

UCHWAŁA NR 50/2025-2026

Senatu Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie

z dnia 26 czerwca 2026 r.

w sprawie pensum dydaktycznego nauczycieli akademickich Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie w roku akademickim 2026/2027

Na podstawie art. 127 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. 2024 r. Poz. 1571 z późn. zm.) oraz §35 ust. 2 Regulaminu pracy Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie uchwała się, co następuje:

§ 1

Roczny wymiar pensum dydaktycznego nauczycieli akademickich zatrudnionych na pełnym etacie wynosi:

1) pracownicy badawczo-dydaktyczni:

- a) profesor 180 godzin
- b) profesor uczelni 240 godzin
- c) adiunkt 240 godzin
- d) asystent 240 godzin

2) pracownicy dydaktyczni:

- a) profesor 300 godzin
- b) profesor uczelni 360 godzin
- c) profesor wizytujący co najmniej 60 godzin
- d) adiunkt 360 godzin
- e) wykładowca 360 godzin
- f) lektor 540 godzin
- g) instruktor 540 godzin.

§ 2

1. Nauczyciel akademicki może otrzymać obniżkę obowiązującego pensum o:

- 1) 110 godzin dydaktycznych – w przypadku pełnienia funkcji rektora;
- 2) 100 godzin dydaktycznych – w przypadku pełnienia funkcji prorektora;
- 3) 80 godzin dydaktycznych – w przypadku pełnienia funkcji dziekana;
- 4) 100 godzin - w przypadku pełnienia funkcji dziekana i przewodniczącego rady dyscypliny;

- 5) 90 godzin - w przypadku pełnienia funkcji dziekana i zastępcy przewodniczącego rady dyscypliny;
- 6) 60 godzin dydaktycznych – w przypadku pełnienia funkcji prodziekana;
- 7) 80 godzin - w przypadku pełnienia funkcji prodziekana i przewodniczącego rady dyscypliny;
- 8) 40 godzin dydaktycznych – w przypadku pełnienia funkcji Dyrektora Szkoły Doktorskiej;
- 9) 30 godzin dydaktycznych – w przypadku pełnienia funkcji zastępcy Dyrektora Szkoły Doktorskiej;
- 10) 30 godzin dydaktycznych – w przypadku pełnienia funkcji przewodniczącego rady dyscypliny.

2. Nauczyciel akademicki, któremu powierzono wykonywanie ważnych zadań lub funkcji państwowych, samorządowych, społecznych, naukowych może otrzymać obniżkę maksymalnie o $\frac{1}{4}$ obowiązującego pensum, przy czym wymiar realizowanego przez niego pensum nie może być niższy niż 120 godzin dydaktycznych rocznie.

3. Nauczyciel akademicki, który nie jest zatrudniony na podstawie umowy o pracę w dodatkowym miejscu pracy, kierujący projektami badawczymi o wartości od 100 – 500 tys. zł finansowanymi ze źródeł zewnętrznych, otrzymuje obniżkę pensum o 40 godzin dydaktycznych w roku akademickim, w którym projekt ten jest realizowany, a w przypadku realizacji projektów badawczych o wartości powyżej 500 tys. zł otrzymuje obniżkę o 60 godzin dydaktycznych.

4. Nauczyciel akademicki, który nie jest zatrudniony na podstawie umowy o pracę w dodatkowym miejscu pracy, kierujący zadaniami badawczymi finansowanymi z dotacji przedmiotowej Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi, o wartości co najmniej 100 tysięcy złotych, otrzymuje obniżkę pensum o 25 godzin dydaktycznych w roku akademickim, w którym zadanie to jest realizowane.

5. Nauczyciel akademicki, który nie jest zatrudniony na podstawie umowy o pracę w dodatkowym miejscu pracy, kierujący realizacją prac zleconych o charakterze naukowo-badawczym, o wartości co najmniej 50 tysięcy złotych, otrzymuje obniżkę pensum o 15 godzin dydaktycznych w roku akademickim, w którym prace te są realizowane.

6. Nauczyciel akademicki, który nie jest zatrudniony na podstawie umowy o pracę w dodatkowym miejscu pracy, nie będący kierownikiem projektu, ale zaangażowany w realizację

projektu międzynarodowego, finansowanego ze źródeł zewnętrznych może uzyskać zgodę na obniżenie pensum dydaktycznego do 50 godzin dydaktycznych w roku akademickim, w którym projekt ten jest realizowany, w szczególnie uzasadnionych przypadkach i przy poparciu kierownika projektu.

7. Nauczyciel akademicki lub specjalista dla którego Uniwersytet Przyrodniczy w Lublinie nie jest podstawowym miejscem pracy, zatrudniony w grupie pracowników dydaktycznych na podstawie umowy o pracę, realizujący moduły, które nie mogą być realizowane przez pracowników UP w Lublinie, może uzyskać zgodę na obniżenie pensum dydaktycznego do 25% przypadających godzin wymaganych dla wymiaru określonego w umowie etatu w nawiązaniu do § 1 pkt 2.

8. Warunkiem uzyskania obniżki godzin dydaktycznych jest obciążenie pełnym pensum dydaktycznym, obowiązującym nauczyciela akademickiego zatrudnionego na danym stanowisku w jednostce.

9. Nauczycielowi akademickiemu, który uzyskał zgodę na obniżenie pensum z tytułu wynikającego z ust. 1, 2, 3, 4, 5, 6 lub 7 nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

10. W przypadku zbiegu uprawnień wynikających z ust. 1, 2, 3, 4, 5 lub 6 decyzją rektora nauczyciel otrzymuje w danym roku akademickim obniżkę pensum dydaktycznego w wymiarze łącznym wynikającym z uprawnień do obniżenia pensum jednak nie większym niż 120 godzin dydaktycznych.

§3

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY SENATU

REKTOR

/-/ PROF. DR HAB. KRZYSZTOF KOWALCZYK