

Wymagania warunkujące uzyskanie oceny pozytywnej w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych

1. Minimalne wymagania punktowe

Stanowisko	Okres oceny w latach	Działalność naukowa	Działalność dydaktyczna*	Działalność organizacyjna
asystent z tytułem magistra/lekarza weterynarii	2	$(0,3 \times \acute{S}P \times E)^{**}/****$	100xE	30xE
asystent/adiunkt ze stopniem doktora	2	$(0,6 \times \acute{S}P \times E)^{**}$	100xE	40xE
adiunkt ze stopniem doktora habilitowanego	2	$(0,6 \times \acute{S}P \times E)^{**}$	100xE	50xE
profesor uczelni	4	$(1,0 \times (\acute{S}P + \acute{S}P2) / 2 \times E)^{***}$	200xE	120xE
profesor	4	$(1,0 \times (\acute{S}P + \acute{S}P2) / 2 \times E)$	200xE	160xE

gdzie:

$\acute{S}P$ – wskaźnik ustalony i ogłoszony przed rozpoczęciem dwuletniego i czteroletniego okresu oceny

$\acute{S}P2$ – wskaźnik ustalony i ogłoszony dla dwuletniego okresu oceny jako drugi w okresie czteroletnim

/ $\acute{S}P$ - średnia roczna liczba punktów za artykuły naukowe i monografie naukowe zamieszczone w Bibliografii Publikacji Pracowników UP w Lublinie z okresu dwóch następujących po sobie lat kalendarzowych, przypadająca na 1 etat nauczyciela akademickiego zatrudnionego w grupach: badawczej i badawczo-dydaktycznej, według stanu na 31 grudnia drugiego roku tego okresu./

E – wymiar etatu ocenianego nauczyciela

* W przypadku niewystarczającej liczby punktów za działalność dydaktyczną, spowodowanej brakiem możliwości wypełnienia pensum dydaktycznego, możliwie jest ich uzupełnienie nadwyżką punktów z działalności naukowej.

2. Dodatkowe wymagania publikacyjne: artykuły naukowe opublikowane w czasopiśmie naukowym lub w recenzowanych materiałach z międzynarodowych konferencji naukowych zamieszczonych w wykazie czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych, wydanym przez ministerstwo właściwe do spraw nauki:

– w przypadku zatrudnienia w wymiarze etatu od 0,5 do 1,0

**przynajmniej jeden artykuł naukowy z wykazu, w którym oceniany pracownik jest pierwszym lub korespondencyjnym autorem, z punktacją nie niższą niż 35% punktacji czasopisma, które w wykazie z tego samego roku ma najwyższą punktację,

*** przynajmniej dwa artykuły naukowe z wykazu, w których oceniany pracownik jest pierwszym lub korespondencyjnym autorem, z punktacją nie niższą niż 35% punktacji czasopisma, które w wykazie z tego samego roku ma najwyższą punktację,

– w przypadku zatrudnienia w wymiarze etatu mniejszym niż 0,5

** przynajmniej jeden artykuł naukowy z wykazu, w którym oceniany pracownik jest pierwszym lub korespondencyjnym autorem, z punktacją nie niższą niż 25% punktacji czasopisma, które w wykazie z tego samego roku ma najwyższą punktację,

*** przynajmniej dwa artykuły naukowe z wykazu, w których oceniany pracownik jest pierwszym lub korespondencyjnym autorem, z punktacją nie niższą niż 25% punktacji czasopisma, które w wykazie z tego samego roku ma najwyższą punktację.

**** Dodatkowe wymagania publikacyjne nie obowiązują pracownika na stanowisku w pierwszych dwóch latach pracy w UP w Lublinie.