

Zarządzenie nr 141
Rektora Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie
z dnia 16 grudnia 2020 r.
w sprawie zasad punktowej oceny naukowych osiągnięć i minimalnych
wymagań osób ubiegających się o zatrudnienie na stanowiskach: profesora,
profesora uczelni oraz adiunkta w Uniwersytecie Przyrodniczym w Lublinie

Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2018 r. poz. 1668 z późn. zm.), §88 ust. 1 pkt 1-3, §88 ust. 2 pkt 1-3, §89 ust. 1 pkt 1,2,4 , §89 ust. 2 pkt 1,2,4 Statutu Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Do osiągnięć naukowych podlegających punktowej ocenie przy ubieganiu się o stanowiska profesora, profesora uczelni i adiunkta w Uniwersytecie Przyrodniczym w Lublinie zalicza się:
 - 1) publikacje w czasopismach naukowych zamieszczonych w wykazie czasopism Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego;
 - 2) publikacje w recenzowanych materiałach z międzynarodowej konferencji naukowej zamieszczonych w wykazie czasopism MNiSW;
 - 3) monografie naukowe;
 - 4) redakcję monografii naukowych;
 - 5) rozdziały w monografiach naukowych;
 - 6) patenty, prawa ochronne na wzory użytkowe i znaki towarowe, prawa z rejestracji wzorów przemysłowych lub topografii układu scalonego oraz zgłoszenia wynalazków;
 - 7) wyłączne prawa do odmiany roślin udzielone przez Centralny Ośrodek Badania Odmian Roślin Uprawnych lub udzielone za granicą;
 - 8) wykorzystane autorskie prawa majątkowe do utworu z zakresu architektury i urbanistyki lub sztuk projektowych;
 - 9) udokumentowany dorobek artystyczny, wymieniony w § 2 ust. 3.
2. Do dorobku naukowego osób ubiegających się o zatrudnienie w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych nie wlicza się skryptów, podręczników akademickich oraz wznowień monografii naukowych.

§ 2

1. Za autorstwo lub współautorstwo publikacji w czasopiśmie naukowym, o którym mowa w §1 ust. 1 pkt 1 przyznaje się liczbę punktów określoną w wykazie czasopism obowiązującym w roku kalendarzowym, w którym ukazała się publikacja.
2. Za autorstwo lub współautorstwo pozostałych osiągnięć naukowych, wymienionych w §1 ust. 1 pkt 2-9 przyznaje się liczbę punktów dla tego osiągnięcia określoną w Rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego regulującym kryteria

przyznawania kategorii naukowej jednostkom naukowym/ewaluacji jakości działalności naukowej, obowiązującym w dacie dokonywania oceny punktowej.

3. Za udokumentowany dorobek artystyczny, o którym mowa w §1 ust. 1 pkt 9 przyznaje się następującą liczbę punktów:
 - 1) za projekt koncepcyjny lub wykonawczy małej formy obiektu architektury krajobrazu - 2 pkt;
 - 2) za projekt obiektu architektury krajobrazu w przestrzeni publicznej, inwentaryzację obiektu architektury krajobrazu, analizy stanu zachowania, wytyczne, operaty pielęgnacyjne - 4 pkt;
 - 3) za monumentalne realizacje dzieła plastycznego w przestrzeni publicznej, realizacje multimedialne, cykle prac malarskich, rzeźbiarskich, dzieła konserwatorskie wraz z dokumentacją oraz projekty konserwatorskie, architektoniczne i urbanistyczne - upublicznione i rozpowszechnione:
 - a) za granicą - 25 pkt
 - b) w Polsce - 12 pkt;
 - 4) za studium krajobrazowo-przestrzenne, waloryzację krajobrazową, koncepcję programowo-przestrzenną zespołu krajobrazowego - 10 pkt;
 - 5) za dokumentację planistyczną (opracowanie ekofizjograficzne, ocena/prognoza oddziaływania na środowisko ustaleń planistycznych), strategię rozwoju, studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego, miejscowy/wojewódzki plan zagospodarowania przestrzennego, koncepcję zagospodarowania kraju, plan ochrony - 10 pkt;
 - 6) za autorstwo mniejszych dzieł plastycznych rozpowszechnionych:
 - a) za granicą - 12 pkt
 - b) w Polsce - 6 pkt;
 - 7) za wystawę indywidualną (premierową) plastyczną/architektoniczną/urbanistyczną:
 - a) za granicą -20 pkt
 - b) w Polsce - 10 pkt;
 - 8) za udział w zbiorowej wystawie plastycznej/architektonicznej/urbanistycznej:
 - a) za granicą - 4 pkt
 - b) w Polsce - 2 pkt;
 - 9) za wyróżnienie/nagrodę uzyskane w konkursie/(warsztatach): plastycznym/architektonicznym/urbanistycznym - 10 pkt.

§ 3

Osoba posiadająca tytuł naukowy profesora, ubiegająca się o zatrudnienie w Uniwersytecie Przyrodniczym w Lublinie zostaje zatrudniona na stanowisku profesora w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych lub dydaktycznych.

