

z dnia 29 października 2021 r.

Wymagania warunkujące uzyskanie oceny pozytywnej w grupie pracowników badawczych**1. Minimalne wymagania punktowe**

Stanowisko	Okres oceny w latach	Działalność naukowa	Działalność organizacyjna
asystent/adiunkt ze stopniem doktora	2	$(2,0 \times UWP \times E)^*$	40xE
adiunkt ze stopniem doktora habilitowanego	2	$(2,0 \times UWP \times E)^*$	50xE
profesor uczelni	4	$(4,0 \times (UWP + UWP2) / 2 \times E)^{**}$	120xE
profesor	4	$(4,0 \times (UWP + UWP2) / 2 \times E)$	160xE

UWP – wskaźnik ustalony i ogłoszony przed rozpoczęciem dwuletniego i czteroletniego okresu oceny

UWP2 – wskaźnik ustalony i ogłoszony dla dwuletniego okresu oceny jako drugi w okresie czteroletnim
/UWP- średnia roczna liczba punktów za artykuły naukowe i monografie naukowe zamieszczone w Bibliografii Publikacji Pracowników UP w Lublinie z okresu dwóch następujących po sobie lat kalendarzowych, przypadająca na 1 etat nauczyciela akademickiego zatrudnionego w grupach: badawczej i badawczo-dydaktycznej, według stanu na 31 grudnia drugiego roku tego okresu./

E – wymiar etatu ocenianego nauczyciela.

2. Dodatkowe wymagania publikacyjne: artykuły naukowe opublikowane w czasopiśmie naukowym lub w recenzowanych materiałach z międzynarodowych konferencji naukowych zamieszczonych w wykazie czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych, wydanym przez ministerstwo właściwe do spraw nauki

– **w przypadku zatrudnienia w wymiarze etatu od 0,5 do 1,0**

* przynajmniej jeden artykuł naukowy z wykazu, w którym oceniany pracownik jest pierwszym lub korespondencyjnym autorem, z punktacją nie niższą niż 70% punktacji czasopisma, które w wykazie z tego samego roku ma najwyższą punktację,

** przynajmniej dwa artykuły naukowe z wykazu, w których oceniany pracownik jest pierwszym lub korespondencyjnym autorem z punktacją nie niższą niż 70% punktacji czasopisma, które w wykazie z tego samego roku ma najwyższą punktację,

– **w przypadku zatrudnienia w wymiarze etatu mniejszym niż 0,5**

* przynajmniej jeden artykuł naukowy z wykazu, w którym oceniany pracownik jest pierwszym lub korespondencyjnym autorem, z punktacją nie niższą niż 50% punktacji czasopisma, które w wykazie z tego samego roku ma najwyższą punktację,

** przynajmniej dwa artykuły naukowe z wykazu, w których oceniany pracownik jest pierwszym lub korespondencyjnym autorem, z punktacją nie niższą niż 50% punktacji czasopisma, które w wykazie z tego samego roku ma najwyższą punktację.