

Plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności 2025 – 2028 na podstawie §9 Zarządzenia Nr 7 Rektora Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie z dnia 30 stycznia 2024 roku, w sprawie zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami w tym osobom z niepełnosprawnościami w Uniwersytecie Przyrodniczym w Lublinie, z dnia 15.11.2024 r.

Wstęp

„Plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności na lata 2025 - 2028” został przygotowany w celu zwiększenia dostępności Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie dla osób ze szczególnymi potrzebami, w tym dla osób z niepełnosprawnością. Będzie on realizowany w obszarze dostępności: architektonicznej, cyfrowej i informacyjno-komunikacyjnej.

Podstawą prawną do przygotowania Planu jest Ustawa z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz. U. 2019 poz. 1696). Ustawa jest powiązana z Konwencją ONZ o prawach osób z niepełnosprawnościami sporządzoną w Nowym Jorku 13 grudnia 2006 r. (Dz.U. 2012 poz.1169).

<i>Lp.</i>	<i>Zakres działalności</i>	<i>Osoba/jednostka odpowiedzialna</i>	<i>Niezbędne działania</i>	<i>Sposób realizacji</i>	<i>Priorytet</i>
1.	Wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami w zakresie dostępności architektonicznej	- Pracownik BON - Pełnomocnik ds. osób z niepełnosprawnościami - Pracownicy Działu Infrastruktury Technicznej - Pracownicy Działu Zamówień Publicznych	- montaż automatycznych drzwi wejściowych w budynku Rektoratu	- zaprojektowanie niezbędnych uzgodnień - wykonanie zamówienia i wybór oferty - realizacja zadania	Wysoki

	<ul style="list-style-type: none"> - Pracownik BON - Pełnomocnik ds. osób z niepełnosprawnościami - Pracownicy Działu Infrastruktury Technicznej - Pracownicy Działu Zamówień Publicznych 	<ul style="list-style-type: none"> - wyodrębnienie miejsc na widowni Centrum Kongresowego UP dla osób na wózkach inwalidzkich 	<ul style="list-style-type: none"> - zaprojektowanie niezbędnych uzgodnień - wykonanie zamówienia i wybór oferty - realizacja zadania 	Wysoki
	<ul style="list-style-type: none"> - Pracownik BON - Pełnomocnik ds. osób z niepełnosprawnościami - Dział Infrastruktury Technicznej - Dział Zamówień Publicznych 	<ul style="list-style-type: none"> - przystosowanie toalety dla osób z niepełnosprawnością w budynku Rektoratu 	<ul style="list-style-type: none"> - zaprojektowanie niezbędnych uzgodnień - wykonanie zamówienia i wybór oferty - realizacja zadania 	Wysoki
	<ul style="list-style-type: none"> - Pracownik BON 	<ul style="list-style-type: none"> - zakup misek dla psów przewodników i psów asystujących oraz naklejek z informacją, że jest możliwy wstęp z psem przewodnikiem 	<ul style="list-style-type: none"> - wybór oferty - realizacja zadania 	Niski
	<ul style="list-style-type: none"> - Pracownik BON - Pełnomocnik ds. osób z niepełnosprawnościami - Pracownicy Działu Infrastruktury Technicznej 	<ul style="list-style-type: none"> - montaż oznakowań ostrzegawczych- wyróżnienie początku i końca wszystkich biegów schodowych w kluczowych budynkach Uniwersytetu 	<ul style="list-style-type: none"> - zaprojektowanie niezbędnych uzgodnień - wykonanie zamówienia i wybór oferty - realizacja zadania 	Wysoki
	<ul style="list-style-type: none"> - Pracownik BON 	<ul style="list-style-type: none"> - zakup wózków inwalidzkich do 2 budynków uczelni 	<ul style="list-style-type: none"> - wybór oferty - realizacja zadania 	Średni

		- Pracownik BON	- zakup schodolazów do 3 budynków uczelni	- wybór oferty - realizacja zadania	Średni
		- Pracownik BON	- zakup krzeseł schodowych do ewakuacji przeciwpożarowej	- wybór oferty - realizacja zadania	Średni
		- Pracownicy Działu Administracyjno-Gospodarczego	- dbałość o chodniki, parkingi, place i drogi znajdujące się na terenie kampusu uczelni (szczególnie w okresie jesienno-zimowym) pod kątem osób ze szczególnymi potrzebami	- bieżący monitoring otoczenia uczelni	Wysoki
2.	Wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami w zakresie dostępności <i>cyfrowej</i>	-Pracownicy Centrum Informatyki - Pełnomocnik ds. Osób z Niepełnosprawnościami	- zlecenie przeprowadzenia audytu strony internetowej uczelni w zakresie zgodności z ustawą z dnia 4 kwietnia 2019 r. o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych (Dz. U. poz. 848) oraz wdrożenie otrzymanych zaleceń	- dostosowanie strony internetowej do wymagań ustawowych - wyznaczenie osoby/osób odpowiedzialnych za dostosowanie dokumentów elektronicznych do wymagań ustawowych	Wysoki
		- Pracownicy Centrum Informatyki - Pełnomocnik ds. Osób z Niepełnosprawnościami	- aktualizacja deklaracji dostępności w oparciu o obowiązujące przepisy	- zgromadzenie i opracowanie niezbędnych materiałów w przedmiotowym zakresie - zamieszczenie na stronie internetowej	Wysoki