§ 4

1. Osoba posiadająca tytuł naukowy profesora, ubiegająca się o zatrudnienie w Uniwersytecie Przyrodniczym w Lublinie na stanowisku profesora w grupie pracowników badawczych musi spełniać łącznie co najmniej następujące wymagania:

- 1) jest autorem lub współautorem osiągnięć naukowych, za które w całym okresie działalności uzyskała sumarycznie nie mniej niż 2500 pkt; w tej punktacji powinno być co najmniej 6 publikacji w czasopismach co najmniej 140 punktowych, w których kandydat jest jedynym lub pierwszym współautorem, albo jedynym autorem korespondencyjnym lub wniosła co najmniej 2 sloty do oceny ewaluacyjnej dyscypliny o wartości co najmniej 280 pkt w ciągu ostatniego roku przed ubieganiem się o awans;
- 2) sumaryczny IF publikacji naukowych, których jest autorem lub współautorem, nie może być niższy niż 100;
- 3) pełni funkcję kierownika projektu badawczego finansowanego ze środków krajowych na kwotę nie niższą niż 1 mln zł, lub projektu badawczego finansowanego ze środków międzynarodowych na kwotę nie niższą niż 250 tys. EURO.

2. Zatrudnienie na stanowisku profesora w grupie pracowników badawczych jest na czas określony nie dłuższy niż 5 lat. Po upływie czasu zatrudnienia na etacie badawczym na stanowisku profesora pracownik nie spełniający kryteriów § 4 ust. 1 zostaje zatrudniony na stanowisku profesora w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych.

3. Zatrudnienie na stanowisku profesora w grupie pracowników badawczych wymaga pozytywnej opinii dziekana wydziału i przewodniczącego rady dyscypliny naukowej zgodnej z dyscypliną, w której pracownik realizuje badania.

§ 5

1. Osoba posiadająca co najmniej stopień naukowy doktora, ubiegająca się o zatrudnienie w Uniwersytecie Przyrodniczym w Lublinie na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych musi spełniać łącznie co najmniej następujące wymagania:

- 1) jest autorem lub współautorem osiągnięć naukowych, za które w całym okresie działalności uzyskała sumarycznie nie mniej niż 1500 pkt; w tej punktacji powinny być co najmniej 2 publikacje w czasopismach 200 punktowych, w których kandydat jest jedynym lub pierwszym współautorem, albo jedynym autorem korespondencyjnym;
- 2) sumaryczny IF publikacji naukowych, których jest autorem lub współautorem, nie może być niższy niż 50;
- 3) pełni lub pełniła w ostatnich 3 latach funkcję kierownika projektu finansowanego ze środków międzynarodowych na kwotę nie niższą niż 250 tys. EURO.

2. Osoba posiadająca stopień naukowy co najmniej doktora ubiegająca się o zatrudnienie na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych powinna być autorem ogólnopolskiego podręcznika akademickiego i powinna przeprowadzić co najmniej 100 godzin zajęć dydaktycznych w wiodących uniwersytetach (Top 1000).

3. Osoba ubiegająca się o zatrudnienie w Uniwersytecie Przyrodniczym w Lublinie na stanowisku profesora uczelni w dziedzinie sztuki lub w dyscyplinie naukowej

„architektura i urbanistyka” albo w dziedzinie nauk społecznych nie musi spełniać wymagania, o którym mowa w ust 1 pkt 2, lecz sumaryczny IF publikacji naukowych, których jest autorem lub współautorem nie może być niższy niż 20.

4. Osoba posiadająca stopień naukowy doktora habilitowanego może ubiegać się o zatrudnienie na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych z pominięciem warunków określonych w ust. 1, jeżeli spełnia łącznie co najmniej następujące wymagania:
 - 1) jest autorem lub współautorem osiągnięć naukowych, za które w całym okresie działalności uzyskała sumarycznie nie mniej niż 1200 pkt i w dorobku publikacyjnym posiada co najmniej 3 publikacje w czasopismach co najmniej 100 punktowych;
 - 2) po uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego opublikowała co najmniej 1 pracę w czasopiśmie co najmniej 100 punktowym, w której jest jedynym lub pierwszym współautorem, albo jedynym autorem korespondencyjnym;
 - 3) kieruje lub kierowała projektem lub projektami badawczymi o sumarycznej wartości nie mniejszej niż 200 tysięcy złotych nie mniejszej albo zadaniem zleconym w ramach działalności usługowej o rocznej wartości nie mniejszej niż 100 tysięcy złotych; lub wniosła co najmniej 2 sloty do oceny ewaluacyjnej dyscypliny o wartości co najmniej 200 pkt w ciągu ostatniego roku przed ubieganiem się o awans.

