

Zarządzenie nr 74
Rektora Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie
z dnia 14 czerwca 2022 r.
w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników
Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.) i art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2018 r. poz. 1668 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie, stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 87 Rektora Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie z dnia 15 września 2020 r. dodaje się §31a w brzmieniu:

§31a:

„Dodatek specjalny

1. Pracownicy Uczelni mogą otrzymać dodatek specjalny za istotne zwiększenie zaangażowania w realizację obowiązków mających wpływ na prawidłowe funkcjonowanie Uczelni lub za realizację zadań wynikających z nieprzewidzianych sytuacji.
2. Zasady, tryb i wysokość dodatku specjalnego określa Rektor w porozumieniu ze związkami zawodowymi działającymi w Uczelni, biorąc pod uwagę możliwości finansowe Uczelni.
3. Dodatek specjalny nie stanowi podstawy naliczenia dodatkowego wynagrodzenia rocznego (tzw. trzynastki) oraz podstawy naliczenia wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy.
4. Do ustalania podstawy naliczenia wynagrodzenia chorobowego i zasiłków z ubezpieczenia społecznego dla pracowników otrzymujących dodatki specjalne stosuje się odpowiednio § 30 ust. 4 lub § 31 ust. 9 Regulaminu.”.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1 lipca 2022 r.

REKTOR

/-/PROF. DR HAB. KRZYSZTOF KOWALCZYK