

UCHWAŁA NR 67/2024-2025

Senatu Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie

z dnia 27 czerwca 2025 r.

w sprawie pensum dydaktycznego nauczycieli akademickich Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie w roku akademickim 2025/2026

Na podstawie art. 127 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2018 r. Poz. 1668 z późn. zm.) oraz §35 ust. 2 Regulaminu pracy Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie uchwała się, co następuje:

§ 1

Roczny wymiar pensum dydaktycznego nauczycieli akademickich zatrudnionych na pełnym etacie wynosi:

1) pracownicy badawczo-dydaktyczni:

- a) profesor 180 godzin
- b) profesor uczelni 240 godzin
- c) adiunkt 240 godzin
- d) asystent 240 godzin

2) pracownicy dydaktyczni:

- a) profesor 300 godzin
- b) profesor uczelni 360 godzin
- c) profesor wizytujący co najmniej 60 godzin
- d) adiunkt 360 godzin
- e) wykładowca 360 godzin
- f) lektor 540 godzin
- g) instruktor 540 godzin.

§ 2

1. Nauczyciel akademicki może otrzymać obniżkę obowiązującego pensum o:

- 1) 100 godzin dydaktycznych – w przypadku pełnienia funkcji rektora;
- 2) 85 godzin dydaktycznych – w przypadku pełnienia funkcji prorektora;

- 3) 60 godzin dydaktycznych – w przypadku pełnienia funkcji dziekana;
- 4) 50 godzin dydaktycznych – w przypadku pełnienia funkcji prodziekana;
- 5) 40 godzin dydaktycznych – w przypadku pełnienia funkcji Dyrektora Szkoły Doktorskiej;
- 6) 30 godzin dydaktycznych – w przypadku pełnienia funkcji zastępcy Dyrektora Szkoły Doktorskiej;
- 7) 20 godzin dydaktycznych – w przypadku pełnienia funkcji przewodniczącego rady dyscypliny.

2. Nauczyciel akademicki, któremu powierzono wykonywanie ważnych zadań lub funkcji państwowych, samorządowych, społecznych, naukowych może otrzymać obniżkę maksymalnie o $\frac{1}{4}$ obowiązującego pensum, przy czym wymiar realizowanego przez niego pensum nie może być niższy niż 120 godzin dydaktycznych rocznie.

3. Osoby, o których mowa w ust. 1 i 2 składają wnioski o obniżenie pensum do rektora w terminie do 30 września w roku akademickim poprzedzającym rok, w którym korzystać będą z obniżki pensum. Osobom tym nie przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.

4. Nauczyciel akademicki, który nie jest zatrudniony na podstawie umowy o pracę w dodatkowym miejscu pracy, kierujący projektami badawczymi o wartości od 100 – 500 tys. zł finansowanymi ze źródeł zewnętrznych, otrzymuje obniżkę pensum o 30 godzin dydaktycznych w roku akademickim, w którym projekt ten jest realizowany, a w przypadku realizacji projektów badawczych o wartości powyżej 500 tys. zł otrzymuje obniżkę o 50 godzin dydaktycznych.

5. Nauczyciel akademicki, który nie jest zatrudniony na podstawie umowy o pracę w dodatkowym miejscu pracy, kierujący zadaniami badawczymi finansowanymi z dotacji przedmiotowej Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi, o wartości co najmniej 100 tysięcy złotych, otrzymuje obniżkę pensum o 15 godzin dydaktycznych w roku akademickim, w którym zadanie to jest realizowane.

6. Nauczyciel akademicki, który nie jest zatrudniony na podstawie umowy o pracę w dodatkowym miejscu pracy, kierujący realizacją prac zleconych o charakterze naukowo-badawczym, o wartości co najmniej 50 tysięcy złotych, otrzymuje obniżkę pensum o 15 godzin dydaktycznych w roku akademickim, w którym prace te są realizowane.

7. Nauczyciel akademicki, który nie jest zatrudniony na podstawie umowy o pracę w dodatkowym miejscu pracy, nie będący kierownikiem projektu, ale zaangażowany w realizację projektu międzynarodowego, finansowanego ze źródeł zewnętrznych może uzyskać zgodę na obniżenie pensum dydaktycznego do 40 godzin dydaktycznych w roku akademickim, w którym projekt ten jest realizowany, w szczególnie uzasadnionych przypadkach i przy poparciu kierownika projektu.

8. Nauczyciel akademicki lub specjalista dla którego Uniwersytet Przyrodniczy w Lublinie nie jest podstawowym miejscem pracy, zatrudniony w grupie pracowników dydaktycznych na podstawie umowy o pracę, realizujący moduły, które nie mogą być realizowane przez pracowników UP w Lublinie, może uzyskać zgodę na obniżenie pensum dydaktycznego do 25% przypadających godzin wymaganych dla wymiaru określonego w umowie etatu w nawiązaniu do § 1 pkt 2.

9. Warunkiem uzyskania obniżki godzin dydaktycznych jest obciążenie pełnym pensum dydaktycznym, obowiązującym nauczyciela akademickiego zatrudnionego na danym stanowisku w jednostce.

10. Nauczycielowi akademickiemu, który uzyskał zgodę na obniżenie pensum z tytułu wynikającego z ust. 4, 5, 6, 7 lub 8 nie przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.

11. W przypadku zbiegu uprawnień wynikających z ust. 4, 5, 6 lub 7 decyzją rektora nauczyciel otrzymuje w danym roku akademickim jedną obniżkę pensum dydaktycznego.

§3

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY SENATU

REKTOR

/-/ PROF. DR HAB. KRZYSZTOF KOWALCZYK