

Zasady rozwiązywania konfliktów oraz reagowania na przypadki naruszenia bezpieczeństwa, dyskryminacji i przemocy wobec członków społeczności akademickiej Wydziału Nauk o Żywności i Biotechnologii

1. Cel instrukcji

Celem instrukcji jest określenie zasad rozwiązywania konfliktów i reagowania na dyskryminację i przemoc wobec członków społeczności akademickiej Wydziału Nauk o Żywności i Biotechnologii oraz zagrożenia lub naruszenia bezpieczeństwa na Wydziale.

2. Odpowiedzialność:

- dziekan,
- prodziekan ds. studenckich i dydaktyki,
- Wydziałowa Rada Samorządu Studenckiego,
- kierownik jednostki
- starosta roku,
- opiekun roku

3. Opis postępowania

- 3.1. W razie zaistnienia konfliktu między studentami a kadrami prowadzącą lub obsługującą proces kształcenia, lub spotkania się z przejawami dyskryminacji, przemocy lub innej sytuacji naruszenia bezpieczeństwa, student osobiście lub za pośrednictwem starosty roku, lub Wydziałowej Rady Samorządu Studenckiego może poinformować opiekuna roku. Opiekun roku podejmuje próbę rozwiązania sytuacji konfliktowej lub wyeliminowania sytuacji dyskryminacji, przemocy lub innych form naruszenia bezpieczeństwa w drodze rozmowy ze stronami sporu, a także z ewentualnymi świadkami sytuacji konfliktowych.
- 3.2. Jeżeli działania wskazane w pkt. 3.1. nie przynoszą rozwiązania problemu, opiekun roku powiadamia o zaistniałej sytuacji prodziekana ds. studenckich i dydaktyki Wydziału Nauk o Żywności i Biotechnologii. W przypadku kiedy rozwiązanie konfliktu lub wyeliminowanie dyskryminacji, przemocy, i innych form naruszenia bezpieczeństwa nie jest możliwe na poziomie Wydziału, prodziekan ds. studenckich i dydaktyki informuje o sytuacji prorektora ds. studenckich i dydaktyki.
- 3.3. Jeżeli sytuacja konfliktowa występuje na linii student-opiekun roku, student osobiście lub za pośrednictwem starosty roku lub Wydziałowej Rady Samorządu Studenckiego może powiadomić o tym prodziekana ds. studenckich i dydaktyki Wydziału Nauk o Żywności i Biotechnologii.
- 3.4. Sytuacje konfliktowe, w których stronami są prowadzący lub obsługujący proces kształcenia, mogą być zgłaszane osobiście, ustnie lub pisemnie kierownikowi jednostki lub dziekanowi Wydziału.
- 3.5. We wszystkich przypadkach konfliktowych podejmowana jest próba rozwiązania sytuacji w drodze polubownej. Na Wydziale stosowane są następujące sposoby rozwiązywania konfliktów oraz eliminowania sytuacji dyskryminacji lub przemocy:
 - indywidualna rozmowa ze stronami konfliktu, dyskryminacji lub przemocy,

- mediacja pomiędzy stronami sporu,
 - rozmowy ze studentami całej grupy studenckiej lub pracowniczej, której dotyczy konflikt, sytuacja dyskryminacji lub przemocy.
- 3.6 W przypadku, gdy rozwiązanie konfliktu pomiędzy pracownikami nie jest możliwe, dziekan informuje prorektora właściwego ze względu na grupę pracowniczą lub Kanclerza.
- 3.7 W przypadku ujawnienia sytuacji noszącej znamiona mobbingu lub molestowania seksualnego stosuje się procedurę określoną w zarządzeniu nr 1/2021 Rektora Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie z dn. 11 stycznia 2021 r., „w sprawie wprowadzenia Regulaminu przeciwdziałania mobbingowi i molestowaniu seksualnemu w Uniwersytecie Przyrodniczym w Lublinie.”
- 3.8 W celu realizacji polityki bezpieczeństwa i higieny pracy przez Wydział organizowane są szkolenia.
- 3.9 Do obowiązku wszystkich członków społeczności akademickiej Wydziału Nauk o Żywności i Biotechnologii należy reagowanie na przejawy przemocy i agresji poprzez nakłanianie do zaprzestania podejmowanych nieregulaminowych działań oraz zgłaszanie dziekanowi Wydziału zauważonych, niepokojących zachowań zagrażających lub naruszających bezpieczeństwo, zdrowie lub życie.
- 3.10 Na stronie internetowej Wydziału oraz w gablotach budynku udostępnia się odpowiednie informacje dotyczące sposobów pomocy ofiarom konfliktów, dyskryminacji i przemocy oraz zagrożenia lub naruszenia bezpieczeństwa. Działania informacyjne polegają również na przekazaniu informacji na spotkaniu inauguracyjnym studentów pierwszego roku kierunków prowadzonych na Wydziale oraz spotkaniach opiekunów roku z poszczególnymi rocznikami studentów.
- 3.11 W przypadku ewidentnego przekroczenia przepisów obowiązujących w UP w Lublinie odpowiednie informacje są przekazywane do właściwego Rzecznika dyscyplinarnego lub bezpośrednio do Komisji dyscyplinarnej.
- 3.12 Studenci Wydziału, będący w trudnej sytuacji, mają możliwość skorzystania z indywidualnych, bezpłatnych konsultacji z psychologiem zapewnianych przez Uniwersytet Przyrodniczy w Lublinie. Kontakt do osoby udzielającej wsparcia znajduje się na stronie internetowej UP w Lublinie, pod linkiem:
<https://up.lublin.pl/edukacja/student/niepelnosprawni/porady/>.