		<ul style="list-style-type: none"> - Pełnomocnik ds. Osób z Niepełnosprawnościami - Pracownik BON 	<ul style="list-style-type: none"> - organizacja szkoleń z zakresu tworzenia dokumentów dostępnych dla pracowników uczelni 	<ul style="list-style-type: none"> - określenie potrzeb - przygotowanie zapytania ofertowego - realizacja zadania 	Średni
3.	<p>Wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami w zakresie Dostępności informacyjno-komunikacyjnej</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Pracownik BON - Pełnomocnik ds. osób z niepełnosprawnościami - Pracownicy Centrum Informatyki 	<ul style="list-style-type: none"> - zapewnienie na stronie internetowej uczelni logicznej, spójnej, przejrzystej i przewidywalnej informacji o zakresie jej działalności w postaci elektronicznego pliku zawierającego: <ul style="list-style-type: none"> a. tekst odczytywalny maszynowo b. tekst nagrany w polskim języku migowym c. tekst łatwy do czytania 	<ul style="list-style-type: none"> - zgromadzenie informacji w przedmiotowym zakresie oraz opracowanie niezbędnych materiałów - zamieszczenie informacji o realizacji zadania na stronie internetowej 	Średni
		<ul style="list-style-type: none"> - Pełnomocnik ds. osób z niepełnosprawnościami - Pracownik BON - Pracownicy Centrum Informatyki 	<ul style="list-style-type: none"> - stworzenie regulacji dotyczącej przebywania na terenie instytucji psa asystującego, psa przewodnika 	<ul style="list-style-type: none"> - realizacja - zamieszczenie informacji o realizacji zadania na stronie internetowej 	Niski
		<ul style="list-style-type: none"> - Pełnomocnik ds. osób z niepełnosprawnościami - Pracownik BON - Pracownicy Centrum Informatyki 	<ul style="list-style-type: none"> - stworzenie wzoru wniosku o zapewnienie dostępności oraz wniosku o kontakt w formie, której oczekuje osoba za szczególnymi potrzebami 	<ul style="list-style-type: none"> - opracowanie dokumentu - zamieszczenie na stronie internetowej 	Wysoki
		<ul style="list-style-type: none"> - Pełnomocnik ds. osób z niepełnosprawnościami - Pracownik BON 	<ul style="list-style-type: none"> - wzbogacenie ulotek/wizytówki Biura napisami w alfabecie Brailla 	<ul style="list-style-type: none"> - zaprojektowanie niezbędnych uzgodnień - wykonanie zamówienia i wybór oferty - realizacja zadania 	Średni

	<ul style="list-style-type: none"> - Psycholog 	<ul style="list-style-type: none"> - rozszerzenie zakresu wsparcia psychologicznego o cykliczne spotkania grupowe ze studentami z niepełnosprawnością 	<ul style="list-style-type: none"> - określenie potrzeb - realizacja zadania 	Wysoki
	<ul style="list-style-type: none"> - Pełnomocnik ds. Osób z Niepełnosprawnościami - Pracownik BON 	<ul style="list-style-type: none"> - organizacja szkoleń dla pracowników uczelni z zakresu dostępności oraz właściwych zachowań w kontakcie z osobami z niepełnosprawnością - organizacja szkoleń z prostego języka dla pracowników uczelni 	<ul style="list-style-type: none"> - określenie potrzeb - przygotowanie zapytania ofertowego - realizacja zadania 	Średni
	<ul style="list-style-type: none"> - Pełnomocnik ds. Osób z Niepełnosprawnościami - Pracownik BON 	<ul style="list-style-type: none"> - popularyzowanie wśród pracowników UP w Lublinie informacji na temat różnych rodzajów niepełnosprawności oraz właściwych zachowań w kontakcie z osobami z niepełnosprawnościami 	<ul style="list-style-type: none"> - udostępnienie pracownikom poradnika dotyczącego właściwych zachowań wobec Osób z Niepełnosprawnościami - organizowanie wydarzeń na uczelni z zakresu niepełnosprawności 	Wysoki
	<ul style="list-style-type: none"> - Pełnomocnik ds. Osób z Niepełnosprawnościami - Pracownik BON 	<ul style="list-style-type: none"> - aktualizacja dokumentów zamieszczonych na stronie www Biura ds. Osób z Niepełnosprawnościami– (regulaminy, umowy) 	<ul style="list-style-type: none"> - analiza bieżących dokumentów - zamieszczenie na stronie internetowej zaktualizowanych dokumentów 	Średni

Monitoring realizacji planu prowadzony będzie przez Pełnomocnika ds. Osób z Niepełnosprawnościami. Plan działania będzie aktualizowany nie rzadziej niż raz w roku i przedstawiany do zatwierdzenia Rektorowi.

Zgodnie z zapisami art. 11 Ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze specjalnymi potrzebami, Uniwersytet Przyrodniczy w Lublinie co 4 lata, najpóźniej do 31 marca danego roku będzie przygotowywał raport o stanie zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami oraz zatwierdzał go na portalu sprawozdawczym Głównego Urzędu Statystycznego. Raport zostanie opublikowany na stronie BIP Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie.


HEKTOR
prof. dr hab. Krzysztof Kowalczyk