

**ZARZĄDZENIE NR 128**  
**Rektora Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie**  
**z dnia 16 grudnia 2024 r.**

**w sprawie trybu przyznawania pracownikom Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych**

Na podstawie art. 136 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. 2024 r. poz. 1571) ustala się, co następuje:

§1

Pracownikowi Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie przyznawany jest dodatek pieniężny za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych, zwany dalej dodatkiem.

§2

1. Dodatek, o którym mowa w §1 może otrzymać pracownik wykonujący prace:
  - 1) z substancjami, preparatami, czynnikami o działaniu rakotwórczym, mutagennym, reprotoksycznym lub z materiałem biologicznym szkodliwym,
  - 2) z substancjami, preparatami lub czynnikami szkodliwymi dla zdrowia innymi niż określone w pkt 1.
2. Dodatek przysługuje jeżeli w środowisku pracy są przekroczone najwyższe dopuszczalne stężenia i natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia określone w odrębnych przepisach.
3. Dodatek przyznawany jest na czas określony, nie dłuższy niż 3 lata.

§3

1. Dodatek wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę.
2. Wysokość dodatku wynosi:
  - 1) za prace wykonywane z substancjami, preparatami, czynnikami o działaniu rakotwórczym, mutagennym, reprotoksycznym lub z materiałem biologicznym szkodliwym — 120 zł,
  - 2) za prace wykonywane z substancjami, preparatami lub czynnikami szkodliwymi dla zdrowia innymi niż określone w pkt 1. — 80 zł.
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 2 ulega proporcjonalnemu pomniejszeniu o dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny oraz przebywania na urlopie macierzyńskim tym samym jest wliczany do podstawy wymiaru świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

§4

1. Kierownik jednostki organizacyjnej powierzając podległemu pracownikowi pracę, o

których mowa w § 2, występuje z wnioskiem o przyznanie temu pracownikowi dodatku.

2. Wniosek należy składać w Dziale BHP i Ochrony Przeciwpożarowej. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

#### §5

1. Kierownik Działu BHP i Ochrony Przeciwpożarowej opiniuje wniosek, o którym mowa w § 4 i przedkłada do Senackiej Komisji ds. BHP.

2. Kierownik Działu BHP i Ochrony Przeciwpożarowej może zlecić dodatkowe lub kontrolne badania dla określenia rodzaju i natężenia czynników szkodliwych występujących przy pracach powierzonych pracownikowi, dla którego kierownik jednostki organizacyjnej wnioskuje o dodatek.

#### §6

1. Senacka Komisja ds. BHP rozpatruje wniosek w terminie 30 dni od daty jego otrzymania i przedstawia propozycję sposobu jego rozpatrzenia.

2. Wnioski rozpatrzone przez Senacką Komisję ds. BHP przekazywane są do Biura Kadr.

#### §7

Decyzję o przyznaniu dodatku podejmuje prorektor właściwy ds. kadr.

#### §8

1. Wstrzymanie przyznanego dodatku następuje na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej, w przypadku:

1) poprawy warunków pracy na stanowisku, na którym występowały czynniki szkodliwe dla zdrowia,

2) zakończenia lub odsunięcia pracownika od prac, o których mowa w § 2.

2. Wniosek o wstrzymanie przyznanego dodatku, którego wzór stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia, kierownik jednostki organizacyjnej przedstawia prorektorowi właściwemu ds. kadr nie później niż w ciągu 14 dni od daty zmiany warunków pracy.

3. Decyzję prorektora o wstrzymanie dodatku Biuro Kadr przechowuje w aktach osobowych pracownika.

#### §9

Jeżeli nastąpi zmniejszenie natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia występujących na stanowisku pracy, na którym zatrudniony jest pracownik, Senacka Komisja ds. BHP występuje do prorektora właściwego ds. kadr o wstrzymanie przyznanego dodatku.

#### §10

Wnioski, złożone na podstawie Zarządzenia nr 121 Rektora Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie z dnia 28 października 2020 r. w sprawie trybu przyznawania pracownikom Uniwersytetu w Lublinie dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych i pozytywnie rozpatrzone przez Senacką Komisję ds. BHP zachowują ważność.

#### §11

Nadzór nad wykonaniem zarządzenia sprawuje Prorektor ds. Kadr.

#### §12

Traci moc Zarządzenie nr 121 Rektora Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie z dnia 28 października 2020 r. w sprawie trybu przyznawania pracownikom Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych.

#### §13

Zarządzenie wchodzi w życie od dnia 1 stycznia 2025 r.

REKTOR

/-/ PROF. DR HAB. KRZYSZTOF KOWALCZYK