

**ZARZĄDZENIE NR 32**  
**Rektora Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie**  
**z dnia 14 marca 2022 r.**

**w sprawie wysokości świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych**  
**Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie w 2022 r.**

Na podstawie §11 Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie wprowadzonego Zarządzeniem Rektora nr 11 z dnia 28 marca 2003 roku z późniejszymi zmianami zarządza się, co następuje:

§1

1. Dofinansowanie do wypoczynku dzieci pracowników organizowanego we własnym zakresie wynosi przy miesięcznym przychodzie, a w przypadku prowadzenia działalności gospodarczej dochodzie:
  - 1) nieprzekraczającym 2000 zł na jedną osobę w rodzinie – 600 zł,
  - 2) wynoszącym od 2001 zł do 3000 zł na jedną osobę w rodzinie – 500 zł,
  - 3) wynoszącym od 3001 zł do 4000 zł na jedną osobę w rodzinie – 400 zł,
  - 4) wynoszącym od 4001 zł do 5000 zł na jedną osobę w rodzinie – 300 zł,
  - 5) przekraczającym 5000 zł na jedną osobę w rodzinie – 200 zł.
2. Dofinansowanie do wypoczynku dzieci pracowników oraz byłych pracowników (emerytów i rencistów) zorganizowanego w formie kolonii, obozów lub wczasów wynosi przy miesięcznym przychodzie, a w przypadku prowadzenia działalności gospodarczej dochodzie:
  - 1) nieprzekraczającym 2000 zł na jedną osobę w rodzinie – 600 zł,
  - 2) wynoszącym od 2001 zł do 3000 zł na jedną osobę w rodzinie – 500 zł,
  - 3) wynoszącym od 3001 zł do 4000 zł na jedną osobę w rodzinie – 400 zł,
  - 4) wynoszącym od 4001 zł do 5000 zł na jedną osobę w rodzinie – 300 zł,
  - 5) przekraczającym 5000 zł na jedną osobę w rodzinie – 200 zł.

§2

Dofinansowanie do wypoczynku urlopowego dla pracowników wynosi, przy miesięcznym przychodzie, a w przypadku prowadzenia działalności gospodarczej dochodzie:

- 1) nieprzekraczającym 2000 zł na jedną osobę w rodzinie – 3400 zł,
- 2) wynoszącym od 2001 zł do 3000 zł na jedną osobę w rodzinie – 3100 zł,
- 3) wynoszącym od 3001 zł do 4000 zł na jedną osobę w rodzinie – 2800 zł,
- 4) wynoszącym od 4001 zł do 5000 zł na jedną osobę w rodzinie – 2500 zł,
- 5) przekraczającym 5000 zł na jedną osobę w rodzinie – 2200 zł.

§3

Wnioski, o których mowa w §1-2 należy składać w terminie od 20 kwietnia 2022 r. do 6 maja 2022 r.

§4

1. Wysokość bezzwrotnej zapomogi z tytułu śmierci współmałżonka, dziecka lub rodziców wynosi:
  - 1) dla pracownika – do 1500 zł,
  - 2) dla byłego pracownika (emeryta lub rencisty) – do 1500 zł.

