stosuje się procedurę określoną w zarządzeniu nr 1/2021 Rektora Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie z dn. 11 stycznia 2021 r., „w sprawie wprowadzenia Regulaminu przeciwdziałania mobbingowi i molestowaniu seksualnemu w Uniwersytecie Przyrodniczym w Lublinie.”
7. W celu realizacji polityki bezpieczeństwa organizowane są szkolenia BHP.
8. Do obowiązku osób prowadzących zajęcia należy reagowanie na przejawy przemocy i agresji, nakłanianie do zaprzestania nieregulaminowych działań oraz informowania o możliwości zgłoszenia do Dziekana Wydziału zauważonych, niepokojących zachowań zagrażających lub naruszających bezpieczeństwo, zdrowie lub życie.
9. Na stronie internetowej Wydziału udostępnia się odpowiednie informacje dotyczące sposobów pomocy ofiarom konfliktów, dyskryminacji i przemocy oraz zagrożenia lub naruszenia bezpieczeństwa. Informacyjne o sposobach przeciwdziałania przemocy i molestowaniu seksualnemu przekazywane są na spotkaniu inauguracyjnym studentów pierwszego roku kierunków prowadzonych na Wydziale oraz spotkaniach opiekunów roku z poszczególnymi rocznikami studentów.
10. Studenci mają możliwość korzystania z indywidualnych, bezpłatnych konsultacji z psychologiem <https://up.lublin.pl/edukacja/student/niepełnosprawni/porady/>.