

WF1s_042

Nazwa kierunku studiów	Aktywność fizyczna i agroturystyka kwalifikowana
Nazwa modułu, także nazwa w języku angielskim	Zarządzanie zasobami ludzkim / HR management
Język wykładowy	polski
Rodzaj modułu	obowiązkowy
Poziom studiów	pierwszego stopnia
Forma studiów	stacjonarne
Rok studiów dla kierunku	II
Semestr dla kierunku	4
Liczba punktów ECTS z podziałem na kontaktowe/niekontaktowe	1 (1,24/0,16)
Tytuł naukowy/stopień naukowy, imię i nazwisko osoby odpowiedzialnej za moduł	dr inż. Paweł Janulewicz
Jednostka oferująca moduł	Katedra Zarządzania i Marketingu
Cel modułu	Dostarczenie teoretycznej i praktycznej wiedzy dotyczącej zarządzania zasobami ludzkimi we współczesnej organizacji. Zapoznanie studentów z metodami wykorzystywanymi do efektywnego zarządzania przedsiębiorstwem z punktu widzenia polityki kadrowej.
Wymagania wstępne i dodatkowe	Podstawy zarządzania.
Wykaz literatury podstawowej i uzupełniającej	Literatura podstawowa 1. Z. Ściborek, Zarządzanie zasobami ludzkimi, Difin, Warszawa 2010 2. J. Moczydłowska „Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji, Difin, Warszawa 2010 3. Kodeks pracy Dz. U. 1974 Nr 24 poz. 141 Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Literatura uzupełniająca 1. Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Wydawnictwo ABC, Kraków 2001.
Planowane formy/działania/metody dydaktyczne	Wykład, praca indywidualna studenta, prace zespołowe – projekt, dyskusja. Uwzględniając nauczanie i uczenie się z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległości wynikające stąd uwarunkowania.