2. Wysokość bezzwrotnej zapomogi dla pracownika z tytułu:
  - powodzi, pożaru lub innych klęsk żywiołowych,
  - długotrwałej choroby lub rehabilitacji pracownika lub jego dzieci,
  - wystąpienia innych szczególnych okoliczności losowych powodujących pogorszenie jego sytuacji materialnej,nie może przekroczyć kwoty 1500 zł.
3. Przychód, a w przypadku prowadzenia działalności gospodarczej dochód pracownika ubiegającego się o zapomogę, o której mowa w ust. 2, nie może przekroczyć:
  - 1) dla osoby samotnej – 4000 zł,
  - 2) w rodzinach wieloosobowych – 3000 zł na jedną osobę w rodzinie.
4. Wysokość bezzwrotnej zapomogi dla byłego pracownika (emeryta lub rencisty) z tytułu:
  - powodzi, pożaru lub innych klęsk żywiołowych,
  - długotrwałej choroby lub rehabilitacji byłego pracownika (emeryta lub rencisty) lub jego dzieci,
  - wystąpienia innych szczególnych okoliczności losowych powodujących pogorszenie jego sytuacji materialnej,nie może przekroczyć kwoty 1500 zł.
5. Przychód, a w przypadku prowadzenia działalności gospodarczej dochód byłego pracownika (emeryta lub rencisty) ubiegającego się o zapomogę, o której mowa w ust. 4, nie może przekroczyć:
  - 1) dla osoby samotnej – 2500 zł,
  - 2) w rodzinach wieloosobowych – 2000 zł na jedną osobę w rodzinie.

## §5

1. Wysokość pożyczki na remont i modernizację lokalu mieszkalnego lub budynku mieszkalnego wynosi do 25 000 zł.
2. Pożyczka w wysokości do 35 000 zł przyznawana jest na:
  - 1) uzupełnienie wkładu budowlanego lub mieszkaniowego,
  - 2) budowę domu jednorodzinnego, albo lokalu w domu mieszkalnym,
  - 3) zakup mieszkania lub domu jednorodzinnego,
  - 4) nadbudowę i rozbudowę budynku mieszkalnego,
  - 5) przebudowę strychu, suszarni bądź innego pomieszczenia niemieszkalnego na cele mieszkaniowe,
  - 6) pokrycie kosztów wykupu lokali na własność, oraz uzupełnienie zaliczki na wkład budowlany w związku z przekształceniem spółdzielczego lokatorskiego prawa do zajmowanego lokalu na spółdzielcze własnościowe prawo do lokalu,
  - 7) kaucję i opłaty wymagane przy uzyskaniu i zamianie mieszkań.
3. Wysokość pożyczki na remont i modernizację lokalu mieszkalnego lub budynku mieszkalnego dla byłego pracownika (emeryta lub rencisty) wynosi do 3 000 zł.
4. Wnioski, o których mowa w ust.1-3 należy składać w terminach od 14 marca 2022 r. do 29 kwietnia 2022 r. oraz od 1 września 2022 r. do 30 września 2022 r.

#### §6

1. Bezzwrotna pomoc materialna dla byłego pracownika (emeryta lub rencisty) wypłacana jest na podstawie oświadczeń o wysokości przychodu, a w przypadku prowadzenia działalności gospodarczej dochodu za 2021 rok, przy miesięcznym przychodzie/dochodzie:

- 1) nieprzekraczającym 2000 zł na jedną osobę w rodzinie – 1900 zł,
- 2) wynoszącym od 2001 zł do 3000 zł na jedną osobę w rodzinie – 1500 zł,
- 3) wynoszącym od 3001 zł do 4000 zł na jedną osobę w rodzinie – 1200 zł,
- 4) wynoszącym od 4001 zł do 5000 zł na jedną osobę w rodzinie – 900 zł,
- 5) przekraczającym 5000 zł na jedną osobę w rodzinie – 500 zł.

2. Wnioski o świadczenie, o którym mowa w ust. 1 należy składać w terminie od 16 marca 2022 r. do 29 kwietnia 2022 r.

#### §7

Rodzaj podstawy dotyczący osiągniętego przychodu lub dochodu i sposób ustalania jej wysokości przy przyznawaniu świadczeń, o których mowa w § 1, 2, 3 i 5, określa §10 Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych z dnia 28 marca 2003 r. z późniejszymi zmianami.

#### §8

Informację dotyczące dofinansowań do imprez kulturalno-oświatowych i sportowo-rekreacyjnych przedstawiane będą odrębnymi komunikatami zamieszczanymi przez Zespół Spraw Socjalnych.

#### §9

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR

/-/ PROF. DR HAB. KRZYSZTOF KOWALCZYK