§ 6

1. Osoba posiadająca co najmniej stopień naukowy doktora habilitowanego, ubiegająca się o zatrudnienie w Uniwersytecie Przyrodniczym w Lublinie na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników badawczych musi spełniać łącznie co najmniej następujące wymagania:
 - 1) jest autorem lub współautorem osiągnięć naukowych, za które w całym okresie działalności uzyskała sumarycznie nie mniej niż 1800 pkt; w tej punktacji powinny być co najmniej 4 publikacje w czasopismach co najmniej 140 punktowych, w których kandydat jest jedynym lub pierwszym współautorem, albo jedynym autorem korespondencyjnym lub wniosła co najmniej 2 sloty do oceny ewaluacyjnej dyscypliny o wartości co najmniej 280 pkt w ciągu ostatniego roku przed ubieganiem się o awans;
 - 2) sumaryczny IF publikacji naukowych, których jest autorem lub współautorem, nie może być niższy niż 70;
 - 3) pełni funkcję kierownika projektu badawczego finansowanego ze środków krajowych na kwotę nie niższą niż 1 mln zł, lub projektu badawczego finansowanego ze środków międzynarodowych na kwotę nie niższą niż 250 tys. EURO.
2. Zatrudnienie na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników badawczych jest na czas określony nie dłuższy niż 5 lat. Po upływie czasu zatrudnienia na etacie badawczym na stanowisku profesora uczelni pracownik nie spełniający kryteriów § 6 ust 1 zostaje zatrudniony na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych.

3. Zatrudnienie na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników badawczych wymaga pozytywnej opinii dziekana wydziału i przewodniczącego rady dyscypliny naukowej zgodnej z dyscypliną, w której pracownik realizuje badania.

§ 7

1. Osoba posiadająca stopień naukowy doktora, ubiegająca się o zatrudnienie w Uniwersytecie Przyrodniczym w Lublinie na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych musi spełniać łącznie co najmniej następujące wymagania:
 - 1) jest autorem lub współautorem osiągnięć naukowych, za które uzyskała nie mniej niż 200 pkt;
 - 2) sumaryczny IF publikacji naukowych, których jest autorem lub współautorem, nie może być niższy niż 2, z zastrzeżeniem ust.2;
 - 3) co najmniej jedno osiągnięcie naukowe, wymienione wśród osiągnięć o których mowa w pkt 1, jest pracą oryginalną opublikowaną w czasopiśmie o punktacji co najmniej 40 pkt. MNiSW, patentem, wdrożeniem lub innym dokonaniem o charakterze praktycznym;
 - 4) kieruje lub kierowała jednym projektem badawczym, tematem badawczym lub zadaniem badawczym albo złożyła jako kierownik do NCN lub NCBiR, NFOŚiGW lub w ramach konkursów ministerialnych co najmniej 2 wnioski o projekty badawcze;
 - 5) legitymuje się znajomością języka obcego co najmniej na poziomie B2, potwierdzoną certyfikatem zewnętrznym.
2. Osoba ubiegająca się o zatrudnienie w Uniwersytecie Przyrodniczym w Lublinie na stanowisku adiunkta, posiadająca stopień doktora w dziedzinie sztuki lub w dyscyplinie naukowej „architektura i urbanistyka” albo w dziedzinie nauk społecznych, nie musi spełniać wymagań, o którym mowa w ust. 1 pkt 2.

§ 8

1. Osoba posiadająca co najmniej stopień naukowy doktora, ubiegająca się o zatrudnienie w Uniwersytecie Przyrodniczym w Lublinie na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych musi spełniać łącznie co najmniej następujące wymagania:
 - 1) jest autorem lub współautorem osiągnięć naukowych, za które w całym okresie działalności uzyskała sumarycznie nie mniej niż 800 pkt; w tej punktacji powinny być co najmniej 2 publikacje w czasopiśmie co najmniej 140 punktowych;
 - 2) sumaryczny IF publikacji naukowych, których jest autorem lub współautorem, nie może być niższy niż 20;
 - 3) pełni funkcję kierownika projektu badawczego finansowanego ze środków krajowych na kwotę nie niższą niż 1 mln. zł, lub projektu badawczego finansowanego ze środków międzynarodowych na kwotę nie niższą niż 250 tys. EURO lub realizuje badania unikalne ze względu na stopień złożoności i wykorzystywanej specjalistycznej aparatury będącej na wyposażeniu jednostek Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie, zaś realizowane badania są wykorzystywane do opracowania publikacji z różnych jednostek o wartości co najmniej 140 pkt.;

- 4) legitymuje się znajomością języka obcego co najmniej na poziomie B2, potwierdzoną certyfikatem zewnętrznym.
2. Zatrudnienie na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych jest na czas określony nie dłuższy niż 5 lat. Po upływie czasu zatrudnienia na etacie badawczym na stanowisku adiunkta pracownik nie spełniający kryteriów § 8 ust. 1 zostaje zatrudniony na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych.
3. Zatrudnienie na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych wymaga pozytywnej opinii dziekana wydziału i przewodniczącego rady dyscypliny naukowej, zgodnej z dyscypliną, w której pracownik realizuje badania

§ 9

Traci moc Zarządzenie nr 11 Rektora z dnia 28 stycznia 2020 r. w sprawie zasad punktowej oceny naukowych osiągnięć osób ubiegających się o stanowisko profesora uczelni oraz adiunkta w Uniwersytecie Przyrodniczym w Lublinie i minimalnych wymagań jakie osoby te muszą spełnić.

§10

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

R E K T O R

/-/ prof. dr hab. Krzysztof Kowalczyk