

I.5.

Zapewnienie jakości kadry dydaktycznej

Wydziału Nauk o Żywności i Biotechnologii UP w Lublinie

1. Cel instrukcji

Instrukcja obejmuje zasady weryfikacji kwalifikacji nauczycieli stanowiących minimum kadrowe, spójności dorobku naukowego nauczycieli z tematyką prowadzonych zajęć dydaktycznych.

2. ODPOWIEDZIALNOŚĆ

- dziekan,
- Wydziałowa Komisja ds. Jakości Kształcenia,
- rady programowe,
- kierownik/dyrektor jednostki,
- nauczyciel akademicki.

3. OPIS POSTĘPOWANIA

- Wydziałowa Komisja ds. Jakości Kształcenia wraz z właściwą Radą Programową przeprowadza weryfikację dorobku nauczycieli nie rzadziej niż co 3 lata, w terminie do 15 października (dorobek zestawiony w Karcie Nauczyciela w Wirtualnym Dziekanacie).
- Nauczyciel akademicki uzupełnia informacje o swoim dorobku naukowym oraz doświadczeniu zawodowym wskazując powiązanie dorobku i/lub doświadczenia zawodowego z tematyką prowadzonych zajęć.
- Nauczyciel akademicki uzupełnia swój dorobek w Karcie Nauczyciela w terminie do końca września każdego roku.
- Wydziałowa Komisja ds. Jakości Kształcenia wraz z właściwą radą programową analizuje zgodność dorobku naukowego i innych kwalifikacji poszczególnych nauczycieli z tematyką zajęć przez nich, czy nauczyciele prowadzący zajęcia związane z określoną dyscypliną naukową, posiadają dorobek naukowy w zakresie tej dyscypliny lub inne kwalifikacje odpowiadający prowadzonym zajęciom dydaktycznym.
- Wydziałowa Komisja ds. Jakości Kształcenia wraz z właściwą radą programową analizuje w szczególności, czy nauczyciele stanowiący minimum kadrowe mają odpowiednie kwalifikacje (tj. posiadany dorobek naukowy odpowiada obszarowi kształcenia w zakresie dyscyplin, do których odnoszą się efekty kształcenia dla danego kierunku).
- Wydziałowa Komisja ds. Jakości Kształcenia w przypadku trudności z oceną dorobku nauczyciela konsultuje się z właściwym kierownikiem jednostki.
- W przypadku kierunku studiów o profilu praktycznym, sprawdza, czy w procesie kształcenia związanym z praktycznym przygotowaniem zawodowym, biorą udział także osoby posiadające doświadczenie zawodowe zdobyte poza uczelnią.
- Oblicza proporcję liczby nauczycieli stanowiących minimum kadrowe do liczby studentów na danym kierunku studiów zgodnie z wymaganiami.

Władze Wydziału w miarę posiadanych możliwości alokują odpowiednie zasoby na podnoszenie kwalifikacji nauczycieli akademickich Wydziału.

4. Zgodnie z przyjętą strategią Wydziału w zakresie zapewnienia jakości kadry dydaktycznej prowadzone są następujące działania:

- Kolegium Dziekańskie/ Rada Wydziału przyznaje indywidualne nagrody dla wyróżniających się młodych pracowników nauki, którzy rokują szybkie uzyskanie stopni naukowych,
- pracownicy uzyskujący słabsze oceny swojej pracy dydaktycznej określają w porozumieniu ze swoim bezpośrednim przełożonym i dziekanem plan działań naprawczych,
- pracownicy uzyskujący bardzo dobre wyniki w pracy dydaktycznej są wyróżniani raz w roku akademickim tytułem najlepszego wykładowcy,
- zasady zatrudniania pracowników naukowo - dydaktycznych na Wydziale, określane są w trakcie ogłaszania konkursu na stanowisko,
- wszystkie podjęte działania są zapisywane w raporcie Wydziałowej Komisji ds. Jakości Kształcenia.

5. Publikacja informacji

Strona internetowa WNoŻiB

W formie papierowej dostępne są w dziekanacie Wydziału