

M uu_uu	M ZTS1_57/1
Kierunek lub kierunki studiów	Zielarstwo i terapie roślinne
<b>Nazwa modułu kształcenia, także nazwa w języku angielskim</b>	<b>Zarządzanie w sektorze zielarskim Management in the herbal sector</b>
Język wykładowy	polski
Rodzaj modułu kształcenia (obowiązkowy/fakultatywny)	fakultatywny
Poziom modułu kształcenia	studia pierwszego stopnia, stacjonarne
Rok studiów dla kierunku	IV
Semestr dla kierunku	7
Liczba punktów ECTS z podziałem na kontaktowe/ niekontaktowe	3 (1,5/1,5)
Tytuł/ stopień/Imię i nazwisko osoby odpowiedzialnej	Dr Wioletta Wróblewska
Jednostka oferująca przedmiot	Pracownia Ekonomiki Ogrodnictwa
Cel modułu	Dostarczenie studentom wiedzy z zakresu elementarnych procesów w zarządzaniu organizacją, w tym zarządzania strategicznego oraz wykształcenie umiejętności analizy zjawisk i procesów zachodzących w otoczeniu w aspekcie ich wpływu na funkcjonowanie i konkurencyjność podmiotów w sektorze zielarskim.
Treści modułu kształcenia – zwarty opis ok. 100 słów.	Treści modułu obejmują zagadnienia dotyczące zarządzania przedsiębiorstwem w sektorze zielarskim, w tym procesów planowania (m.in. typy planów, zarządzanie przez cele, znaczenie strategii, ilościowe narzędzia podejmowania decyzji) organizowania (m.in. podstawowe rozwiązania organizacyjne, kultura organizacji, elementy zarządzania zasobami ludzkimi, kierowanie zmianą i innowacjami), motywowania (m.in. motywowanie i nagradzanie, komunikacja w organizacji i umiejętności interpersonalne) i kontroli oraz podstaw zarządzania strategicznego. Ponadto materiał obejmuje zagadnienia dotyczące istoty zmian w pracy kierowniczej i efektywności w warunkach rosnącej dynamiki i globalizacji otoczenia organizacji oraz przegląd współczesnych metod i koncepcji zarządzania.
Zalecana lista lektur lub lektury obowiązkowe	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Griffin R. W., 2007. Podstawy zarządzania organizacjami, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa.</li> <li>2. Stoner J.A.F. i inni. 2001. Kierowanie. PWE, Warszawa.</li> <li>3. Kardas J.S. 2008. Zarządzanie w przedsiębiorstwie. Difin, Warszawa.</li> <li>4. Kowalczewski W., Matwiejczuk W. [red:]. 2008. Aktualne problemy zarządzania organizacjami. Difin, Warszawa.</li> <li>5. Matejuk M. [red], 2012. Zarządzanie małą i średnią firmą w teorii i ćwiczeniach, Difin, Warszawa</li> </ol>
Planowane formy/działania/metody dydaktyczne	Metody dydaktyczne: Wykład konwencjonalny i konwersatoryjny, metody dydaktyczne problemowe: klasyczna metoda projektowa, generowanie pomysłów „burza mózgów”.