

Instrukcja zapewnienia jakości kadry dydaktycznej Wydziału Nauk o Żywności i Biotechnologii UP w Lublinie

1. Cel instrukcji

Instrukcja obejmuje zasady weryfikacji kwalifikacji nauczycieli akademickich do prowadzenia określonych przedmiotów na danym kierunku studiów, spójności dorobku naukowego nauczycieli z tematyką prowadzonych zajęć dydaktycznych.

2. Odpowiedzialność

- Dziekan,
- Wydziałowa Komisja ds. Jakości Kształcenia,
- Rady Programowe,
- Kierownik jednostki,
- Nauczyciel akademicki.

3. Opis postępowania

- Rada Programowa dla danego kierunku studiów przeprowadza weryfikację dorobku nauczycieli nie rzadziej niż raz na 3 lata, w terminie do 15 października (dorobek zestawiony w Karcie Nauczyciela w dziekanacie, *załącznik I.3.-01*).
- Nauczyciel akademicki w terminie do końca września każdego roku aktualizuje w Karcie Nauczyciela informacje o wykształceniu, dorobku naukowym, doświadczeniu zawodowym, (studia podyplomowe, praktyki, szkolenia, kursy, certyfikaty, staże i in.).
- Rada Programowa dla danego kierunku studiów analizuje i ocenia wykształcenie, dorobek naukowy i doświadczenie zawodowe (studia podyplomowe, praktyki, szkolenia, kursy, certyfikaty, staże i in.) poszczególnych nauczycieli pod kątem kwalifikacji niezbędnych do prowadzenia zajęć dydaktycznych. W przypadku trudności z oceną kwalifikacji nauczyciela konsultuje się z właściwym kierownikiem jednostki. Dla kierunku studiów o profilu praktycznym zaleca się aby w procesie kształcenia związanym z praktycznym przygotowaniem zawodowym, brały udział osoby posiadające doświadczenie zawodowe zdobyte poza uczelnią.
- Rada Programowa przygotowuje Raport z weryfikacji kompetencji dydaktycznych nauczycieli na podstawie Kart Nauczyciela Akademickiego (załącznik I.11.-05) i przekazuje go do dziekana.

-Wydziałowa Komisja do spraw Jakości Kształcenia analizuje dane i ankiety w zakresie oceny jakości kształcenia i przygotowuje dziekanowi WNoŻiB raport zgodnie z załącznikiem I.9. -01.

- Władze Wydziału, w ramach dostępnych środków, przeznaczają odpowiednie zasoby na rozwój kompetencji nauczycieli akademickich.

4. Zgodnie z przyjętą strategią Wydziału w zakresie zapewnienia jakości kadry dydaktycznej prowadzone są następujące działania:

- zasady zatrudniania pracowników naukowo - dydaktycznych na Wydziale określone są w trakcie ogłaszania konkursu na stanowisko,

- w przypadku zgłaszanych problemów związanych z pracą dydaktyczną, nauczyciele w porozumieniu ze swoim bezpośrednim przełożonym i dziekanem określają plan działań naprawczych,

- wszystkie podjęte działania są zapisywane w raporcie Wydziałowej Komisji ds. Jakości Kształcenia.

5. Publikacja informacji

Strona internetowa WNoŻiB

W formie papierowej dostępne są w dziekanacie Wydziału